Helyi Esélyegyenlőségi Program

Felülvizsgálat 2020

Leányvár Község Önkormányzata

2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 8
Célok 8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 10
1. Jogszabályi háttér bemutatása 10
2. Stratégiai környezet bemutatása 11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 11
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 33
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 39
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 42
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 45
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 46
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 47
1. A HEP IT részletei 47
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 47
A beavatkozások megvalósítói 48
Jövőképünk 49
Az intézkedési területek részletes kifejtése 49
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 63
3. Megvalósítás 67
A megvalósítás előkészítése 67
A megvalósítás folyamata 67
Monitoring és visszacsatolás 69
Nyilvánosság 69
Érvényesülés, módosítás 70
4. Elfogadás módja és dátuma 72

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Leányvár Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Leányvár a Pilis, a Gerecse és a Budai-hegység által közrezárt Dorogi-medencében fekszik a Gerecse keleti nyúlványain, festői környezetben. A település területe 725 ha, keresztezi a 10-es számú főút, a Budapest-Esztergom vasútvonal pedig érinti a falut. A községben óvoda, általános iskola, könyvtár, orvosi rendelő, posta és vasútállomás is működik.

A mai Leányvár és környéke már a Római Birodalom idején is lakott hely volt. Első írásos említése 1270-ből való, Wolmoth alakban. Valmot falu javarészt az esztergomi johannita ispotály birtokában volt az 1321-es, 1327-es, 1334-es írásos adatok alapján. Valmot a mai Leányvár területén feküdt, a határában emelkedő hegy gerincén, ahol az Ulmod-nak (Valmot) nevezett vár és egy apácakolostor állt. A vár romjai még a 19. század eleji térképeken is fel voltak tüntetve. A település mai nevének eredetét (Leányvár) is az egykori apácakolostorral hozzák kapcsolatba.
A falu a török időknen elpusztult és csak a 18. században, eredeti helyétől kissé távolabb épült fel újra. Ekkor a terület és a falu is a Sándor család birtokába került, aki német telepesekkel népesítette újra. Lakosainak száma ekkor 198 volt.
1945 után a falu német lakosságának több mint a felét kitelepítették, a megmaradt német lakossága nagy gonddal ápolja nemzeti hagyományait.

Leányvár lakónépességének száma, vagyis a lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint a településen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma a 2012-es évről, 2013-as évre történt visszaesést leszámítva~~, a korábbi~~

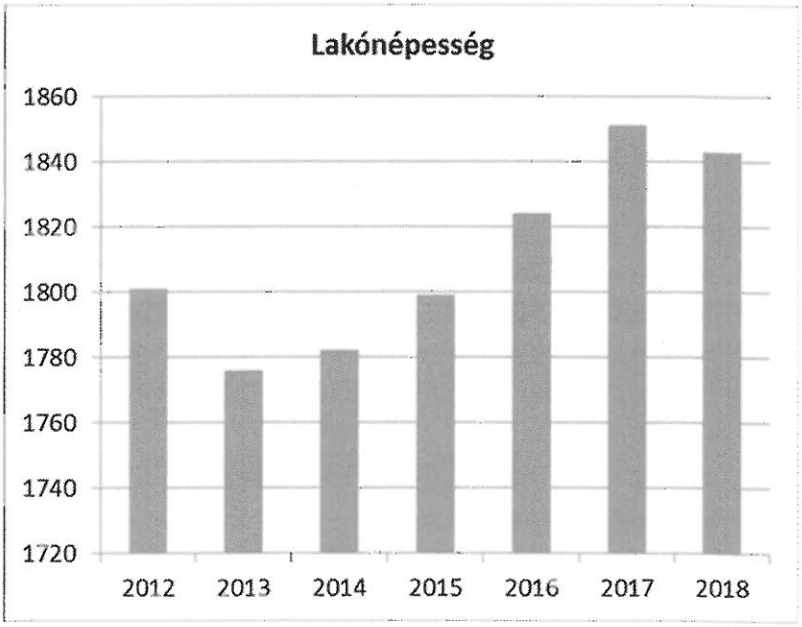
[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

~~évekhez hasonló, folyamatosan~~ növekvő tendenciát mutat *egészen 2018-ig, amikor ismét tapasztalható némi fogyatkozás a település lakónépességének számát tekintve.* ~~Az említett~~ *A 2013. évi lakónépesség* csökkenés hátterében áll, hogy *ebben az évben meghaladta* ~~az elmúlt 5 év tekintetében, egyedül 2013-ban haladta meg~~ az elvándorlók száma a bevándorlók számát, továbbá ebben az évben volt a legnagyobb eltérés az élve születések és a halálozások száma között, utóbbi javára. *A 2018. évi lakónépesség szám csökkenés mögött az állhat, hogy több leányvári állandó lakhellyel rendelkező létesít másutt ideiglenes tartózkodási helyet, hiszen az elvándorlók száma nem haladta meg az ide vándorlók számát, továbbá a halálesetek száma is kevesebb volt a születések számánál ebben az évben.*

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	1801	bázis év
2013	1776	98,6%
2014	1782	100,3%
2015	1799	101%
2016	1824	101,4%
2017	1851	101,5%
2018	*1843*	*101%*

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



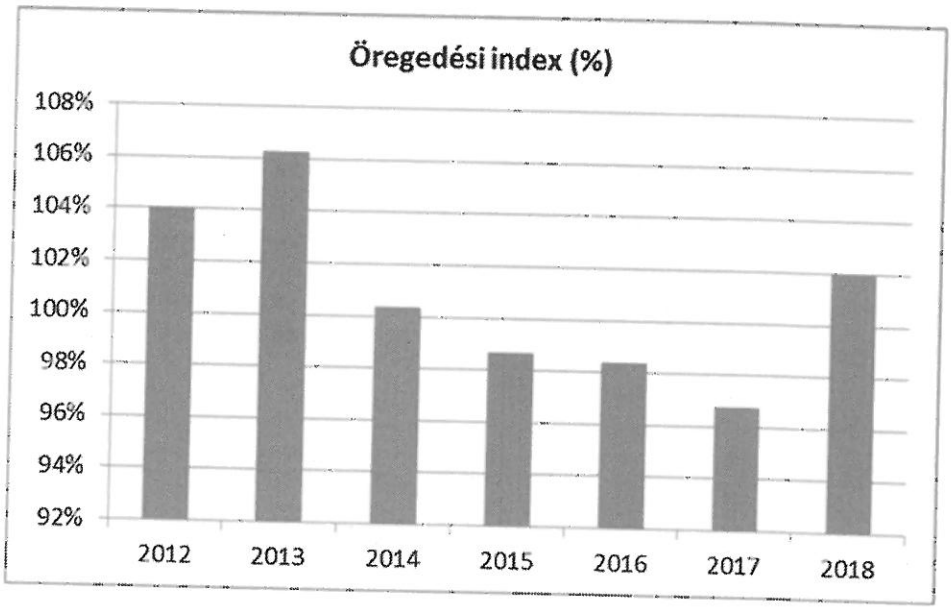
Leányvár lakónépességének száma ~~2017 év végén összesen 1851 fő volt~~ *2018 év végén összesen 1843 fő volt*, ami a 2012 év végén regisztrált számadathoz képest pontosan ~~50~~ 42 fővel több. 2016-ban mért adatok alapján legnépesebb korosztályunk a 18-59 éves korosztály, a teljes lakónépességünk közel 60 százalékát képezi. A 18-59 éves korosztályt létszám szerint a 14 év alatti korosztály követi (16 %), a harmadik legnépesebb korosztályunkat pedig a 65 év felettiek, közel

azonos létszámban a 14 év alattiakkal, ugyanakkor mégis minimális többségben, így településünkre a fiatalos a népességszerkezet jellemző már a 2015-ös évtől, ahogy azt a következő tábla is szemlélteti.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	285	274	104,01%
2013	289	272	106,25%
2014	293	292	100,34%
2015	299	303	98,68%
2016	299	304	98,36%
2017	*299*	*309*	*96,76%*
2018	*313*	*307*	*101,95%*

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

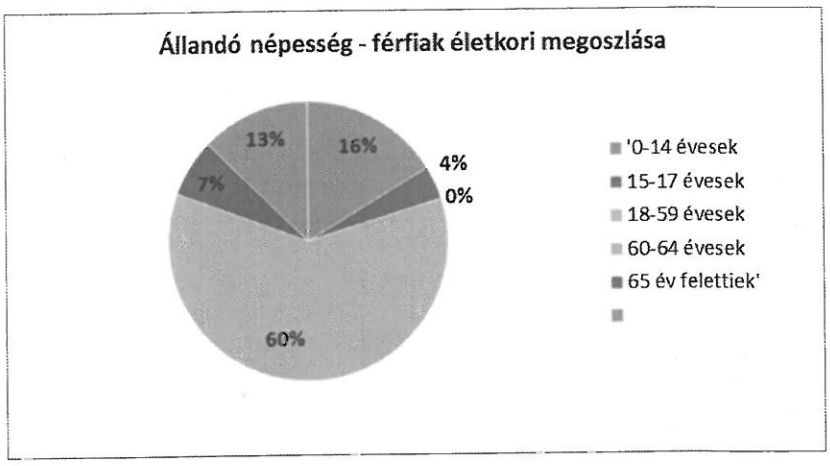


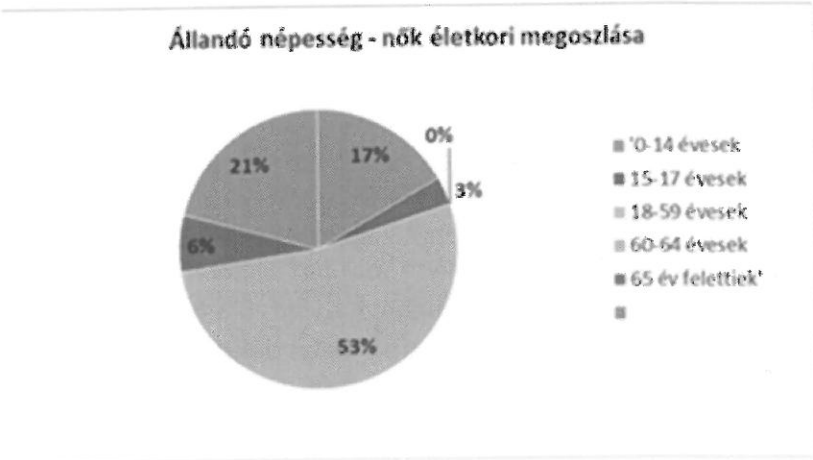
Szintén *2018-ban* mért adatok alapján Leányvár állandó lakónépességének nemek szerinti megoszlása közel azonos, a nők azonban egy hajszálnyival többségben vannak. Ugyanakkor korcsoportonként vizsgálva a nemek aránya nem minden esetben a női többséget mutatja. A 15-17 éves, a 18-59 éves, valamint a 60-64 éves korosztályt tekintve a férfiak néhány százalékkal ugyan, de arányában nagyobb részét képezik az állandó helyi lakosságnak. A település 65 év feletti lakónépességét vizsgálva a férfiak száma azonban már jóval nagyobb arányban~~, több mint 10 százalékkal~~ kevesebb az ellenkező neműekéhez képest. A korcsoportonként vizsgált népességszám nemek szerinti összetételében meglévő szám szerinti különbségek oka feltehetően a nemek közötti korcsoportonkénti halandósági különbségek, továbbá a születéskor várható élettartam nemenkénti eltérése. A férfiak 65 év feletti korban bekövetkező nőkhöz viszonyított nagymértékű többlethalálozása rendkívül kedvezőtlen társadalmi hatásokkal is párosul, hiszen a 65 év feletti nők esetében jelentős számban vannak jelen a megözvegyült, egyedül élő, elmagányosodással veszélyeztetettek a falunkban.

