

ELŐTERJESZTÉS
Leányvár Község Önkormányzat
2025. szeptember 22-i munkaterv szerint
képviselő-testületi ülésére

Tárgy: a Leányvári Cseresznyefa Óvoda igazgatójának teljesítményértékelés utáni
illetményeltérítésének megállapításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az iskolákban 2025. június 20-án, az óvodákban július 15-én lezárult az első teljesítményértékelési időszak, amelyben a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak (pedagógiai asszisztensek, óvoda- és iskolatitkárok, dajkák, stb.) teljesítményértékelésére került sor. A 18/2024. (IV.4.) BM rendelet 5. § (4) bekezdésében foglaltak szerint az értékelendő személyek teljesítményének értékelését június 30-ig, óvodában augusztus 15-ig kellett elvégezni, azaz eddig kellett lezárni a teljesítményértékelés folyamatát.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3) bekezdésében foglalt rendelkezés szerint *a munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét – a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet 88/A. §-ában meghatározott illetménysáv keretein belül – a Púétv. 43. §-nak megfelelően határozhatja meg azzal, hogy a havi illetmény a teljesítményértékelés eredménye alapján alacsonyabb összegben nem határozható meg. A Púétv. imént hivatkozott 43. § (1) bekezdése azt tartalmazza, hogy a munkáltató a foglalkoztatotti jogviszonyban álló havi illetményének összegét egyoldalúan meghatározhatja.*

A Púétv. 43. § (3) bekezdése elrendeli, hogy a kinevezés módosítása során a korábbi illetményhez képest alacsonyabb összegű havi illetményt a munkáltató egyoldalúan csak törvényben meghatározott okból határozhat meg.

A Púétv. 98. § (3) bekezdése azt rendeli el, hogy *az érintett havi illetményét a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével kell meghatározni.* Ez azt jelenti, hogy a teljesítményértékelés eredményét követő esetleges illetményemelés *a havi illetmény részét képezi.* A teljesítményértékelés lezárását követő 2025. szeptember 1-től lehetséges „illetményemelés” tehát nem határozott időre (pl. egy tanítási/nevelési évre) szól, hanem *a havi illetmény részét képezi.* A teljesítményértékelésben elért eredményt a munkáltató tehát nem pótlék formájában ismerheti el, hanem *a havi illetményt emeli meg a döntése szerinti, az illetményeltérítés szabályainak megfelelően meghatározott összeggel.* Ezt nevezzük illetményeltérítésnek.

A Púétv. 3. §-ának 12. pontjában határozza meg a *havi illetmény fogalmát* az alábbiak szerint:
A havi illetmény: az illetmény kinevezésben szereplő, 98. § alapján megállapított összege.

A teljesítményértékelést követően 2025. szeptember 1-jétől alkalmazható illetményeltérítés szabályait a 182/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) tartalmazza. A Kormányrendelet meghatározza azt is, *hogy a 2024/2025-ös teljesítményértékelés eredménye alapján a munkáltató milyen mértékű illetményemelést biztosít a kiemelkedő, illetőleg az átlagos teljesítményszintet elérők számára.* A Kormányrendelet 2. § (2) bekezdése alapján a munkáltató a kiemelkedő teljesítményszintet

elért személy számára legalább havi 20.000 forint, legfeljebb havi 60.000 forint illetményemelést köteles biztosítani.

A fentiek alapján tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az óvoda igazgatójának teljesítményértékelése elkészült, az igazgató asszony az összes teljesítménycélt teljes mértékben teljesítette. A következő évre a fenntartó részéről az alábbi teljesítménycél került kiírásra az igazgató asszony részére:

A fentiek alapján javaslom, hogy az igazgató asszony illetményét (a kimagasló teljesítményértékelésére tekintettel) 20 000 Ft/hó összeggel térítsük el.

HATÁROZATI JAVASLAT

1. Leányvár Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy Bujdosó Krisztina a Leányvári Cseresznyefa Óvoda igazgatójának illetményét a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. tv. végrehajtásáról szóló 401/2023 (VIII.30.) korm.rend., a 182/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése, valamint a fenntartó rendelkezései alapján a 2024/2025. nevelési évre szóló teljesítményértékelést követő kiemelkedő teljesítménye alapján az alábbiak szerint állapítja meg:

Alapilletmény:	738.000 Ft
(mely magába foglalja a teljesítményértékelés alapján járó 20.000 Ft eltérítést)	
vezetői megbízási díj:	192.270 Ft
Összesen:	930.270 Ft

2. Felkéri a polgármestert, hogy a határozat végrehajtása érdekében szükséges munkáltatói és egyéb intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Kérem az előterjesztés megvitatását és a határozati javaslat elfogadását!

Leányvár, 2025. szeptember 10.

Tisztelettel:

Fári Csaba
polgármester