

KIRSCHBAUM KINDERGARTEN LEINWAR

**LEÁNYVÁRI CSERESZNYEFA ÓVODA
(2518 Lányvár, Erzsébet út 46-48.)**

OM azonosító:202380

Munkaruha juttatási szabályzat

2022. szeptember

Munkaruha juttatási szabályzat

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 79. § (1)-(2) bekezdéseiben foglaltak alapján munkaruha tárgyban a Leányvári Cseresznyefa Óvoda Óvodavezetője jelen szabályzata alapján az alábbi munka- és formaruhát biztosítja.

A SZABÁLYZAT JOGI HÁTTERE

A 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről, a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 79. § (1)-(2) bekezdése, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, és a munka törvénykönyvéről szóló a 2012. évi I. törvény 51. § (1)-(2) bekezdései.

Az 1992. évi XXXIII. a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szociális juttatás körét a 79. § (2) és (3) bekezdése szabályozza miszerint, „A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés hiányában az intézmény SZMSZ –e állapítja meg.

A munkaruhát is érintő további szabályozást a munkavédelemről szóló (Mvt.) 1993. évi XCIII. törvény is tartalmaz.

A SZABÁLYZAT CÉLJA

Jelen szabályzat célja, hogy részletesen szabályozza a Leányvári Cseresznyefa Óvoda intézményben a munkaruhajuttatásra jogosultak körét, a jogosultság körülményeit, továbbá a juttatások igénybevételének módját.

A SZABÁLYZAT HATÁLYA

A szabályzat hatálya kiterjed az intézmény alkalmazotti közösségére, nevelő-testületére, valamint a pedagógiai munkát segítő dolgozóira (továbbiakban: munkavállaló), a munkavállaló munkaruha juttatásra jogosult munkakörétől függően.

A szabályzat hatálya nem terjed ki a más munkáltató állományába tartozó, de az intézmény egyéb munkaszerződés, vagy foglalkoztatási jogviszony keretében foglalkoztatott személyre.

A szabályzat a védőeszközök kiadását nem szabályozza. Azon munkakörökben, ahol védőruha biztosítása kötelező, az egyéni védőeszközt és védőfelszerelést a munkavédelmi szabályzat szerinti feltételekkel, annak mellékletében meghatározott egyéni védőeszköz jegyzékben foglaltak alapján kell biztosítani.

FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK

Munkaruha: a munkavégzéshez biztosított ruházat, melyet a munkáltató a jogszabályi előírások alapján biztosít.

Kihordási idő: a ruházati cikkek elhasználódására vonatkozóan meghatározott idő a tevékenység figyelembevételével.

Lejárató idő kezdete: a vásárlástól érvényes

Vásárlásra fordítható összeg: intézményvezető határozza meg a költségvetésben

Kiadható mennyiség: az engedélyezett megvásárolható ruházat mennyisége.

A JUTTATÁS FELTÉTELEI

A Leányvári Cseresznyefa Óvoda a munkavállalói részére kizárólag a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény a 1. számú mellékletének 9.2. alpontjában leírtak szerint biztosít munkaruhát, így sem a munkáltatónak, sem a magánszemélynek nem keletkezik adókötelezettsége.

9.2. Adómentes munkaruházati termék:

b) az olyan öltözet és tartozékai, amelyet a munkavállaló egészségének védelme, a munkakörén, feladatainak ellátásán kívül hordott ruházatának megóvása céljából az adott munkakörben, a feladat ellátása közben visel, feltéve, hogy a körülményekből megállapíthatóan a munkaruházati termék használata nélkül a munkavállaló egészsége veszélyeztetett, illetőleg a ruházat nagymértékű szennyeződése, gyors elhasználódása következik be;

A munkaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időt az 1. melléklet tartalmazza.

A BESZERZÉS ÉS TÉRÍTÉS MÓDJA

A munkaruhát a dolgozó vásárolja meg. A munkaruházati termék megtérítése az intézmény nevére és címére szóló számla ellenében, készpénzben, vagy átutalással, a mellékletben meghatározott összegben történik.

A munkaruházati termékekről a 2. melléklet szerinti nyilvántartást vezet, és névre szólóan adja ki a munkavállalónak.

EGYÉB RENDELKEZÉSEK

A munkaruha a kihordási idő alatt az intézmény tulajdonát képezi, azt követően a munkavállaló tulajdona lesz.

A munkaruha juttatásra való jogosultság a munkaszerződés megkötésétől/ kinevezéstől számított 3 hónap próbaidő ledolgozásával kezdődik.

Ha a munkaruha, védőruha a rendeltetésszerű használat során megrongálódik, a ruházat leselejtezhető, a ruházat pótlását az intézményvezető engedélyezheti. Amennyiben az alkalmazottnak felróhatóan rongálódott meg, vagy válik használhatatlanná a munkaruházat, abban az esetben annak pótlásáról a dolgozó a saját költségén gondoskodik.

A munkaviszony megszűnésével a munkavállaló köteles visszaadni a munkáltatónak az általa használt munkaruhát, ill. védőruhát.

A kihordási időt teljesítettnek kell tekinteni: öregségi nyugállományba helyezéskor, rokkantsági nyugállományba helyezéskor.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

E szabályzat elfogadása napján lép hatályba.

A szabályzat rendelkezéseit 2022. szeptember 1-től kell alkalmazni.

Leányvár, 2022. augusztus 30.

Záró rendelkezések

Az intézménynél gondoskodni kell arról, hogy jelen Szabályzatban foglalt előírásokat az érintett munkatársak megismerjék, annak tényét a szabályzathoz csatolt 3. melléklet szerinti megismerési nyilatkozaton aláírásukkal igazolják. A Szabályzat a fenntartó jóváhagyását követően válik hatályossá. A Szabályzat módosítását kezdeményezheti a fenntartó, az óvodavezető továbbá a módosítást szükségessé teheti jogszabályi,- szervezeti,- illetve működési változás.

III. Fejezet

1.) Jelen szabályzat az elfogadás napján lép hatályba, de rendelkezéseit 2022. szeptember 1. napjától kell alkalmazni és visszavonásig érvényes.

Leányvár, 2022. augusztus 24.

.....
Fári Csaba polgármester

.....
Szabó Noémi mb.
intézményvezető

Munkaruha juttatás

Munkakör	Munkaruha	Kihordási idő
Intézményvezető	2 póló, 1 pár munkapapucs	2 év
Óvodapedagógus/ pedagógiai asszisztens	2 póló, 1 munkapapucs	2 év
Dajka	1 köpeny, 1 nadrág, 1 pár munkapapucs	2 év
egyéb konyhai kisegítő	1 fehér nadrág, 2 köpeny, 1 vízálló köpeny, 1 pár munkapapucs	2 év

2. melléklet