2.1. *számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2018-os év adatai)*

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	*906*	*955*	*1 861*	*48,68%*	*51,32%*
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	*148*	*159*	*307*	*7,95%*	*8,54%*
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	*35*	*31*	*66*	*1,88%*	*1,67%*
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	*548*	*503*	*1 051*	*29,45%*	*27,03%*
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	*61*	*63*	*124*	*3,28%*	*3,39%*
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	*114*	*199*	*313*	*6,13%*	*10,69%*

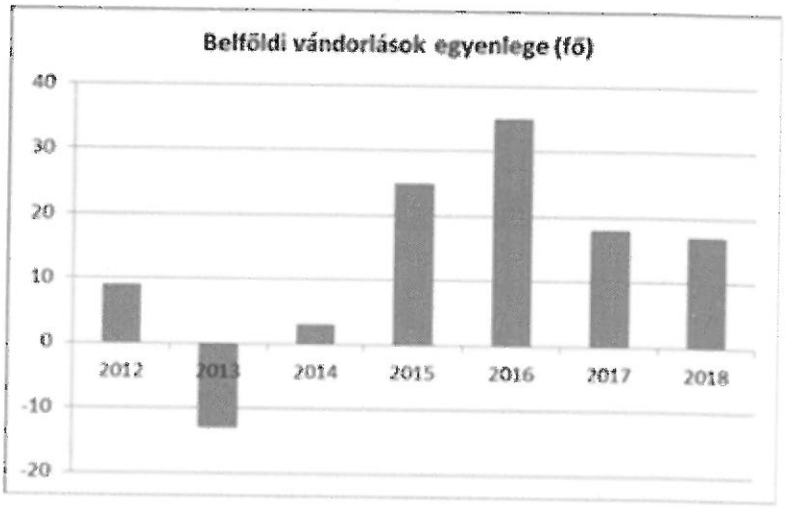
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





Egy adott terület lakosságszámát egyrészről az el- és bevándorlások száma, másrészről az élve születések és halálozások viszonyszáma befolyásolja. Leányvár népesség számának kismértékű, de folyamatos növekedésére kedvező hatással van, hogy a település közlekedés szempontjából jó helyen, a fővárostól viszonylag nem távol, festői környezetben fekszik. A községben van bölcsőde, óvoda, általános iskola, így a fiatal családok és a családtervezés előtt elő párok számára is ideális

fészekrakó helyként szolgál, amit igazol, hogy a település önkormányzati tulajdonban lévő telkei 2018-ban csaknem teljesen elfogytak. Az eladott lakáscélú építési területek folyamatos beépítésének is köszönhető, hogy a Leányvárra beköltözők száma éves szinten magas, ugyanakkor sajnos az elvándorlók száma nem számottevő mértékben kevesebb. *Mivel a településen jelenleg gyakorlatilag elfogyott az üres, beépítetlen ingatlan, így a jövőben a már meglévő ingatlanok lakóinak cseréjével lehet csak számolni, amennyiben újabb lakóövezetet nem sikerül az önkormányzatnak kialakítani.*



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	40	31	9	5
2013	22	35	-13	-7,3
2014	58	55	3	1,68
2015	84	59	25	13,9
2016	79	44	35	19,19
2017	*69*	*51*	*18*	*9,72*
2018	*90*	*73*	*17*	*9,13*

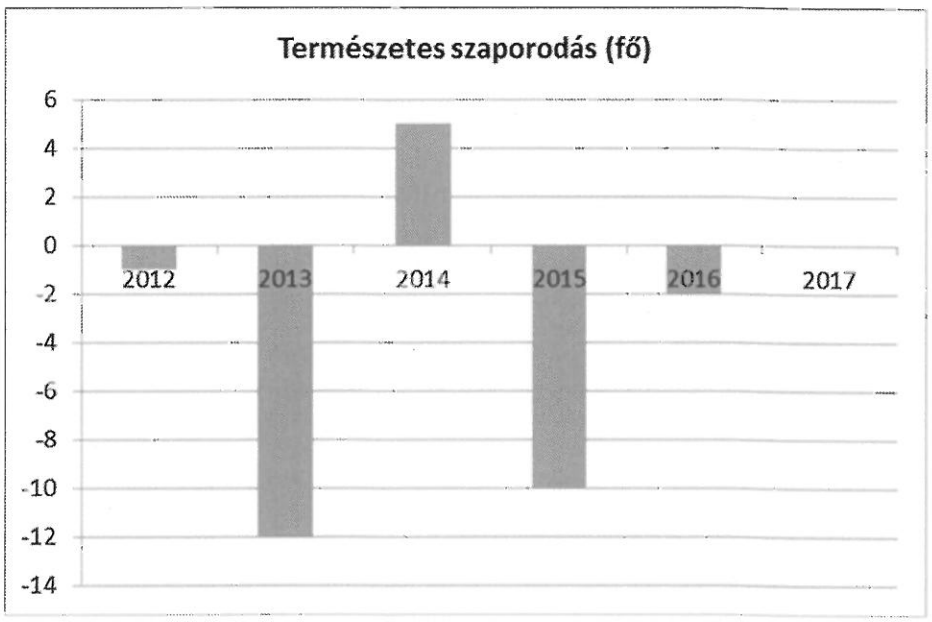
Forrás: TeIR, KSH-TSTA

Településünk esetében az élve születések és a halálozással kapcsolatos számadatok aránya elkeserítő. Az alábbi táblázat is mutatja, hogy a helyi reprodukciós képesség gyenge. Az elmúlt 5 évben - 2014 kivételével - a halálozások száma meghaladja az élve születések számát, vagyis a természetes szaporodás szám minden évben negatív.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	16	17	-1
2013	13	25	-12
2014	22	17	5
2015	11	21	-10
2016	13	15	-2
2017	*15*	*21*	*-6*
2019	*8*	*13*	*-5*

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség segíti az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokhoz. Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz a lakosságának az ilyen irányú szemléletformálása érdekében is. Eszközei szabályozás, támogatás és jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Leányvár település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

  A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Leányvár község önkormányzata rendeletalkotási jogkörében eljárva, kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetű és a védett tulajdonságokkal rendelkező társadalmi csoportok támogatására. Az önkormányzat képviselő testületének helyi szabályozási tevékenysége során célja, olyan önkormányzati rendeletek megalkotása, melyek a törvényi előírások mellett és azon túl biztosítsák a helyi lakosság részére a szolgáltatásokhoz, az információkhoz és az általános jóléthez szükséges és az azt támogató egyéb területekhez való hozzáférés esélyegyenlőségét.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- **Leányvár község gazdasági programja**: a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.
- **Leányvár község településrendezési terve**: Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.
- **Leányvár község költségvetési koncepciója**: az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében A jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

nincs

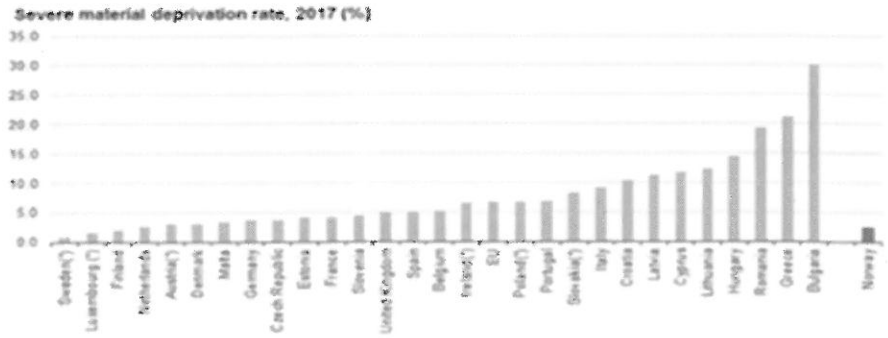
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

nincs

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban gyakran használt fogalom és hétköznapi jelenség a mélyszegénység, mely az a helyzet vagy állapot, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt, súlyos megélhetési zavarokkal élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kilépjenek. A létminimum egy statisztikai fogalom, egy úgynevezett küszöbérték, ami azt a jövedelmi vagy fogyasztási szintet adja meg, amelyet a "normális" életvitelhez szükségesnek tartunk, vagyis amiből alapvető szükségleteink kielégítését fedezni tudjuk.[2]
2017-ben az Európai Unióban (EU) a súlyosan anyagilag hátrányos helyzetű emberek aránya 6,7% volt, vagyis körülbelül 33 millió ember élt ebben a helyzetben. Az EU-tagállamokban Bulgária (30,0%), Görögország (21,1%), Románia (19,4%) és Magyarország (14,5%) a legnagyobb anyagi nélkülözés arányát regisztrálja.[3]

[2] https://www.policyagenda.hu/elemzesek/2018/letminimum-es-tarsadalmi-minimum-2017-ben/#.XAOydYtKjIX
[3] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20180424-1?inheritRedirect=true&redirect=%2Feurostat%2Fnews%2Fwhats-new



Magyarországon 2017-ben a korábbi KSH módszertan és a KSH által felvett háztartási statisztikai adatállomány adatai alapján, a Policy Agenda által végzett számítások szerint a létminimum egy fogyasztási egységre számított átlagos értéke havonta 90 450 Ft volt. A háztartástípusonkénti létminimum-értékeket a fogyasztási egységek háztartástípusonkénti száma és az egy fogyasztási egységre számított átlagos érték szorzata adja. A tipikus, azaz két aktív korú személyből és két gyermekből álló háztartás létminimumértéke 262 305 Ft-nak felelt meg. E háztartásban az egy főre jutó átlagos létminimumérték 65 576 Ft volt. Becslések szerint 2017-ben e számított értékeknél alacsonyabb jövedelemből élt a magyar lakosság 30%-a, körülbelül 3 millió ember és közülük 1,2 millióan mélyszegénységben.

Jelentős különbség van a háztartások jövedelmi viszonyaiban az alapján, hogy az adott háztartás milyen régióban él. A létminimum alatt élők aránya legmagasabb az Észak-alföldi és a Dél-dunántúli régióban. Leányvár a Közép-dunántúli régióhoz tartozik, ahol a létminimum alatt élők aránya regionális szinten 20%. Míg a régiós számítások alapján viszonylag jó helyen állunk, a létminimum alatt élők számát tekintve, településtípusok szerinti vizsgálatok alapján sajnos már nem biztos, hogy saját régiónkban nem jelentős mértékben járulunk hozzá a 20%-os értékhez. A háztartások jövedelmi viszonyaiban ugyanis nem csak regionális szinten van különbség, hanem a szerint is, hogy az adott háztartás milyen településtípuson él. Szintén 2017-es adatok alapján a községekben élők teszik ki a létminimum szint alatt élők legnagyobb arányát: 40%-ot.[4] A mélyszegénység kockázati tényezői közé sorolhatjuk tehát a lakóhelyet is. A lakóhely nyújtotta adottságok és lehetőségek behatárolják az emberek megélhetési viszonyait, befolyásolják jövedelmi helyzetét. A magasabb fejlettségi mutatóval rendelkező régiókban, ahol a települések nyújtotta munkaerő-piaci lehetőségek kedvezőbbek, a jövedelmi helyzet is az.[5]

A legmagasabb szegénységi kockázatú életkori csoportot a gyermekek alkotják és közhiedelemmel ellentétben nem a nyugdíjasok. Ennek okai a következők lehetnek: a szegényebb háztartásokban az átlagosnál nagyobb a gyermekek aránya, a kisgyermekes családokban az anya gyakran nincs jövedelemszerző helyzetben, így ezek a háztartások kisebb jövedelemmel rendelkeznek, továbbá a gyermeket nevelő háztartások nagyobb taglétszámú családban élnek, így azonos jövedelem esetén az egy főre jutó összegek kisebbek.

