

## Éves beszámoló (2011/2012-es nevelési évről)

### 1. Az óvoda működését meghatározó általános jellemzők

Óvodánk több évtizedes múltja visszatekintő, **német nemzetiségi kétnyelvű óvoda**. Alapfeladatait az intézmény egyik meghatározó alapdokumentuma, az *Alapító okirat* határozza meg. Az óvoda feladata a gyermekek nevelése, napközbeni ellátása, melynek keretében őrizve a német nemzetiségi múltat, hagyományokat, szokásokat a nevelést oly módon szervezzük, tervezzük, hogy a gyermekek számára biztosítjuk a német nemzetiség kultúrájával, szokásaival, hagyományaival való ismerkedést, a német nyelv napi szinten való aktív hallását, használatát. Elsődleges célunk a gyermekek érdeklődésének felkeltése már ebben a korban a német nyelv iránt, melyet életkori sajátosságait figyelembe véve kíváncsiságukra, érdeklődésükre alapozva játékosan, utánzásra alapuló nyelvelsajátítás módszerével próbálunk megvalósítani. Ehhez nélkülözhetetlen a megfelelő szakemberek biztosítása, folyamatos továbbképzése, a szülői házzal, a falunkban működő német kultúrcsoportokkal, nemzetiségi általános iskolával, német nemzetiségi identitásukat őrző emberekkel, szakmai munkánkat támogató háttérintézményekkel való tartalmas, szoros együttműködés.

Intézményünk valamennyi csoportjában, minden gyermek számára biztosított a német nemzetiségi nyelvi nevelés.

**Ez jelenleg 87 óvodás gyermeket jelent.**

Az óvoda 2010. július 01-től tagintézményként működik.

Óvodánk napi 10 órát, 6<sup>30</sup>-16<sup>30</sup>-ig tart nyitva.

A délelőtti folyamán a gyermekek koruknak megfelelő spontán és tervezett tevékenységek, játékok közül választhatnak, az óvónők irányításával tevékenységeik során különböző ismereteket, tapasztalatokat szerezhetnek. Fontosnak tartjuk a tapasztaláson alapuló, több érzékszerven keresztül történő ismeretek szerzését.

### 2. Gyermekcsoportok alakulása a 2011/2012-es nevelési évben

A szeptemberi kezdésnél a gyermekcsoportok alakulása az alábbiak szerint alakult:

Csoport neve:	Csoport mérete:	Férőhely (10%-os emeléssel):	Felvett gyermekek létszáma:	Csoporthoz beosztott alkalmazottak:
<b>Nagycsoport</b> „Indián csoport”	<b>40 m<sup>2</sup></b>	<b>20+2 = 22</b>	<b>21</b>	óvónő: Klányiné óvónő: Szakmár K. dajka: Kollerné
<b>Középső-kiscsoport</b> (vegyes) „Pillangó csoport”	<b>53 m<sup>2</sup></b>	<b>25+2 = 27</b>	<b>25</b>	óvónő: Priegl B. óvónő: Feketéné dajka: Zinkné
<b>Kis-középső csoport</b> (vegyes) „Katica csoport”	<b>31 m<sup>2</sup></b>	<b>15+2 = 17</b>	<b>19</b>	óvónő: Priegl Jné óvónő: Kissné dajka: Moreczné
<b>Kiscsoport</b> „Manócska csoport”	<b>31 m<sup>2</sup></b>	<b>15+2 = 17</b>	<b>18</b>	óvónő: Borsi A óvónő: ?!(nincs 8.) dajka: Tillmanné
<b>Összesen:</b>	<b>155 m<sup>2</sup></b>	<b>75+8 = 83</b>	<b>83</b>	

A 2011/2012-es nevelési évre felvett gyermekek közül 2011. december 31-ig **77 gyermek** már betöltötte 3. életévét, (ők **számíthatók be a 2011. októberi statisztikába, ami a normatív támogatás alapja**), 2 gyermek 2,5 évesen kezdte az óvodát, 4 gyermek 2012-ben kezdte az óvodát, ők akkor töltötték be 3. életévüket.

Év közben voltak akik kiiratkoztak, mert elköltöztek a faluból, de voltak új beiratkozók is, így **jelenleg 87 felvett** gyermekünk van.

