

**Előterjesztés Leányvár Község Önkormányzat Képviselő-testületének  
2022. szeptember 12. napján tartandó ülésére**

---

**Tárgy: Leányvár Község Önkormányzat Munkaruha juttatás szabályzatának  
kiadásáról**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Jelen előterjesztés Leányvár Község Önkormányzat adott munkakörben foglalkoztatott önkormányzati dolgozói (karbantartók, intézményi gyermekétkeztetésen foglalkoztatott dolgozó, illetve a védőnő), valamint a Leányvári Cseresznyefa Óvoda dolgozói részére biztosítandó munkaruha juttatás jogszabályi előírásait, valamint szabályait tartalmazza.

**Szabályozási háttér:**

A 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről, a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 79. § (1)-(2) bekezdése, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, és a munka törvénykönyvéről szóló a 2012.évi I. törvény 51. § (1)-(2) bekezdései.

Az 1992. évi XXXIII. a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szociális juttatás körét a 79. § (2) és (3) bekezdése szabályozza miszerint, „A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés hiányában az intézmény SZMSZ –e állapítja meg. A juttatási idő eltelte után a munka, illetve formaruha a közalkalmazott tulajdonába megy át. Ha a közalkalmazotti jogviszony a juttatási idő letelte előtt megszűnik, a szabályzat rendelkezései irányadóak a visszaszolgáltatás vagy a közalkalmazott részéről történő megváltás tekintetében.”

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 51. § (1) bekezdése értelmében: „A munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni, továbbá - a felek eltérő megállapodása hiányában - a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani.

(2) A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.”

A fent felsorolt szabályok alapján a munkáltatók munkaruhát biztosítanak az általuk foglalkoztatott, meghatározott munkakörben dolgozó, munkavállalóik számára.

Kérem, az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

**HATÁROZATI JAVASLAT**

**Leányvár Község Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../2022. (IX.12.) L.K.Ö. Kt. határozata  
Leányvár Község Önkormányzat Munkaruha juttatás szabályzatának kiadásáról**

- 1.) Leányvár Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy elfogadja Leányvár Község Önkormányzat Munkaruha juttatás szabályainak kiadásáról szóló

önkormányzati szabályzatot a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 51. § (1)-(2) bekezdései alapján. A szabályzat jelen határozat 1. mellékletét képezi.

- 2.) Leányvár Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy tudomásul veszi a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 59. § (1)-(2) bekezdései alapján kollektív szerződés hiányában a Leányvári Cseresznyefa Óvoda Óvodavezetőjének, mint munkáltatónak 2022. szeptember 1. napjával kiadott Munkaruha juttatás szabályainak kiadásáról szóló szabályzatát.
- 3.) Leányvár Község Önkormányzat Képviselő-testületen úgy dönt, hogy költségvetési évente az önkormányzat mindenkor éves költségvetésében biztosítja saját önkormányzati dolgozói, valamint a Leányvári Cseresznyefa Óvoda közalkalmazottjai számára a munkaruha juttatáshoz szükséges fedezetet.

**Felelős:** képviselő-testület

**Határidő:** 2022. szeptember 12.

Kérem az előterjesztésben foglalt határozati javaslat elfogadását!

**Tisztelettel:**

**Fári Csaba**  
polgármester