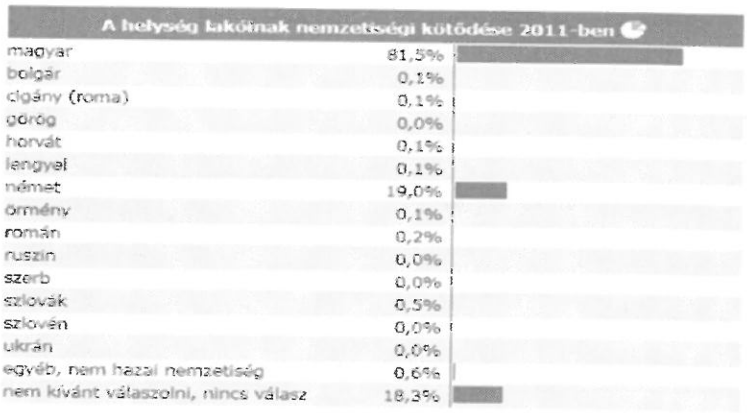
A mélyszegénységben élő családok többségének alacsony az iskolázottsága is, ami jelentős mértékben korlátozza a munkaerő-piaci elhelyezkedést. Az alacsony és elavult iskolai végzettség és képzettség hiánya tehát szintén kockázati tényező, továbbá fontos szerepet játszik a szegénység átörökítésében is, hiszen nagyban meghatározza a gyermekek későbbi iskolai előmenetelét, ezáltal pedig a munkapiaci esélyeit, ami a szegénységből való kiutat jelenthetné.

---

[4]forrsá :https://www.policyagenda.hu/wp-content/uploads/2018/05/L%C3%A9tminimum-sz%C3%A1m%C3%ADt%C3%A1sa2107.pdf

[5] http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/hazteletszinv/hazteletszinv.pdf

A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren a mélyszegénységben élők csoportjához tartoznak, ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. A romák szegénysége alacsonyabb iskolázottságuknak tudható be, hogy nagyobb számban élnek leszakadt térségekben és végül az őket sújtó diszkrimináció is szerepet játszik a szegénységükben. Leányváron a 2011-es népszámlálási adatok alapján a lakosság nemzetiségi kötődéséről az alábbi adatokat mérték.[6]



3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és a vagyon fogalmát a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. §-a, valamint a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4.§-a határozza meg a szociális ellátások és a családok támogatása vonatkozásában.
A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, melynek egyik kiemelt kockázati tényezője a jövedelmi és vagyoni helyzet.
Általánosságban elmondható, hogy az alacsony jövedelműek foglalkoztatás szempontjából jellemzően inaktívak, melynek okai lehetnek az alacsony, vagy elavult és nem piacképes végzettség, tartós betegség vagy fogyatékosság, nyugdíjas lét. A nyugdíjasok csoportja - még ha aktív korukban jól is kerestek - jelentős jövedelemcsökkenést szenvednek el a nyugdíjba vonulással. Az aktív korú alacsony jövedelemmel rendelkezők bevételei általában kizárólag a családtámogatási, foglakoztatást helyettesítő és egyéb rászorultsági alapon igénybe vehető szociális ellátásokból állnak.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Leányvár esetében a nyilvántartott álláskeresők száma a ***2013-as*** ~~***2012***~~-as adatoktól vizsgálva évről-évre csökken. ~~***2012-ben***~~ ***2013-ban*** a gazdaságilag aktív 15-64 éves korú, munkavállalásra alkalmas

[6] http://www.ksh.hu/apps/hntr.telepules?p_lang=HU&p_id=25487

lakónépesség számának *4,4 %-át* ~~*5,6%-át*~~ tette ki a nyilvántartott álláskeresők száma. *2019-re* ~~*2016-ra*~~ ez az arány több mint a felére csökkent, a gazdaságilag aktív népesség csupán *1,6 %-a* ~~*2,3 %-a*~~ volt álláskeresőként nyilvántartva. A munkanélküliek száma azonban a valóságban természetesen lehet picivel magasabb, hiszen sokan nem regisztrálják magukat az illetékes Munkaügyi Központban. Nem tekintetében a gazdaságilag aktív korosztály közel azonos létszámban képviselteti magát a községben, bár a férfiak száma minden évben egy picivel magasabb. Valószínűleg ez a tény áll annak a hátterében is, hogy több a férfi a regisztrált munkanélküliek között.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	632	610	1 242	32,25	5,1%	22,5	3,7%	55	4,4%
2014	619	596	1 215	24,25	3,9%	16,75	2,8%	41	3,4%
2015	613	584	1 197	18,25	3,0%	15	2,6%	33	2,8%
2016	618	579	1 197	16,5	2,7%	11	1,9%	28	2,3%
2017	626	595	1 221	14,25	2,3%	11	1,8%	25	2,1%
2018	***634***	***609***	***1 243***	***12,25***	***1,9%***	***8,5***	***1,4%***	***21***	***1,7%***
2019	***644***	***537***	***1 181***	***11,5***	***1,8%***	***7,25***	***1,4%***	***19***	***1,6%***

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos és veszélyeztetett helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztály, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. A 24 évesnél fiatalabbak munkaerő-piaci részvétele még igen alacsony, ugyanakkor a bekerülésük a munkaerő-piacra is egyre nehezebb. A fiatalok távolmaradását a munkaerőpiactól főként a meghosszabbodott képzési idő, a végzettség megszerzésének időbeli kitolódása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahely keresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését a nem piacképes szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya is befolyásolja, továbbá az is, ha a választott szakma területén a környező piac már telített, vagy a tanulmányaik félbehagyásával, végzettség és munkatapasztalat hiányával kerülnek a piacra.

A következő táblázat - mely a Leányvár tekintetében a regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontását, illetve idősoros változását szemlélteti - rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik. ~~*Érdekesség és egyben igazolja a végzettség megszerzésének folyamatos időbeli kitolódását, hogy míg a korábbi évek tekintetében a 20-24 év között korosztály magasabb arányban képezte a regisztrált munkanélküliek számát, addig 2017-ben már a 25-29 évesek voltak az előbb említett korosztályhoz képest magasabb arányban.*~~ Sajnos a táblából ~~*az is*~~ *jól* látszik, hogy a nyugdíjhoz legközelebb álló korosztály tekintetében a regisztrált munkanélküliek száma évről-évre nő, *2018-ban volt tapasztalható minimális visszaesés számukban az előző évhez képest.* 2012-ben – amikor is az elmúlt vizsgált ~~*8 5*~~ év tekintetében a legtöbb álláskeresőnk volt – a számuk csak egy fő volt, a ~~*2017-ben*~~ *2019-ben* nyilvántartott 21 fő álláskereső *21,4%-a* ~~*25%-a*~~ 59 év feletti volt. A munkaerő-piacra való visszakerülés szempontjából ez a korosztály jelentős hátrányból indul a többi korosztályhoz képest. Annak ellenére, hogy az életkor a törvény szerint védett tulajdonságnak

minősül és az ez szerinti hátrányos megkülönböztetés a munkaerő-piacon és az élet egyéb területén is diszkriminációnak minősül, a valóságban egy pozíció betöltésére nagyobb valószínűséggel fognak választani a fiatalabb korosztályhoz tartozó pályázók közül, még akkor is, ha az idős a fiatallal azonos végzettséggel, képzettséggel, gyakorlattal rendelkezik. Hogy mi ennek az oka? Az előítélet, mely nem más, mint a nem valós tapasztaláson alapuló, általában negatív feltételezés, melyet hajlamosak vagyunk bizonyos csoportokhoz rendelni. Az előítélet legáltalánosabb fajtái a negatív faji, etnikai és nemi előítéletek. Az előítélet mellett az idős korosztály munkaerő-pici hátrányos helyzete mögött természetesen az is áll, hogy egy az idős korban munkanélkülivé vált ember, már kevésbé lesz motivált az elhelyezkedését esetleg támogató képzés elvégzésére vagy új piacképes szakma megszerzésére. A tábla elemzésének zárásaként megállapítható, hogy ~~*2017-ben a 30-39 év közötti korosztály viszonylag alacsonyabb létszámban képviselteti magát a munkanélküliek körében a náluk idősebb korosztályhoz képest, számuk a 2016-ban mért adatokhoz képest csökkent. Az említett két év tekintetében a legnagyobb pozitív irányú változás az 55-59 éves korosztálynak könyvelhető el, akiknek aránya a teljes állományhoz képest a 2016-os 8,2 %-os értékről, 1,2 %-ra csökkent.*~~ *habár a vizsgált utolsó 3 évet tekintve a regisztrált munkanélküliek összlétszáma változatlan, korosztályi összetételükben változás történt. Míg 2017-2018-ban az 59 év felettiek tették ki a regisztrált munkanélküliek javát és az 55-59 évesek csak csekély arányban képezték az összlétszám részét, addig 2019-ben az 55-59 éves nyilvántartott álláskeresők száma a legtöbb és ebből következik, hogy őket követik létszám szerint sorban az 59 év feletti munkanélküliek. A 25-29 és az 50-54 év közötti álláskeresők száma az előző két évhez képest csökkent, ugyanakkor a 20 év alattiak száma 2017-től folyamatosan nő.*