A 2011/2012-es nevelési évre a már eddig is óvodába járó gyerekek (55 fő) és az új beiratkozók (29 fő) száma (55+29=84) meghaladta a 75 fős férőhelyszámot, ezért 2011. június hónapban kértem a fenntartó (Társulási Tanács) engedélyét a létszám 10%-os túllépésére annak érdekében, hogy ne kelljen egy gyermeket sem elutasítanunk. Az engedélyt a fenntartó társulási ülésen szóban megadta.

Ebben a nevelési évben sem utasítottunk el férőhely hiányában egy falubeli gyermeket sem. Ez annak köszönhető, hogy 2010-ben megépült a 4. csoportszobánk, amely egyben azt is lehetővé tette, hogy nem falubeliek is látogathatják óvodánkat. Ebben a nevelési évben jelenleg 14 bejáró gyermekünk van.

A 2012/2013-as nevelési évben a nagycsoportosok közül 16 gyermek kezdi meg általános iskolai tanulmányait, 2 nyári születésű gyermek (akik még nem tanköteles korúak) továbbra is óvodás marad, valamint 2 tanköteles gyermek esetében a szülő kérésére még egy évig hozzájárultunk az óvodalátogatáshoz.

A tanköteles korú gyermekek számára - a szülők nagy megelégedettségére - ebben a nevelési évben is tudtuk biztosítani óvodánkban a logopédiai ellátást, külső szakember segítségével, aki saját vállalkozásban végezte munkáját (nem alkalmazottként).

A felvett gyermekek közül 9 fő részesült ingyenes óvodai étkeztetésben (ők a rendszeres gyermeknevelési támogatásban részesülők), 22 fő 50%-os étkezési kedvezményben részesült (ők a 3, vagy több gyermekesek, illetve orvosi igazolással tartós betegségben szenvedők).

### **3. Személyi feltételek**

Az óvoda **óvónői státuszhelyeinek számát** a képviselő-testület 2010. 09. 01-től, 2011. 08. 31-ig a csoportbővítés anyagi kiadásai miatt **7 fő óvónő** alkalmazásában határozta meg (*ez eggyel kevesebb a törvényben előírtnál*). **A 8. óvónői státuszhelyet azonban 2011. szeptember 01-től sem tudtuk betölteni.** Ennek oka részben az önkormányzat anyagi helyzetének további romlása, mely időközi polgármester és képviselő-testületi választást is eredményezett 2011. július hónapban. A státuszhely pályázati meghirdetését, mint intézményvezető július-augusztus hónapban nem tudtam megtenni, mert az önkormányzati változások – választások miatt ebben az időszakban nem volt olyan polgármester, akivel a pályázati kiírásról, a státuszhely anyagi fedezetének biztosításáról érdemben tárgyalni tudtam volna. (Régi polgármester már nem indult a választásokon, új polgármester még nem látta át az anyagi fedezet lehetőségeit.) Így felelőtlenségnek tartottam, ha ebben a helyzetben meghirdetnem volna a 8. óvónői státuszhelyet.

Továbbra is bizonytalanná vált a 8. óvónő alkalmazása, de ez azzal is járt, hogy a gyermekcsoportok és a hozzájuk tartozó felnőttek beosztása is szinte az utolsó pillanatig (szeptemberi kezdésig) elhúzódott.

2011/2012-es munkatervünk elkészítését is hátráltatta az alkalmazotti létszám várható alakulásának bizonytalansága, így érdemben a nevelőtestület csak szeptemberben tudott foglalkozni az előttünk álló nevelési év feladataival, az elvégzendő munkák felelőseinek kijelölésével, munkatervünk megvitatásával, elfogadásával.

Az óvoda státuszhelyeinek száma a 2011/2012-es nevelési évben az alábbiak szerint alakult:

<b>óvónői</b> státusz	<b>7 fő</b> (2011.december 31-ig)	<b>8 fő</b> (2012.01.01-től)
<b>dajkai</b> státusz	<b>4 fő</b> (2011.december 31-ig)	<b>4 fő</b> (2012.01.01-től)
<b>konyhai alkalmazotti</b> státusz	<b>1 fő</b> (2011.december 31-ig)	<b>1 fő</b> (2012.01.01-től)
<b>kisegítő alkalmazott</b> státusz	<b>1 fő</b> (2011.december 31-ig)-----	
<b>összesen:</b>	<b>13 fő</b>	<b>13 fő</b>