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

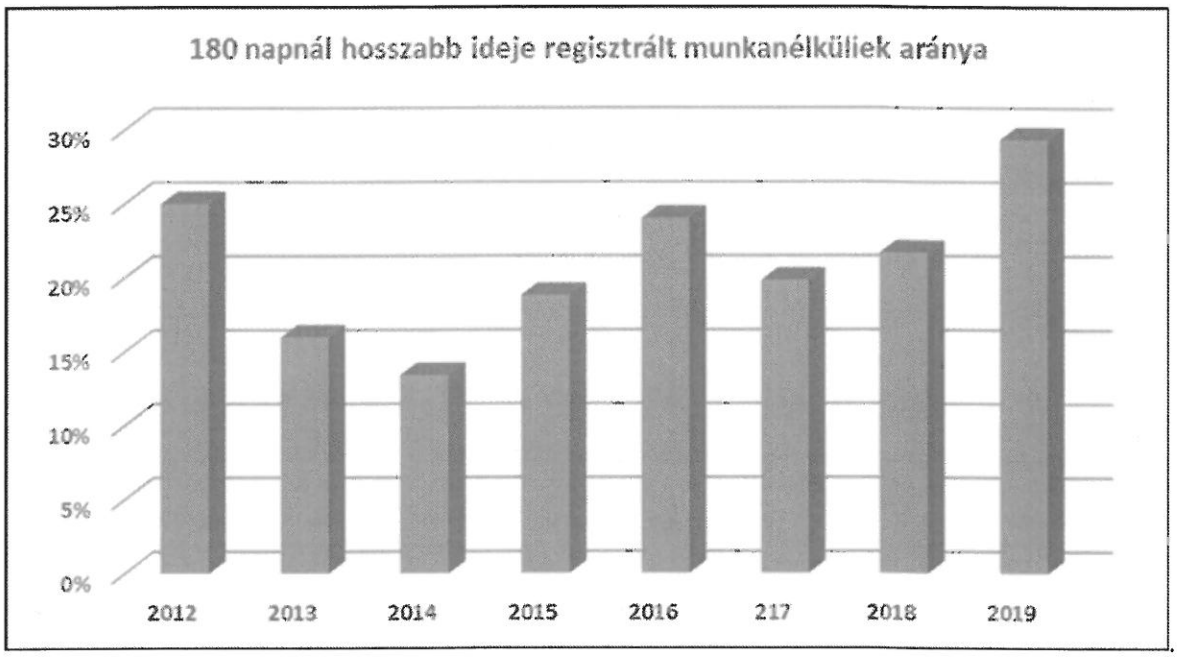
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		69	55	41	33	28	21	21	21
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0,75	3,75	1,25	1,25	0,5		0,25	1
	%	1,1%	6,8%	3,0%	3,8%	1,8%	0,0%	1,2%	4,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	8,75	6,5	7,25	6	2,75	1,25	2,75	1,25
	%	12,7%	11,9%	17,7%	18,0%	9,8%	6,0%	13,3%	6,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	5,25	4,5	4,75	2,75	1,25	2,25	2	0,25
	%	7,6%	8,2%	11,6%	8,3%	4,5%	10,7%	9,6%	1,2%
30-34 év (TS 1005)	Fő	10,5	4,25	2	2	3	1,75	2,75	1,25
	%	15,2%	7,8%	4,9%	6,0%	10,7%	8,3%	13,3%	6,0%
35-39 év (TS 1006)	Fő	8	8	4	2,25	2,75	2	0,5	2,5
	%	11,6%	14,6%	9,8%	6,8%	9,8%	9,5%	2,4%	11,9%
40-44 év (TS 1007)	Fő	12,5	8,75	8	3	3,5	2,75	2,75	2,25
	%	18,1%	16,0%	19,5%	9,0%	12,5%	13,1%	13,3%	10,7%
45-49 év (TS 1008)	Fő	8	7,25	5,5	6,25	4,25	2,75	3,25	1,75
	%	11,6%	13,2%	13,4%	18,8%	15,2%	13,1%	15,7%	8,3%
50-54 év (TS 1009)	Fő	4,75	2,75	2	2,25	2,75	2,75	2	1,25
	%	6,9%	5,0%	4,9%	6,8%	9,8%	13,1%	9,6%	6,0%
55-59 év (TS 1010)	Fő	9,5	8	3,75	3,25	2,75	0,25	0,5	5
	%	13,8%	14,6%	9,1%	9,8%	9,8%	1,2%	2,4%	23,8%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	1	2,5	4,25	4,5	5,25	4	4,5
	%	1,4%	1,8%	6,1%	12,8%	16,1%	25,0%	19,3%	21,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**a táblázat frissítésre került a 2018-2019-es adatokkal*

Összességében elmondható, hogy a leányvári lakóhelyű regisztrált álláskeresők körében a 180 napnál régebben nyilvántartott álláskeresők aránya nem túl magas, *ugyanakkor a vizsgált utolsó 3 év tekintetében számuk évről-évre nő, a 2018-ban mért adathoz képest 2019-ben közel 10%-os a*

növekedés. ~~átlaga szerint számuk 20% körüli, pedig a 2013-14-es évben arányuk ez alatt volt.~~
Sajnos a 180 napnál régebben nyilvántartott álláskeresők nemek szinti megoszlásáról nincs adatunk, pedig ebből arra is tudnák következtetni, hogy mennyire érvényesül a nemek szerinti előítélet a környezetünk munkaerő-piacán.
Következtetésként mindenesetre megállapítható, hogy az érintettek (180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek) munkaerő-piacra történő visszaillesztése már speciális szolgáltatások bevonását teheti szükségessé. A tartósan állás nélkül lévő személyeket már rendszerint szükséges megerősíteni a lehetőségeik mérlegelésére való képességükben, a cselekvésre, a szükséges döntések meghozatalához. Sok esetben ezek a személyek a tartós munkanélküliségből és az elhelyezkedésre irányuló sikertelenségük miatt elvesztették munkaerő-piaci aktivitásukat, képzések, fejlesztő programok iránti érdeklődésüket, ezért a munkavégzéssel kapcsolatos motivációjukat fel kell kelteni, erősítni kell és szükség esetén fenn kell tartani.



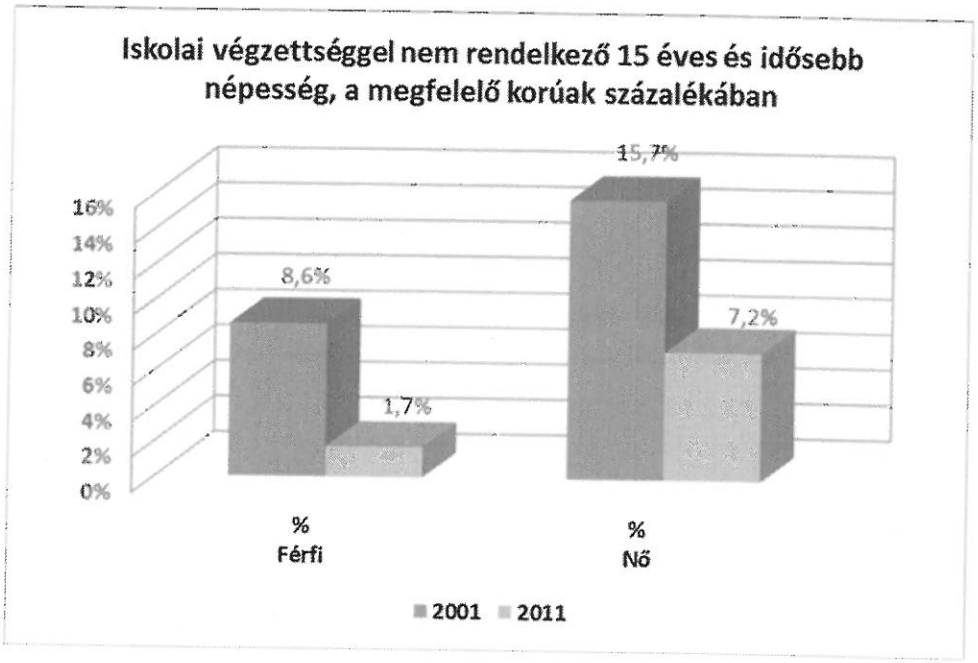
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Rendelkezésünkre álló 2011-es adatok alapján Leányvár tekintetében elmondható, hogy a 15 éves és idősebb népesség 90% feletti arányban rendelkezik minimum alapfokú iskolai végzettséggel. 2001-ben ez a százalékos szám még minimálisabban, de alacsonyabb volt. Feltehetően ez az arányszám az idős korosztály halálozásával a jövőben tovább fog emelkedni. Feltételezésünk, hogy az iskolai végzettséggel nem rendelkező leányvári népesség az idősebb, már nyugdíjazott vagy nyugdíjhoz közeli korosztályból áll. Érdekesség, hogy az iskolai végzettséggel nem rendelkezők körében több a nő. A fiúk korai munkába állása déd- és nagyszüleink korában nagyobb szükség volt, ennek ellenére még is több férfi rendelkezik iskolai végzettséggel, mint nő. Ez persze magyarázható azzal, hogy régen ~~is~~ több lány gyermek született, mint fiú, de azzal is, hogy a nők tovább élnek. Az alábbi táblából semmiképpen nem vonhatunk le olyan következtetést, hogy a leányvári lakóhellyel rendelkező álláskeresők munkaerő-piaci elhelyezkedésének akadályában az alapfokú végzettség hiánya állna.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	91,4%	84,3%	8,6%	15,7%
2011	98,3%	92,8%	1,7%	7,2%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

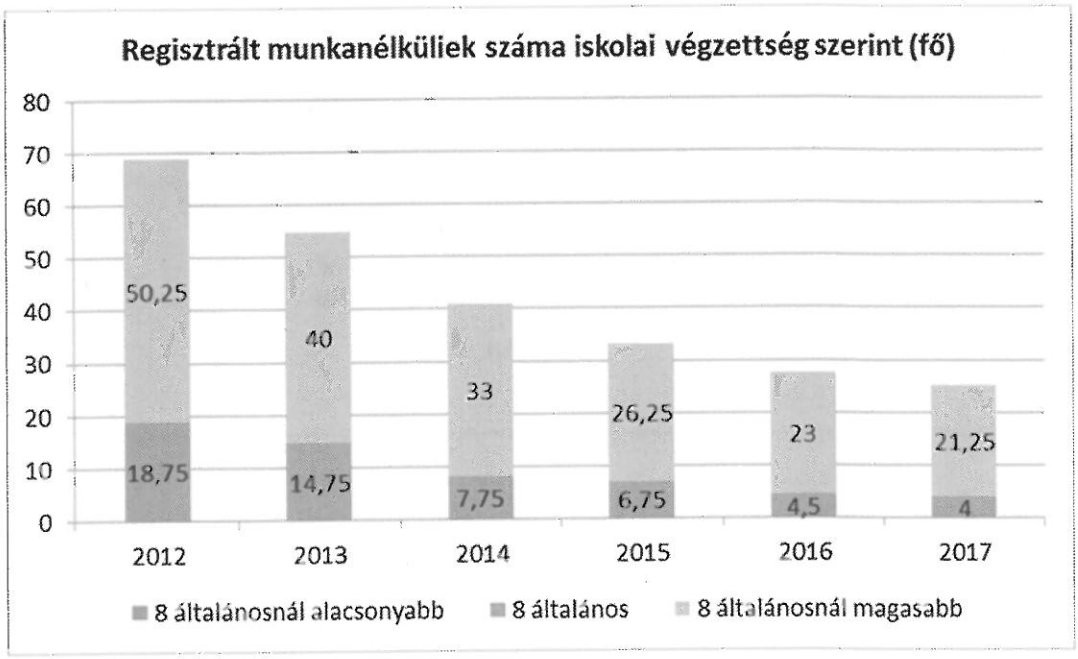


Az alábbi adatokból is jól látszik, hogy a Leányáron élő regisztrált álláskeresők az elmúlt ~~8~~ 5 év tekintetében nagyságrendileg 70-80 %-os arányban 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkeztek. Adattal, az előbb említet százalékba tartozók legmagasabb iskolai végzettségéről sajnos nem rendelkezünk. Következtést vonhatunk le arra, hogy a munkanélküliség helyi arányának mérséklése érdekében elsősorban nem alapfokú iskolai végzettség megszerzését támogató képzésekre van szükség, sokkal inkább piacképes szakmák megszerzését támogató képzésekre, továbbá az elhelyezkedés sikerét támogató kompetencianövelő munkaerő-piaci programokra.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	69		0,0%	18,75	27,2%	50,25	72,8%
2013	55		0,0%	14,75	26,8%	40	72,7%
2014	41	0,25	0,6%	7,75	18,9%	33	80,5%
2015	33	0,25	0,8%	6,75	20,5%	26,25	79,5%
2016	28		0,0%	4,5	16,1%	23	82,1%
2017	21		0,0%	4	19,0%	21,25	101,2%
2018	21		0,0%	4,5	21,4%	16,25	77,4%
2019	21	0,25	1,2%	3,5	16,7%	15	71,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás átalakítása következtében 2011. január 1-től megszűnt a korábbi közmunkaprogram, a közcélú munka, továbbá a közhasznú munkavégzés, helyettük létrejött az egységes közfoglalkoztatás új rendszere. 2011. szeptember 1. napjától a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvényes módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény rendelkezései alapján bevezetésre került a közfoglalkoztatás jogintézménye. A kormány szándéka szerint a közfoglalkoztatási intézményrendszer legfontosabb feladata a tartósan munka