Az előző évhez képest 1 óvónői státusszal növekedett az alkalmazható óvónők száma (*bár ezt a létszámot a törvény az előző évben is előírta*), ugyanakkor a kisegítő alkalmazotti státuszhelyet az önkormányzat 2012. 01. 01-től - egyik dajkánk nyugdíjazását követően - megszüntette. Gyakorlatilag az alkalmazotti létszám az előző évhez képest nem változott, a törvényben előírt minimális dolgozói létszámszükséglet továbbra sem biztosított. A kisegítő alkalmazotti státusz megszüntetésével az óvoda külső környezetének (főleg játszókert) rendben tartása szinte megoldhatatlan. A dajkák délelőtt a csoportjaikban vannak, ott látják el gondozói, a nevelő munkát közvetlenül segítő feladataikat, délután pedig a csoportok, mosdók, öltözők takarítása, textíliák (törölközők, ágyneműk, asztalterítők) mosása, vasalása a feladatuk. A külső környezet (ami viszonylag nagy terület) rendben tartása a kisegítő alkalmazott feladata lenne.

A 8 óvónői státuszhely lehetősége nem oldotta meg óvónői létszám hiányunkat, mert nem jelentkezett megfelelő végzettségű óvónő a határozatlan idejű álláshelyre, így a státuszhely jelenleg sincs betöltve. Mindezt figyelembe véve, gyakorlatilag 2 fővel kevesebb alkalmazottal dolgozunk. Az alkalmazott 7 óvónő közül az egyik csak részmunkaidőben foglalkoztatható (rehabilitációs járadékban részesül), így ez is csökkenti a heti óraszám kitöltéséhez szükséges létszámkeret meglétét.

A 2011. szeptemberétől valósan betöltött 7 óvónői státuszhelyen határozatlan időre alkalmazott óvónők német nemzetiségi végzettségűek, ez az arány nagyon jónak mondható, de közülük 3 óvónő GYED-en, illetve GYES-en van/volt. Távollétük idejére határozott időre 3 fő helyettesítő óvónőt alkalmaztunk, de közülük csak egy olyan óvónő volt, aki rendelkezett nemzetiségi óvónői végzettséggel.

Ebben a nevelési évben is szinte folyamatosan adódtak problémáink az alkalmazotti létszámkeret hiánya és változása miatt.

**2011. októberében** 40 éves munkaviszonya okán nyugdíjba ment egy dajkánk, akit azonban továbbra is alkalmazunk, mert a megkezdett nevelési évben szükségünk volt/van munkájára és ő maga is szívesen dolgozik tovább.

**2011. decemberében** 40 éves munkaviszonya okán nyugdíjba ment még egy dajkánk, aki nem kívánt tovább dolgozni. Az ő helyére az addigi kiegészítő alkalmazottat neveztük ki dajkának, de a kiegészítő alkalmazotti státuszra új dolgozót nem vehettünk fel.

**2011. decemberében** az egyik GYED-en lévő határozatlan időre alkalmazott német végzettségű óvónőnk kérte munkaviszonyának megszüntetését, mert családjával külföldre költözött. Helyére az egyik helyettesítő, német végzettségű óvónőt neveztük ki.

**2012. februárjában** egy másik német végzettségű óvónőnk mondta fel munkaviszonyát, melynek oka az alkalmazott óvónő részéről pedagógushoz nem méltó magatartás tanúsítása volt, így közös megegyezéssel távozott az óvodából. Üres álláshelyét az egyik helyettesítő óvónő tölti be, aki kinevezési szerződése alapján vállalta 2012. szeptemberétől a német nemzetiségi óvónői képzés megkezdését.

A 8. óvónői álláshely meghirdetésére 2012. május 02-ig lehetett jelentkezni, de ismét csak olyan óvónők jelentkeztek, akiknek nincs meg a megfelelő végzettségük.

A jelenleg óvodánkban dolgozó helyettesítő óvónők közül, akiknek nincs meg a német nemzetiségi óvónői végzettségük, egy óvónő jelezte, hogy ő is vállalná a német nemzetiségi óvónőképzés megkezdését 2012. szeptemberétől, így betölthetné a 8. üres óvónői álláshelyet. Bízom benne, hogy megkezdi szeptemberben a képzést!!

**2012. októberében** egy határozatlan idejű státusz helyen lévő óvónőnk szülni fog, az ő helyére olyan óvónőt tervezünk felvenni, aki eddig elvégezte a német nemzetiségi óvónőképző első évét, a hátralévő két évet pedig munka mellett levelező tagozaton fejezné be.

A fent vázolt változások miatt előreláthatóan a szeptemberi 2012/2013-as nevelési évet reméljük, sikerül az alábbiak szerint megkezdenünk:

**Határozatlan idejű státusz helyek:**

1. Kiss Lászlóné – német nemz. óvónő
2. Feketéné Pándi Ildikó – német nemz. óvónő
3. Tóthné Adamik Marianna –német nemz. óvónő(GYED-en van)
4. Tőzsérné Fábrián Tünde - német nemz. óvónő(GYED-en van)
5. Priegl Barbara - német nemz. óvónő
6. Klányiné Glebóczki Judit – német nemz. óvónő(GYED-en lesz)
7. Priegl Jánosné - megkezdi tanulmányait
8. Szakmár Krisztina - megkezdi tanulmányait

**Határozott idejű, helyettesítő státusz helyek:**

1. Papes Krisztina - óvónő
2. ? *valakit még fel kell venni ?*
3. Szabó Noémi – német nemz. óv. főiskolás

Ebben a nevelési évben is a hiányzó óvodapedagógusokat szükség szerinti túlóráztatással, helyettesítéssel kellett megoldanunk. Nehéz volt így megszervezni és biztosítani egész évben a csoportokban az óvodapedagógusi ellátást, a német nemzetiségi óvodapedagógust, különösen abban a csoportban jelentett nagyobb terhet az óvónő és dajka számára az egész éves nevelő munka, ahol egy óvónő és egy dajka dolgozott.

Dajkáink és a konyhai alkalmazott rendelkeznek a munkakör betöltéséhez szükséges megfelelő végzettséggel.

A tervezett, határozatlan időre alkalmazott 8 óvónőből **5 fő helyi**, 1 fő piliscségi, 2 fő csolnoki lakos.

A helyettesítő 3 óvónő közül **1 fő helyi**, 1 fő sárisápi lakos, 1 fő óvónőt pedig még „*találnunk*” kell.

A dajkák és a többi technikai alkalmazott helyi lakosok.

Óvónőink átlag életkora: 39 év

Technikai alkalmazottaink átlagéletkora: 47 év

Óvónőink a 2011/2012-es nevelési évben az alábbi továbbképzéseken vettek részt:

- 2 fő XXXIX. Országos Nyári Óvodapedagógiai Egyetem (Differenciálás, egységesség az óvodában) - 30 órás (Szombathely)
- 7 fő „Impulse zur Erstellung des kindergarteneigenen Leitbildes” – 5 órás (Leányvár)
- 1 fő „A 212. évi költségvetési törvénytervezet, a közoktatást érintő normatív támogatások, a jogcímrendszer változásai, mutatószám-felmérés.” - 6 óra (Budapest)
- 1 fő „Változó jogszabályok, új köznevelési törvény” -6 óra (Budapest)

#### **4. A 2012/2013-as nevelési évben várható gyermekcsoportok alakulása**

2012. április 20-23-án volt a következő nevelési évre (2012/2013) a beiratkozás.

A már eddig is óvodába járó (70) és az új jelentkezők(18) számát tekintve, a következő nevelési évben is betöltjük a férőhelyszámot, s ha nem akarunk elutasítani gyermekeket, továbbra is kérnünk kell a fenntartótól (Pilisi Közoktatási Társulás) annak engedélyét, hogy a férőhelyszámot 10 %-kal túlléphessük. Az új jelentkező gyermekek közül egy kivételével minden gyermek leányvári.

#### **5. Tárgyi feltételeink**

##### **Csoportszobáink**

- a férőhely növelésével érzékelhető, hogy valamennyire növekedett a gyermekek mozgástere, de még mindig meghaladjuk a csoportokban ideális létszámhatárt.
- a csoportok bútorzata megfelelő, néhány éve pályázati támogatással cseréltük le a régi asztalokat és székeket; a magas létszám miatt azonban még kell beszereznünk asztalokat, székeket; tervezzük a 30-40 éves szekrények cseréjét is a régi csoportszobákban.
- a régi csoportszobák parkettájának felújítására lenne sürgősen szükség, de a megállapított költségvetésből erre az idei évben (2011-ben) nem kerülhet sor;
- a játékok nagy részét olyan szülőktől, falubeliektől kapjuk, ahol a gyermekek már „kinőtték” játékaikat, vagy olyan mennyiségben vannak játékaik, hogy arra már nincs szükségük; új játékokat az idei évben a megállapított költségvetésből sem tudunk venni;
- óvónőink kreativitását tükrözi a csoportszobák saját készítésű dekorációval való díszítése, otthonossá tétele;