nélkül lévők aktivizálása és annak megakadályozása, hogy a munkájukat újonnan elveszített álláskeresők tekintetében bekövetkezzen a munka világától való elszakadás folyamata. A közfoglalkoztatás eszköz arra, hogy a munkaerőpiacon hátrányban lévő, tartósan munkanélküli személyeket fokozatosan vissza lehessen vezetni az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás rendszerében a közfeladatok ellátása mellett kiemelt fontosságú, hogy a foglalkoztatott álláskeresők munkája új értéket teremtsen. A közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkajövedelem magasabb, mint a szociális juttatás összege, de alacsonyabb, mint az elsődleges munkaerőpiacon megállapított legkisebb munkabér összege.[7]
Leányváron a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott 1 fő munkaerő elsősorban a település közterületeinek, valamint az önkormányzat által fenntartott intézmények rendjét, rendben tartását biztosítja, ami a temető, a közélet szabadtéri színterét biztosítani hivatott sportpálya, a buszmegállók, árkok és közintézmények tisztán- és karbantartását, a községen belül a fű lenyírását jelenti.
Magyarország Kormányának célja, hogy növelje a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányát, mindez rögzítésre került Magyarország Konvergencia Programjában is, ezért egy 2017. március 1. napjától 2019. december 31. napjáig tartó munkaerő-piaci program keretében a közfoglalkoztatásból kilépők elhelyezkedési juttatást ***vehettek*** ~~***vehetnek***~~ igénybe sikeres nyílt piaci elhelyezkedésük esetén. A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" program keretében nyújtott támogatás forrását a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész központi kerete ***biztosította*** ~~***biztosítja***~~. ~~***A konstrukció keretében munkaerő-piaci szolgáltatások kerülnek biztosításra, továbbá lehetőség van a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség támogatással szakmai segítő igénybevételére, akiknek feladata a korábban közfoglalkoztatott személy szakmai munkájának, fejlődésének, munkahelyi beilleszkedésének segítése.***~~[8] ***A következő éveket érintő kormányzati szándék továbbra is a teljes foglalkoztatottság megvalósítása, továbbá a magyar gazdaság helyzetének erősödésével a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piaci elhelyezkedésének ösztönzése. Célként fogalmazódik meg, hogy az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés ösztönzése és elősegítése mellett a közfoglalkoztatás az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedni nem tudó álláskeresők számára biztosítsa a munkavégzés lehetőségét.***
A közfoglalkoztatásban részt vevő személyek havi átlagos száma 2020 szeptemberében 94,4 ezer főt tett ki, amely az előző év szeptemberéhez viszonyítva 8,6 százalékkal (8,8 ezer fővel) csökkent.[9]

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Leányvár közlekedési szempontból kedvező elhelyezkedésű település, a 10-es út mentén fekszik, ahonnan Esztergom és Budapest is könnyen megközelíthető személygépjárművel, vonattal és autóbusszal. A gazdaságilag aktív népesség jelentős része dolgozik a fővárosban, így a napi szintű ingázás a lakóhely és a munkahely között megoldott annak is, aki nem rendelkezik saját személygépjárművel. A településen alacsonyabb létszámú foglalkoztatást biztosító vállalkozások működnek, akik lehetőségeikhez mérten alkalmazzák a helyi munkanélkülieket, ugyanakkor a 10

[7] http://kozfoglalkoztatas.kormany.hu/tajekoztato-a-kozfoglalkoztatas-rendszererol

[8] https://nfsz.munka.hu/Lapok/programok/palyazatok/koszf_vers_p.aspx

[9] https://kozfoglalkoztatas.kormany.hu/tajekoztato-a-kozfoglalkoztatas-alakulasarol-2020-szeptember

km-res vonzáskörzetünkben jelentős létszámú munkavállalót foglalkoztató üzemek, gyárak és további kisebb cégek, vállalkozások biztosítanak lehetőséget a kereső tevékenység folytatására. A nagyobb, általában több műszakos munkarenddel működő, üzemek külön buszokkal gondoskodnak a munkavállalóik munkába szállításáról, így a foglalkoztatáshoz való hozzáférés mobilitási tényezői biztosítottak abban az időszakban is, amikor a tömegközlekedés csak nagyon foghíjasan működik. A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására is több a lehetőség, két majdnem szomszédos településen is működik kizárólag megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató cég, melyek megközelítése tömegközlekedéssel átszállás nélkül megoldható.
Az utóbbi időszakban a buszmenetrendek tekintetében jelentős mértékű átszervezés történt, az utasok visszajelzése alapján számukra nem kedvező változtatásokkal, mely megnehezíti, több esetben ellehetetleníti a tömegközlekedéssel való munkába járást is. A faluközpontból induló járat számok ritkultak, a Dorogra közlekedő közvetlen és az Esztergomba közlekedő, de Dorogon leszállást biztosító járatok száma szintén ritkult. Az új menetrend a vonat menetrendhez igazodik, célja a vonattal való közlekedés kihasználtságának növelése, az utazási szokások ez irányú változtatása. Az önkormányzat több ízben próbált a tömegközlekedő lakosság érdekképviseletében eljárni, de a mindenki számára megelégedettséget jelenthető „régi megszokott menetrend" visszaállítása sajnos nem tudott megvalósulni.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Önkormányzatunk minden évben csatlakozik a Pénzügyminisztérium (korábbi Nemzetgazdasági Minisztérium) által meghirdetett Nyári diákmunka elnevezésű központi munkaerő-piaci programhoz. A projektet célja, hogy a fiatalok munkatapasztalatot szerezhessenek, munkajövedelemhez jussanak, és az is, hogy megelőzhető legyen a fiatalkori inaktivitás. A nyári diákmunka program keretében 2018-ban 15 diáknak, vagyis évről-évre egyre több fiatalnak tud munkát biztosítani a nyári időszakra az önkormányzatunk, ami a program népszerűségét is jelzi. A programban azok a nappali tagozatos diákok vehetnek részt, akik a tényleges foglalkoztatásukkor (leghamarabb június 18-án) már betöltötték a 16. életévüket, és legkésőbb a program befejezésekor (augusztus 31-én) pedig még nem múltak el 25 évesek. A program a béreket támogatja. A támogatás a minimálbér, illetve a garantált bérminimum időarányos részének felel meg, így a szakképzettek esetében 135 375 forint, a szakképzettséggel nem rendelkezők esetében 103 500 forint lehet személyenként és havonta. Önkormányzatunknál a diákmunka programban részvevő hallgatók közvetlenül a hivatal háttérmunka végzésében, az óvoda és a művelődési ház nyári programjainak szervezésében, megvalósításában vesznek részt. A program előnye, hogy önkormányzatunk „ingyenes" segítséget kap a munkavégzéshez, ugyanakkor a diákok által végezhető munkafeladatok tervezése és a munkavégzésük szervezése, irányítása és ellenőrzése a hivatali munkatársak részéről jelentős energiát és időt igényel.
A településünkön élő álláskeresőként regisztrált pályakezdő fiatalok részére a foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok és képzések, az illetékes munkaügyi kirendeltségen keresztül biztosítottak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Leányváron a Farkas János Művelődési Házban 2003 óta működik e-Magyarország Pont. Az eMagyaroszág Programot az Informatikai és Hírközlési Minisztérium hívta életre azzal a szándékkal, hogy a közösségi internet hozzáférést biztosítsa és kiterjessze az ország teljes területére, különös tekintettel a hátrányos helyzetű térségekre és a kistelepülésekre. A program kiemelkedően fontos célja, hogy az internet elterjedés növelésének révén a különböző társadalmi rétegek tekintetében az esélyegyenlőséget megteremtse.
A Leányváron is működő eMagyarország Pont számos olyan lehetőséget biztosít minden betérő – fiataloknak és időseknek egyaránt - számára, melyek az információs társadalomban való boldoguláshoz manapság már elengedhetetlenek:

1. internet- és számítógép, illetve különböző irodai eszközök (szkenner, fénymásoló, fax, nyomtató) használata,
2. különböző elektronikus szolgáltatások és tartalmak használata,
3. internetes álláskeresés segítése,
4. a pontokon dolgozó úgynevezett eTanácsadók helyszínen történő segítségnyújtása a digitális írástudás és az e-közszolgáltatások használatának bemutatása által, pl. elektronikus adóbevallás készítése,
5. ügyfélkapu regisztráció elindítása, stb.[10]

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a helyi eMagyarország Pont e-Tanácsadójának segítségét sokan veszik igénybe álláskeresés, elektronikus önéletrajz írás és annak digitális formában történő továbbítása céljából. Természetesen hasonló területen partner az önkormányzat is, az elmúlt évben is több ügyfél a szociális ügyintéző segítségével küldte el elektronikus úton pályázatát állás betöltése céljából.
Egyéb munkaerő-piaci integrációt támogató szolgáltatásokat biztosító szervezet a helyi lakosság részére a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat területileg illetékes foglalkoztatási osztálya és annak dorogi kirendeltsége, továbbá környezetünkben működik olyan civil szervezet is, aki az OFA által kiadott tanúsítvánnyal rendelkező akkreditált munkaerő-piaci szolgáltatók közé tartozik. A Esztergom-kertvárosi székhelyű Befogadó Társadalomért egyesület munkaerő piaci szolgáltatások biztosításán túl felnőttképzési engedéllyel rendelkező intézményként is regisztrált. Képzései között szerepel pályaorientációs, pályaválasztást támogató önismereti, továbbá vállalkozói alapismeretek elsajátítását biztosító képzés is.[11]

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Leányváron a nemzetiségi kötődés kapcsán mért 2011-es népszámlálási adatok alapján a lakosság 0,1 %-a vallotta magát romának, vagyis foglalkoztatásuk vagy éppen nem foglalkoztatásuk az önkormányzatunkra nem ró terhet. A helyi mélyszegénységben élők foglalkoztatására a közfoglalkoztatási program keretében tudunk lehetőséget biztosítani.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem rendelkezünk információval arra vonatkozóan, hogy a településen elmaraszaltak volna munkáltatót hátrányos megkülönböztetés miatt, továbbá arról sem rendelkezünk információval,

[10] http://emagyarorszag.hu/emagyarorszag-program/

[11] https://bte7.webnode.hu/

hogy Leányváron élő gazdaságilag aktív lakost ért volna hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén valamely védett tulajdonságára visszavezethetően. Természetesen sok esetben ezekre az esetekre nem is derül fény, ami a negatív megkülönböztetést elszenvedő áldozat szégyenérzetéből is adódhat. Kérdés az is, hogy a helyi lakosság tud e arról, hogy van lehetőségük segítséget kérni ilyen esetekben, hogy van olyan hatóság aki kifejezetten a diszkriminációs ügyek rendezésével foglalkozik. Ha valaki, úgy érzi, hogy védett tulajdonsága miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, hasonló helyzetben lévő személy, akkor fel kell keresnie az Egyenlő Bánásmód Hatóságot, aki azon ügyfeleknek az ügyében jár el, akiket diszkrimináció, azaz hátrányos megkülönböztetés ér.
A tájékoztatás mindig fontos, ezért a jövőben az Egyenlő Bánásmód Hatóság ez irányú tevékenységéről és kihelyezett ügyfélfogadási rendjéről informálni fogjuk a lakosságot.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. évben jelentős mértékben átalakult. Az átalakítás fő elemei:

- Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek:
  - ✓ Egységesednek a segélyezéssel kapcsolatos hatáskörök;
  - ✓ Módosul a szociális törvény alapján kötelezően biztosítandó ellátások köre;
  - ✓ Bővül az önkormányzatok mozgástere az általuk nyújtott ellátások meghatározásában.
- Átalakul a finanszírozás rendszere.