##### **Öltöző helységeink**

- a két különálló épületben egy-egy szűk öltöző-folyosót 2-2 csoport használ, de megfelelő szervezéssel csak kisebb kényelmetlenséget jelent az öltözők használata;

##### **Gyermekmosdók**

- a két különálló épületben egy-egy szépen felújított gyermekmosdó van, melyet 2-2 csoport használ; megfelelő szervezéssel a két csoport egy mosdóhasználatát megoldható;

##### **Játsszókert**

- felújítása, karbantartása több éve folyamatban van; pályázatok útján és az óvoda alapítványának segítségével a régi, szabványnak nem megfelelő játékokat már lecseréltük, de a viszonylag új, fából készült hinták, homokozó keretek, egyéb fa játékeszközök a rendszeres karbantartás ellenére is hamar tönkremennek, elkorhadnak és néhány év után újra le kell cserélni őket; 2 fa hintát helyi vállalkozó készített és ajándékozott az óvodának;
- az ütőcsillapító gumik beszerzése szintén pályázat útján valósulhatott meg, de az eddig lerakott gumilapok valószínűleg a nem megfelelő szakmunka végzése miatt fellazultak, javításra szorulnak; az újak lerakása is tervben van, de szakember megfizetésére a megállapított költségvetésben nincs lehetőségünk;
- jelenleg folyamatban van egy erre a célra felhasználható pályázat;

##### **Tálaló konyha**

- néhány évvel ezelőtt az ÁNTSZ felszólítására lett felújítva, az ott végzett feladatok ellátására megfelelő;

##### **Óvodavezetői-nevelői iroda**

- két irodának nevezett hellyel rendelkezünk, mindkettő rendkívül kis méretű, az egyik 2 m<sup>2</sup>, 1 ember befogadására alkalmas, a másik 4 m<sup>2</sup>, 2 fő befogadására alkalmas; problémát jelent a hivatalos iratok, nyomtatványok elhelyezése, rendszerezése, a csoportok hivatalos dokumentumainak tárolása, az adminisztráció vezetése; az egyik irodában van a logopédiai ellátás is (más helység hiányában), ez heti két alkalommal tovább korlátozza az óvónők iroda használatát; nagy szükségünk lenne megfelelő méretű iroda kialakítására, ahol a pedagógusok elvégezhetnék adminisztrációs munkájukat; az óvodavezetői iroda munkavédelmi ellenőrzéskor is többször kifogásolt, nem megfelelőnek minősített helység;

##### **Egyebek**

- a foglalkozásokon használt szemléltető eszközeink többségét az óvónők készítik; pályázati támogatással vásároltunk az elmúlt évben néhány fejlesztő játékot, melyet egyéni, kiscsoportos foglalkozások keretében, óvónői felügyelettel használnak a gyerekek;
- pályázati támogatással vásároltunk a gyermekek számára ágyneműt és huzatokat, így a szülőknek csak pizsamát kell biztosítaniuk gyermekeiknek; az ágynemű tisztításáról szintén az óvoda gondoskodik;
- a tisztálkodáshoz szükséges törölközőt, fogmosó poharat, szappant az óvoda biztosítja, a szülők papírzsebkendőt, fogkrémet, WC-papírt, szalvétát hoznak szükség szerint;

- a közeljövőben az étkezéshez eddig használt műanyag táányérok, bögréket tervezzük lecserélni higiénikusabb és esztétikusabb porcelán étkezészetekre;
  - az elmúlt fűtési szezon kezdetekor az egyik gázkazánk cseréjére volt szükség elsősorban annak meghibásodása miatt, valamint az új csoportszoba szükségessé tette nagyobb teljesítményű fűtőttest beiktatását is;
  - két bejárati ajtó műanyag ajtóra való cseréjével jelentősen érezhető, hogy jobban szigetelt a helység, a téli fűtési időszakban azóta melegebbek ezek a helységeink; a tálaló konyhánál szintén nagy szükség lenne a jobb szigetelés érdekében az ajtó cseréjére; jelenleg folyamatban van egy pályázat, mellyel az óvodai nyílászárók teljes cseréjére kerülne sor;
  - a régi vályog épület fala vizesedik, megfelelő külső szigetelésre lenne szükség ennek megakadályozása érdekében;
  - a külső játéktároló kisház és az udvari WC falazata a sok esőzés miatt megsüllyedt, berepedezett, ennek javításáról sürgősen kell gondoskodnunk esetleges baleset elkerülése érdekében;
- Összességében az óvoda épületeinek állagmegőrzésére, felújítására, korszerűsítésére évek óta saját forrásból nincs lehetőség.