Az állami felelősségi körben nyújtott, és 100%-ban központi költségvetési forrásból kifizetett szociális ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek a következők:

- foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
- alanyi ápolási díj (az alapösszegű, a fokozott ápolási szükségletre tekintettel megállapított emelt összegű, valamint a kiemelt ápolási díj),
- időskorúak járadéka,
- alanyi és normatív jogcímen megállapított közgyógyellátás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.[12]

A felsorolt szociális ellátásokon túl más ellátások megállapítása az önkormányzatok döntési hatáskörébe kerültek az ún. települési támogatás keretében, melyek jogosultsági feltételeiről, kifizetéséről, folyósításáról, valamint felhasználási ellenőrzésének szabályairól szóló önkormányzati rendeletet legkésőbb 2015. február 28-áig kellett képviselő-testületünknek megalkotnia.
Az önkormányzatok által biztosított ellátás 2015. március 1-től tehát egységesen települési támogatás. E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott esetekben nyújthatnak támogatást. A jelenleg hatályos szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 45. §-sa értelmében a települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen
a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,

---

12 http://www.kormanyhivatal.hu/download/2/d1/d1000/%C3%96sszefoglal%C3%B3%20a%20szoci%C3%A1lis%20ell%C3%A1t%C3%A1sok%20v%C3%A1ltoz%C3%A1sair%C3%B3l.pdf#!DocumentBrowse

b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
c) a gyógyszerkiadások viseléséhez,
d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtható.
A törvény által előírt egyetlen előírt kötelezettség a települési támogatás esetében az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. Mindezek alapján Leányvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális ellátások helyi szabályairól szóló 4/2015. (III.18.) KT rendeletét a 2015. márciusi ülésén fogadta el. Az akkor megalkotott szociális rendelet tartalma a gyakorlati tapasztalat alapján kiforrott és a ***6/2020.(VII.09.)*** ~~*VI./2018.(V. 23.)*~~ rendelet tartalmazza jelenleg érvényes formában. Leányvár szociális ellátásaival kapcsolatos ügyekben első fokon a polgármester jár el. Az önkormányzatunk ápolási települési támogatást állapíthat meg, lakhatási kiadások rendszeres viseléséhez biztosít települési támogatást, rendkívüli települési támogatás címen biztosít támogatást hivatalból is, hozzájárulhat a temetési költségekhez, szociális célú tűzifa támogatást biztosít, gyógyszertámogatást adhat, köztemetés lehetőségét biztosítja, évente egy alkalommal beiskolázási támogatást biztosít és támogatja a 75 év felettieket, továbbá támogatást biztosít az önkormányzattal szerződésben álló bölcsőde~~*, pszichológus*~~ és logopédus szolgáltatásainak igénybevételéhez. A polgármester a települési támogatásként adható pénzbeli ellátás helyett, természetbeni ellátást nyújt, amennyiben a kérelmező körülményei ezt indokolják.

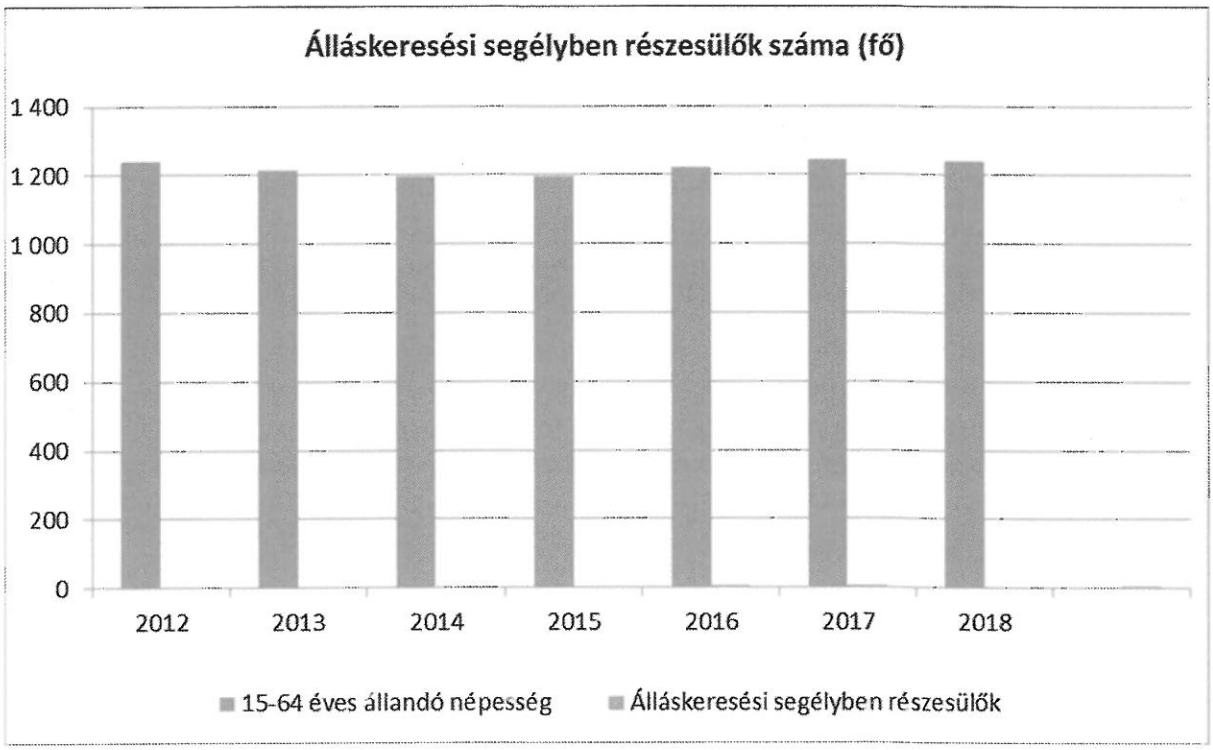
A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 24. §-nak értelmében az álláskereső részére álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár.
Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, továbbá munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.
A Leányváron élő gazdaságilag aktív korú népesség száma kapcsán ismert legaktuálisabb adatunk a *2018.* ~~*2016.*~~ évi, amikor is *1241* ~~*1221*~~ főből állt ez a csoport. ***Számuk a 2018-as évet megelőző 6 évet tekintve ekkor volt a 3. legmagasabb.*** ~~***a 2013-14-15-ös évhez képest nőtt, ugyanakkor a 2012-ben mért érték alatt marad.***~~ ***Kedvező, hogy míg*** a gazdaságilag aktív korosztály száma ~~***alacsonyabb lett***~~ 2016-ról 2017-re jelentősebben nőtt, addig az álláskeresési járadékra jogosultak száma a gazdaságilag aktív lakónépesség körében ~~***picivel nőtt***~~ ***nem változott.***

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	1 242	3,25	0,3%
2013	1 215	2,25	0,2%
2014	1 197	3	0,3%
2015	1 197	3,5	0,3%
2016	1 221	5	0,4%

2017	1 243	5,25	0,4%
2018	***1 181***	***5,25***	***0,4%***
2019	***n.a.***	***4,5***	***n.a***

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



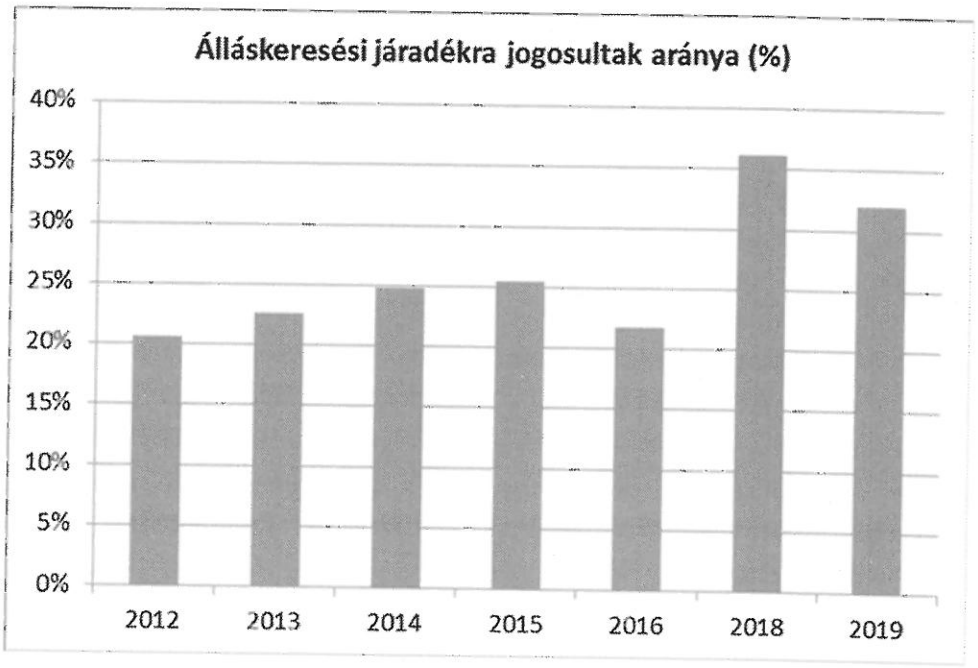
~~*A kapott adatokat szükséges összevetni a munkanélküliségi adatokkal, hogy láthatóvá váljon, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők hozzájutnak-e támogatáshoz. Az álláskeresési járadékra jogosultak száma éves szinten csökken, ugyanakkor a regisztrált munkanélküliek száma csökkenő tendenciát mutat.*~~ Az alábbi táblából sajnos az látszik, hogy a rendszeres kereső tevékenységet nem folytató, így rendszeres jövedelemmel nem rendelkező regisztrált munkanélküliek csak igen kevés százalékos arányban jogosultak álláskereséséi járadékra. Kérdés, hogy akiknél a jogosultság nem áll fenn, milyen ellátásból vagy egyéb bevételből, keresetpótló juttatásból élnek, kapcsolódnak e szociális ellátórendszerünkhöz, részesülnek e települési támogatásban a feltételezhető rendkívüli élethelyzetükre való tekintettel?