## **6. Működési feltételeink**

Nyitástól zárásig a törvénynek megfelelően biztosítjuk óvónő jelenlétét a gyermekfelügyeletben.

Nyitástól 1 órán át, zárás előtt 1 órával a gyermekek egy összevont csoportban gyülekeznek, így az óvónők munkaideje lépcsőzetes, ezt kihasználva tudjuk növelni az átfedési időt.

### **Az óvoda zárva tartása:**

*Karácsony és újév között:* ezeken a napokon alkalmazottaink éves szabadságukat töltörik.

*Nyári zárva tartás:* 2012-ben augusztus 13 – 24-ig (9 napot!!!) lesz zárva az óvoda, hogy ezzel is biztosítani tudjuk a dolgozó szülők gyermekeinek elhelyezését.

Az augusztusi zárva tartás idején a társ óvodák Piliscséven és Keszthelyen fogadják ügyeleti szinten a leányvári gyerekeket, június-július hónapokban a leányvári óvoda fogadja a másik két település óvodásait. Az ügyeleti nyitva tartás azok számára biztosított, ahol a szülők dolgoznak.

## **7. Gazdálkodás**

Az óvoda gazdasági ügyeit a Pilisi Közoktatási Társulás Pénzügyi-Gazdasági Irodája vezeti, melynek székhelye Keszthelyen van.

Az éves költségvetést a helyi önkormányzat fogadta el és biztosította részben az állami normatívából, részben saját bevételeiből.

	<u>Bér:</u>		<u>Dologi:</u>		<u>Összesen:</u>
Elfogadott éves költségvetés 2010-ben:	27.000.000-	+	8.980.000-	=	35.980.000-
Elfogadott éves költségvetés 2011-ben:	30.109.000-	+	8.241.000-	=	38.350.000-
Elfogadott éves költségvetés 2012-ben:	32.363.000-	+	9.860.000-	=	42.223.000-

## **8. Pedagógiai munka**

Az óvoda pedagógiai munkájának meghatározói az óvoda alapidokumentumai:

- Helyi Nevelési Program
- Intézményi Minőségirányítási program
- SZMSZ
- Házi rend
- Éves Munkaterv
- Éves Foglalkozási Ütemterv

### **Helyi Nevelési Program**

Az óvoda nevelő-oktató munkáját meghatározó program, mely alapján az óvoda pedagógusai végzik nevelő-oktató munkájukat.

2010. 09. 01-től a Kt. tartalmazza azokat a változásokat, melyeket a helyi programokban módosítani kellett, ha az még nem tartalmazta a megjelölt elemeket. Óvodánk programjában a változás bizonyos elemei már benne foglaltattak eredetileg is nevelési programunkban, a hiányzókkal kiegészítettük azt. Az előző évi terveink alapján az idei évben vizsgáltuk volna felül helyi nevelési programunkat, de az oktatásügy elmúlt másfél évében tapasztalható bizonytalanság, törvények, rendeletek ismerete, megjelenése hiányában ezt a munkát nem tudtuk elvégezni, hiszen nem tudjuk mit kell tennünk, nem jelentek még meg a köznevelési törvény kiegészítő kormányrendeletek!!!

- **Intézményi Minőségirányítási Program**

Az óvoda HNP-val párhuzamosan szükséges változtatásokat terveztük az intézmény minőségirányítási programjának felülvizsgálatánál, értékelésénél is. Azzal összhangban kell terveznünk a szükséges változtatások megfogalmazását, módosítását, elfogadását. Ennek megfelelően kell terveznünk igény és véleményfelmérő adatlapok kidolgozását, elégedettségmérést, gyermeki fejlődést nyomon követő adatlapok kidolgozását, alkalmazotti értékelő, minősítő adatlapok készítését, melyet a HNP-vel összhangban szeretnénk elkészíteni, de amíg a HNP elkészítése sem egyértelmű, addig a MIP-et sem tudjuk ahhoz igazítani!!