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	55	11,25	20,5%
2013	41	9,25	22,6%
2014	33	8,25	24,8%
2015	28	7	25,5%
2016	25	5,5	21,8%
2018	21	7,5	36,1%
2019	19	6	32,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**A táblázat frissítésre került a 2018-2019-es adatokkal*

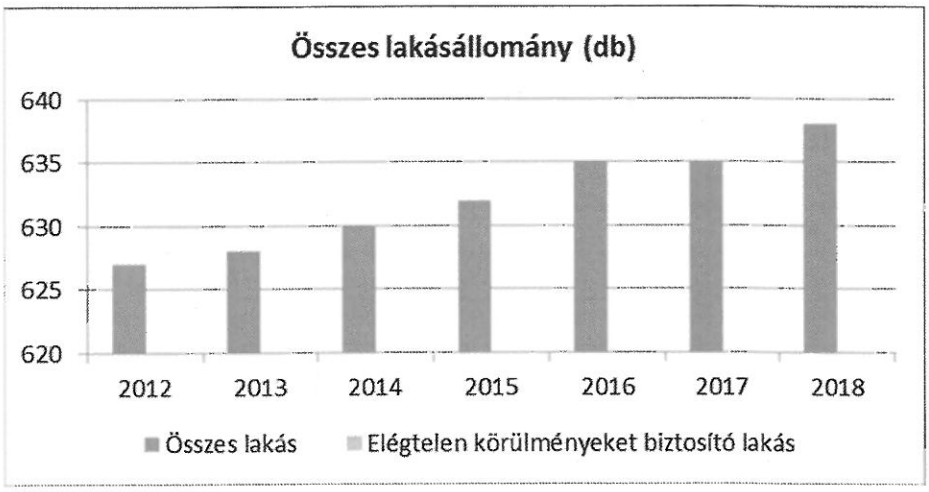


~~A rendszeres szociális segélyben részesülők száma jogszabályi változás miatt lényegesen csökkent, mivel azok a személyek részesülnek ebben az ellátásban, akik 5 éven belül elérik a nyugdíjkorhatárt. A segély folyósításának egyik feltétele a családsegítő szolgálattal történő együttműködés. Ennek a korosztálynak a munkaerőpiacra történő visszavezetése nehéz feladat, ezért a mentális gondozásukon van a hangsúly.~~

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen

fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.



Leányváron a *2012-2018 közötti időszak tekintetében a ~~évek korább~~* lakásállomány száma éves szinten 1-3 lakással nő. ~~A jövőben~~ *Bár pontos adatunk nincs,* a Panoráma utcai önkormányzati telkek értékesítéséből adódóan ez a növekedési arány *2019-2020-as év vonatkozásában biztosan megugrott ~~női fog~~*, ugyanakkor miután beépültek ezek a lakás célú építési telkek, már csak ~~ennél is~~ minimális~~abb~~ lakásállomány növekedés várható~~.~~ *, hiszen Leányváron jelenleg egyéb belterületi beépítetlen építési terület nincs.*

Lakásállományunk nem megoszlott, Leányváron nincs bérlakás, nincs szociális lakhatást biztosító lakásállományunk és egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanról sincs tudomásunk. Elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás a nyilvántartásunkban nem szerepel, adattal erről nem rendelkezünk. Ugyanakkor önkormányzati nyilvántartásunk alapján a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény 67/A. § (1) bekezdésének c) pontja alapján 1 leányvári lakhellyel rendelkező család él „elégtelennek" vagyis hátrányos helyzetre jogosító lakáskörülmények között. ~~*minősülnek 3 leányvári lakhellyel rendelkező t ti családban élő rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek hátrányos helyzetűnek.*~~ Ők félkomfortos lakásban, illetve olyan lakáskörülmények között élnek, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

A településen szegregátumok nincsenek, 1-2 kivétellel minden lakás összközművesített.

a) lakhatást segítő támogatások

Leányváron települési támogatás keretében biztosítunk lehetőséget a lakhatással kapcsolatos rendszeres kiadások támogatására. Hatályos szociális rendeletünk értelmében települési támogatás nyújtható a szociálisan rászoruló háztartások részére az általuk lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos, a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez. A lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások támogatására jogosult az a kérelmező, akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 350 %-át, egyedül élő esetében a 450 %-át. Ha a kérelmező által lakott háztartás kizárólag a kiskorú, illetve önálló keresettel nem rendelkező nappali oktatásban

tanulmányokat folytató gyermeke(ke)t egyedülállóként nevelő szülő vagy törvényes képviselőből áll, az egy főre jutó havi jövedelem nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 450 % -át. A lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres települési támogatás havi összege minimum 2.500.-Ft, maximum 5.000.-Ft, egy év időtartamra kerül megállapításra és ugyanazon lakásra csak egy jogosultnak állapítható meg. Megállapításának egyéb feltétele, hogy a kérelmező az életvitelszerűen lakott lakáshoz tartozó udvarát gyomtól és parlagfűtől mentesíti, a kerítésen kívüli területét és járdát folyamatosan tisztántartja, síkosságmentesítéséről folyamatosan gondoskodik. A Lakhatáshoz kapcsolódó támogatás az albérleti vagy bérleti szerződéssel rendelkező háztartások számára is nyújtható, amennyiben legalább fél éve leányvári lakcímmel rendelkeznek.

b) eladósodottság

A lakosság eladósodottságáról és annak mértékéről nincs adatunk.

Az eladósodottság megelőzése érdekében önkormányzatunk együttműködik a védendő fogyasztói státusz megszerzésének igazolásában. A védendő fogyasztói státusz igazolás a lakhatás megőrzését, a hajléktalanná válás megelőzése érdekében a legnehezebb anyagi körülmények között élőket hivatott segíteni. A státusz az Európai Unió előírása alapján került bevezetésre. A védendő fogyasztó státuszt szociálisan rászorulók és fogyatékos személyek vehetik igénybe a villamos energia, a gázszolgáltatás és a vízszolgáltatás tekintetében. A státusz megszerzése esetén igénybe vehető kedvezmények az alábbiak:

- részletfizetés 12 naptári hónapon belül egy alkalommal,
- fizetési haladék legfeljebb 30 napra,
- előre fizető mérő felszerelése, amely esetén nem lehetséges az adósság felhalmozása.

c) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen nincsenek komfort nélküli lakások, minden lakás vezetékes ivóvízzel, árammal, csatornával ellátott.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Leányváron nincsenek telepek, szegregátumok, vagy szegregációval veszélyeztetett területek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény alapján 1. §-a szerint az egészségügyi alapellátás biztosítja, hogy a beteg a lakóhelyén, illetve annak közelében választása alapján igénybe vehető, hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön, nemétől, korától és betegsége természetétől függetlenül. Leányvár község önkormányzata a törvény által előírt kötelezettségének eleget téve az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
b) a fogorvosi alapellátásról,
c) az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról,
d) a védőnői ellátásról, és
e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A háziorvosi és a házi gyermekorvosi ellátás tekintetében Leányvár község teljes közigazgatási területe egy körzetet alkot. Az ellátás székhelye: 2518 Leányvár, Erzsébet u. 4. Az iskola-egészségügyi ellátás tekintetében a Leányvári Óvoda és a Leányvári Erdély Jenő Általános Iskola együtt alkot egy ellátási körzetet, székhelye: 2518 Leányvár, Erzsébet u. 92. A fogorvosi alapellátás tekintetében Leányvár község teljes közigazgatási területe szintén egy körzetet alkot. Az alapellátások közül egyedül a fogorvosi alapellátás esik a településen kívül, a betegeknek a szomszédos kisvárosba, Dorogra kell utazniuk az ellátás igénybevétele céljából. A távolság maximum 8 km, a tömegközlekedés kiépített, ***ugyanakkor az elmúlt 1 év tekintetben a busz menetrendet érintő, utasok szempontja alapján kedvezőtlen átszervezés valósult meg, mely megnehezíti és meghosszabbítja a tömegközlekedést és annak használatához szükséges várakozási időt.***

Az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi ügyeleti ellátás tekintetében Leányvár Község teljes közigazgatási területe szintén egy körzetet alkot, az ügyelet székhelye pedig úgyszintén Dorog. Fogorvosi ügyeleti ellátásunk székhelye a Leányvártól 50 km-re fekvő megyeszékhelyen, Tatabányán van, ami tömegközlekedéssel csak átszállással megközelíthető. Akárcsak az eddig számba vett egészségügyi alapellátásaink, a védőnői ellátásunk is egy körzetre épül, székhelye helyben található.

Az 1997. évi CLIV. az egészségügyről szóló törvény 89. §-a alapján a járóbeteg-szakellátás a beteg folyamatos ellátását, gondozását végző orvos beutalása vagy a beteg jelentkezése alapján, szakorvos által végzett egyszeri, illetve alkalomszerű egészségügyi ellátás, továbbá fekvőbeteg-ellátást nem igénylő krónikus betegség esetén a folyamatos szakorvosi gondozást jelenti. Az általános járóbeteg-szakellátást a beteg egészségi állapotának veszélyeztetése nélkül, rendszeres tömegközlekedés igénybevételével megközelíthetően (a továbbiakban: lakóhelyének közelében) kell biztosítani. Leányvár lakosai részére a különböző szakorvosi ellátások igénybevételére a szomszédos Dorogon biztosított, ahova tömegközlekedéssel könnyen el lehet jutni. A dorogi szakorvosi rendelőben a következő szakellátások biztosítottak: belgyógyászat, bőrgyógyászat, diabetológia, érsebészet, fizikoterápia, fül-orr-gégészet, gastroenterológia, gyermek-tüdőgyógyászat, ideggyógyászat, ifjúsági nőgyógyászat, nőgyógyászat, onkológia, ortopédia, proctológia, pszichiátria, reumatológia, röntgen, ultrahang, sebészet, szemészet, tüdőgyógyászat, urológia, gyermekneurológia.

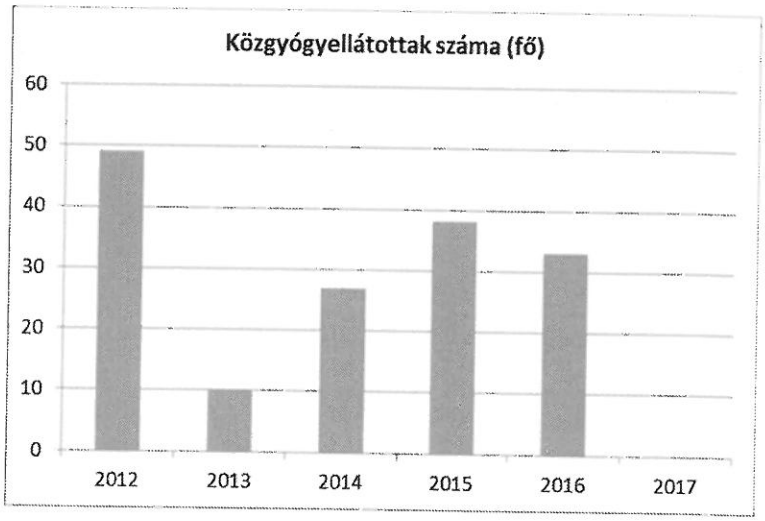
Szintén az egészségügyről szóló törvény és annak 91. §-nak (1) bekezdése alapján az általános fekvőbeteg-szakellátás a betegnek a lakóhelye közelében, fekvőbeteg-gyógyintézeti keretek között végzett egészségügyi ellátása. Leányvárhoz legközelebb eső fekvőbeteg szakellátást biztosító kórház Esztergomban, településünk 15 km-re van. Az intézmény megközelíthetősége ~~*jelenleg*~~ tömegközlekedéssel ~~*is könnyen*~~ megoldott, ***habár a busz menetrendeket érintő változtatás okán már nem minden ízben közvetlen járattal, átszállások nélkül. Míg korábban az esztergomi buszvégállomásról pár perc sétával elérhető volt a kórház, most a végállomás helyének változása miatt (a város peremére költözött) már csak további helyi járatok igénybevételével lehet a korházat rövid gyalogúttal megközelíteni.*** ~~*hiszen a kórházba gyalogosan is pár per alatt el lehet jutni a buszvégállomásról. Ugyanakkor az esztergomi buszvégállomás a közeljövőben a város peremére költözik, ahonnan tervezetten rendszeres helyi járatokkal fogják biztosítani a városba való bejutást. Kérdés, hogy milyen gyorsan fogja kiforrni magát*~~ Az új tömegközlekedési rend ~~*és kérdés, hogy*~~ az átszállások***kal*** ~~*mennyire fognak*~~ az idős korosztálynak ~~*esetleg*~~ nehézséget okozn~~*i*~~.