- **SZMSZ**

A társulás miatt szükséges változtatások kerültek benne rögzítésre, melyhez szakértő nyújtott segítséget. A társulás létrejötte óta többször kellett módosítani, sokszor már magunk sem tudtuk, melyik az éppen aktuális példány!!

- **Házirend**

A szülők az óvoda házirendjét megismerték, elhelyezése az SZMSZ-ben foglaltak szerint történik.

- **Éves Munkaterv**

Meghatározza a nevelési év feladatait, felelőseit, mely alapján az óvodában alkalmazottak éves munkájukat végzik. Elkészítése a megfelelő felkészülés érdekében augusztus 31-ig kellene, hogy megtörténjen, de az alkalmazotti létszám és összetétel bizonytalansága, az idei évben a köznevelési törvény körüli bizonytalanság ezt sem teszi időben lehetővé!!

- **Éves Foglalkozási Ütemterv**

A HNP alapján az óvoda pedagógusai éves foglalkozási ütemtervben tervezik mindazt, amit a gyermekekkel meg akarnak tanítani, amit meg akarnak ismertetni velük. Ebben megjelölik azokat a témákat, tevékenységformákat, amelyeket év közben tervszerűen biztosítanak a gyermekek számára az új ismeretek, tapasztalatok elsajátításához. Ezt az éves ütemtervet a csoportnapló tartalmazza.

## **9. Gyermekvédelmi munka**

Az óvoda gyermekvédelmi tevékenységét a feladattal megbízott óvónő végzi. Éves terve alapján felméri, kik azok a gyermekek, akik gyermekvédelmi szempontból odafigyelést, törődést, segítséget igényelnek. Kapcsolatot tart a faluban működő „Család és Gyermekjóléti Szolgálat” képviselőivel, rendszeres konzultáció során tájékoztatják egymást az érintettekkel kapcsolatos tapasztalataikról, intézkedéseikről. Szükség szerint részt vesz családlátogatásokon. Kapcsolatot tart a nevelési tanácsadó szakembereivel. Elkészíti éves beszámolóját.

Az elmúlt nevelési évben 1 gyermeket jeleztünk a „Család és Gyermekjóléti Szolgálat” felé, segítségüket kérve a család gondozásában, támogatásában; 1 gyermeket pedig a Nevelési Tanácsadó szakvéleménye alapján „kontroll vizsgálatra” kellett küldenünk.

## **10. Az óvoda kapcsolatai**

### **Szülőkkel:**

- *napi szintű* rövid, gyermekkel kapcsolatos legszükségesebb információk;
- *fogadóórák* (igénynek megfelelően);
- *szülői értekezletek* (évente legalább 2 alkalommal);
- *nyílt napok* (szülők elfoglaltságához, igényéhez igazodva egyéni kérés alapján);
- *családlátogatások* (évente legalább egy alkalommal);
- *közös ünnepek* (Márton-nap, Mikulás, Anyák napja, kirándulások)
- *szülők meghívása „foglalkozásokra”, (ahol bemutatják munkájukat, foglalkozásukat)*

### **Helvi Általános Iskolával:**

- elsősök meglátogatása;
- iskolaigazgató, tanítónő meghívása a tanköteles korúak szülői értekezletére
- tankötelesek látogatása az iskolában;
- nagyok búcsúztatójára iskolaigazgató, tanítónő meghívása;
- bemutató nap az iskola tanítónői számára;
- iskolai évvárón való részvétel az óvodavezető részéről; (melynek színvonalához, meghitt, „kis iskolai hangulatához” külön gratulálok az iskola igazgatójának és munkatársainak!!!)

### **A társult intézményekkel:**

- intézményvezetői értekezletek;
- házi bemutatók egymás intézményeinek megismerésével;

**A fenntartó Társulási Tanácssal**  
**helyi önkormányzattal**  
**képviselő-testülettel**  
**helyi német önkormányzattal:**

- éves beszámoló készítése;
- testületi üléseken való részvétel;
- megbeszélések, információ átadás, tájékoztatás aktuális eseményekről;
- polgármester, elnök meghívása kiemelkedő rendezvényeinkre;
- német önkormányzat részéről anyagi támogatás szemléltető eszközeink bővítésére, és a szenzációs képek készítése a nagyok búcsúztatóján (Köszönjük!!!!);

**UDPI:**

- továbbképzések lehetőségének figyelése, látogatása;
- aktuális információk nyomon követése;
- továbbképzés helyszínének biztosítása (2012.04.16.)

**Helvi védőnő:**

- az óvodás gyermekeket nagy gyakorisággal, rendszeresen figyelemmel kíséri;
- problémás gyermekek esetén konzultálunk, segít a család felé is megoldani a gondokat;
- egészségnevelő munkája beépül a csoportok éves programjába;

**Megyei német nemzetiségi óvónők:**

- továbbképzéseken való közös gondolkodás, problémák és jó gyakorlat ismertetése, megbeszélése;
- egymás munkájának figyelemmel kísérése, ötletek adása, közös programok szervezése;

Munkánk az egész év folyamán sokrétű, sok területet, feladatot felölelő, sok problémát, gondot felvető, de ugyanakkor sok örömet, eredményt felmutató, közös élményeken, sikereken alapuló, gyermeki szeretetet, ragaszkodást tükröző munka, munkakör, amelyben domináns szerepe van az érzelmeknek, szeretetnek, példamutatásnak, ezen keresztül történő nevelésnek. A szülők egyre nyitottabbak és egyre nagyobb nyitottságot várnak el az óvodától is. Szeretik látni mindennapjainkat, szeretnek betekintést kapni, mit csinál gyermekük egész nap az óvodában. Van olyan szülő, aki nem is titkolja, hogy legszívesebben egész délelőtt a csoportban lenne és jól játszana a gyerekekkel együtt. Egyre több szülő támogatását, segítségét élvezhetjük az év folyamán. Ki-ki lehetőségéhez mérten nyújt segítséget a gyerekeknek, az óvodának. Ebbe beletartozik az alapítvány támogatása mind az adó 1%-ának felajánlásával, mind eseti befizetésekkel, bele tartozik a szülők munkahelyének bemutatása, de ide sorolható a sütemény sütése, gyümölcs, zöldség behozatala a saját kertből. Szülői támogatásból valósult meg több alkalommal a kirándulások, programok költségének kifizetése az egész csoport számára. Így jutottak el a gyerekek mozi látogatásra, állatkertbe, bohóc-műsort, ugráló várat rendeltek az óvodába gyermeknapra, meglátogatták a veresegyházi medveparkot. Az óvónők szervezésében is többször jutottak el a gyerekek színházlátogatásra, vagy műsoros előadást nézhetek előadóművésztől az óvodában. A gyermekek felügyeletéhez ezeken a kirándulásokon, programokon is gyakran kaptunk szülői segítséget, kíséretet. A szülő-gyermek munkadélutánok szervezésére egyre nagyobb az igény, egyre több szülő jön el gyermekével, hogy megismerjék egymást, kapcsolatokat alakítsanak ki egymás családjával, közös beszélgetéseket, programokat kezdeményezzenek. Gyakoriak az óvodában kialakult gyermeki barátságok során a barátok meghívása otthoni környezetbe, otthoni gyermekszürok keretében. Az óvoda életének, eseményeinek bemutatása a helyi újságban, vagy DVD-n a falu TV-ben is, egyre több embernek teszi lehetővé, hogy megismerje az óvoda életét, mindennapjait. Köszönet ezért a helyi médiát kezelő, irányító embereknek. Nagy előrelépés lehetne, ha a falu honlapján is rendszeresen tájékoztathatnánk az érdeklődőket, érintetteket az aktuális eseményekről az óvoda működéséről. Ez azonban nem csak technika kérdése, hanem ennek komoly idő és emberi erőforrás vonzata is van.

Összességében elmondható, hogy tapasztalataim szerint az itt dolgozók odafigyeléssel, szívesen végzik munkájukat, feladataikat az óvodában. Az óvoda környezete, kisugárzása mindezt tükrözi is. Az óvodánkban csak ritkán, vagy első alkalommal megforduló emberektől, de természetesen a napi tapasztalattal rendelkező szülőktől, falubeliektől elhangzó méltató dicséret, de akár építő, segítő szándékú kritika is, további erőt, motivációt, lendületet ad ahhoz, hogy amit csinálunk azt még nagyobb odafigyeléssel, még több szeretettel, hittel, kitartással végezzük. Remélem sikerül a sok nehézség ellenére is egy kitartó, a gyermekeket szerető, az óvodai, de a falu közösségéért is tenni akaró csapatot kovácsolni és összetartani. Ehhez kérem továbbra is segítségeteket, támogatásotokat!

Leányvár, 2012. 06. 26.

.....  
Kiss Lászlóné  
tagóvoda – vezető