Közgyógyellátás keretében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 49. §-a értelmében a járási hivatal biztosít a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében hozzájárulást. Leányváron a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma éves szinten változik. Jelentősen mértékben lecsökkent a számuk a 2013-as évre, majd egy év múlva szintén újra többen lettek a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők. *Az utolsó ismert adatunk a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők számát tekintve a 2016-os év adata.*

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	49
2013	10
2014	27
2015	38
2016	33
2017	n.a.
2018	*n.a.*
2019	*n.a*

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 56. §-a értelmében a szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat. Leányváron a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatások körében az önkormányzat az étkeztetést~~, a támogató szolgáltatást~~ és a házi segítségnyújtást a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás keretei között működő Dorog és térsége Szociális Alapellátó Szolgálat közreműködése által biztosítja. A szintén a szociális alapszolgáltatások körébe tartozó családsegítés *és gyermekjóléti szolgáltatás ~~mely a gyermekjóléti szolgáltatással egy szolgáltató keretében működtethető~~* a ~~*Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás keretei között működő Dorog és Térsége Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat közreműködésével gondoskodik a*~~ ***Piliscsév***

Község Önkormányzat és Dorog Város Önkormányzat között kötött feladat-ellátási szerződés keretében, a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ látja el. A Szolgálat heti egy alkalommal, Leányvár Község Önkormányzata tanácstermében ügyfélfogadást és személyes családgondozást tart, továbbá a helyi ügyfélfogadási időn kívül a dorogi székhelyén biztosítja a szolgáltatásainak elérhetőségét.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az egészségügyi prevenció célja a betegségek kezelésével szemben azok megelőzése. A modern egészségügyi rendszerekben a prevenció három szintjét különböztetik meg:

- *Elsődleges (primer) prevenció* célja, hogy egy adott népességen belül mérséklődjenek bizonyos betegségek, balesetek (például munkahelyi balesetek), a mentális rendellenességek és zavarok új eseteinek előfordulási aránya. Oksági megelőzés történik. Így például primer prevenció olyan serdülőknek tartani előadást a kábítószer-fogyasztás veszélyeiről, akik még nem próbálták.
- Másodlagos (szekunder) prevenció célja a korai stádiumban lévő esetek gyors, hatékony megoldása, amikor még nem rögzült az állapot. Szűréssel történhet. Példa erre a mammográfia és a colonoscopia, mely során rákmegelőző állapotot vagy a rák korai stádiumát keresik, hogy az ne progrediáljon.
- *Harmadlagos (tercier) prevenció* a károsító hatások, következmények kiküszöbölése, ártalomcsökkentés. Rehabilitáció útján valósulhat meg. (például intrevénás drogfogyasztás estén a tűcsere-program, mely megelőzi a HIV-fertőzést)[13]

Leányvár esetében sajnos az egészségügyi prevenciós programokhoz való hozzáférés tekintetében érezhető a nagyobb városoktól, fővárostól való távolság. A szomszédos kisebb városokban elérhetőek a szekunder típusú prevenciós szolgáltatások, szűrések, ugyanakkor mivel ezek nem olyan nagy számban és választékban biztosítottak, mint a nagyobb városban, fővárosban, hosszú a várakozási idő, nehéz hozzá jutni olyan időben, amikor még van értelme a prevenciónak. Egészségügyi prevenciós programok tekintetében éves szinten egy alkalommal helyi lelkes lakosokból álló egyesület szervezésében, az önkormányzat támogatásával valósul meg az Egészség Nap nevű rendezvény, ahol a lakosság ingyenesen vehet részt különféle egészségügyi szűrő programokon. ***2020-ban a program önkormányzati szervezésben valósult volna meg, a szerepköröket felcserélve civil szervezeti támogatással. A program előkészítése már februárban megkezdődött, de a pandémia miatt sajnos a kora nyárra tervezett megvalósítására nem kerülhetett sor.*** ~~***Sajnos mivel a program civil szervezésű, kérdéses, hogy meddig lesz jövője, lesz e utánpótlása a hasonló nagyszerű és nagy értékű civil kezdeményezéseknek?!***~~

Az egészségügyi és egyéb prevenciós programok és szolgáltatások hiánya mögött áll az is, hogy helyben és a környező településeken is egyre kevesebb civil szervezet működik. A civil szféra tagjainak a profilja elsősorban a prevenciós tevékenység, az általuk képviselt értékek közvetítése, a társadalmi tudatformálás és érzékenyítés. Hiányuk esetén állami, közpénzből fenntartott intézményeknek a kezelés mellett nincs kapacitása prevenciós tevékenységre. Problémaként definiálhatjuk tehát a prevenciós- és szűrő programokhoz való helyi lakosok hozzáférését és célul tűzhetjük ki az új, önkormányzati-civil kapcsolatok kialakítását a hiányérzet mérséklése és a helyben megvalósuló prevenciós programok növelése érdekében. A védőnő, iskola, óvoda, családsegítő is végez természetesen prevenciós tevékenységet, de a kapacitás hiánya gátolja az ez

[13] https://hu.wikipedia.org/wiki/Prevenci%C3%B3

irányú tevékenységet. *2020 januárjában önkormányzati szervezéssel kezdetét vette egy egészségfejlesztési célú prevenciós programsorozat, így egy alkalommal meg is valósulhatott egy interaktív előadás méhnyakrák és HPV megelőzés témában, de a további programok megvalósítását ellehetetlenítette a járványhelyzet.*

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Leányvár község önkormányzata a szociális rendeletében biztosítja a helyi családok részére, gyermekük egészséges fejlődésének biztosítása érdekében a logopédiai, pszichológiai és bölcsődei szolgáltatás igénybevételének támogatását, települési támogatás keretében.
A Komárom-Esztergom megyei Pedagógiai Szakszolgálat Dorogi Tanintézménye biztosítja a helyi speciális figyelmet igénylő tanulók, gyermek részére a gyógypedagógiai tanácsadást, a logopédiai ellátást és a gyógytestnevelést. A nevelési tanácsadás szolgáltatás keretében az intézmény beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek problémáinak feltárását, szakvéleményezését, habilitációs célú foglalkoztatását, valamint iskolakezdéshez szükséges szakvélemény készítését végzi.
A szakszolgálat ellátási területéhez tartozik 9 település, vagyis a szolgáltatásokra való szükség és igény nagy, amit a rendelkezésre álló szakemberek alacsony létszáma nem képes ellátni, így a várakozási, előjegyzési idő hosszú.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű és minőségű ételhez. Az önkormányzat minden köznevelési intézményben megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltató minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés a helyi ***aktív, sikeres és nagy létszámmal működő*** sportegyesületeken ***(judó, asztalitenisz)*** keresztül biztosított.

f) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzattal szemben a szolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Leányvár közösségi életének elsődleges színterét a Farkas János Művelődési Ház (2518 Leányvár, Bécsi út 182.) és a mellette kialakított sportpálya. A művelődési ház biztosítja a helyszínt a helyi civil szervezetekre épülő nemzetiségi tánccsoportok próbáinak, a Judó és ping-pong edzéseknek. Baráti kapcsolatokra is épülő közösségekről beszélünk, akiket összetart az azonos érdeklődési kör, hobby, ugyanakkor lehetőséget biztosítnak a közösséghez való tarozás élmények megélésére és helyes értékeket közvetítetnek. A helyi rendezvények elsősorban a települési önkormányzat, a

német nemzetiségi önkormányzat, a Farkas János Művelődési Ház és a helyi civil szervezetek szervezésében valósulnak meg. Ezek a rendezvények általában összehozzák a falu lakosságának jelentős részét, időseket és fiatalokat egyaránt, széles körnek biztosítanak lehetőséget a szabadidő kulturált és értékes eltöltésére.
2020-ban falunk újabb közösségi színtérrel bővült, ugyanis a Magyar Falu Program keretében elnyert támogatásból egy régi, már használhatatlan játszóterünk tudott újjászületni a kisgyermekes családok nagy örömére.
Szintén 2020-ban az önkormányzat magán tulajdonból megvásárolt egy korábban vendéglátóhelyként működő épületet, mellyel célja, hogy a közösség számára értékes helyszínné, közösségi színtérré alakítsa.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélésnek vannak bizonyos alapvető szabályai, *melyek betartása Leányváron viszonylag jól működnek, az itt élő emberek kölcsönösen tisztelik egymást. Az együttélés során felmerülő esetleges konfliktus helyzetek kialakulására lehetőséget adható helyzetek elkerülése érdekében az önkormányzat korábban tervezte külön rendelet megalkotását, de erre eddig nem került sor.* ~~*, melyet a betartatás érdekében Leányvár község önkormányzata rendeletbe fogalmaz és 2019. folyamán életbe fog léptetni. A rendelet célja, hogy az együttélés során felmerülő konfliktus helyzetek kialakulására lehetőséget adható helyzetek elkerülhetőek, szükség esetén szankcionálhatók legyenek.*~~

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Leányváron az önkéntes munka nem áll távol sem a fiatal, sem az idős korosztálytól. A helyben működő, tevékenykedő civil szerezetek tagjai egytől-egyig önkéntes munka keretében vállalnak feladatot az egyesületek életében. Önkéntes tevékenység keretében oktatatják a fiatal generáció részére a német nemzetiségi néptáncot az idősebb táncosokból kikerülő táncoktatók, a Judó sportegyesületen belül is önkéntes tevékenység keretében történik az önvédelem, a művészi szintű technikák tanítása, a gyermekeknek a sport és egymás tiszteletére való nevelése, továbbá a helyi nagycsaládok is önként fogtak össze, alakultak szervezett formába és szerveztek kezdetben kisebb, majd később nagyobb helyi közösségeket is megmozgató, értékes programokat. Természetesen az előbbiekben kiemelt konkrét önkéntes tevékenység keretében ellátott pozíciókon túl ezen egyesületekben és a falunk életében is rendkívül sok olyan feladat és háttérmunka van, melyek elvégzése mögött egy-egy munkáját önkéntes alapon ellátó személy áll. Az önkéntes munka az, amit jó szándékú emberek mások javára, a közös jó érdekében önként, tudatosan, kényszer vagy ellenszolgáltatás nélkül, egyénileg vagy csoportosan végeznek. Leányvár többek között azért is jó élni, mert nagyon sok „jó szándékú ember" lakja ezt a kicsiny települést, akik önként segítenek egymásnak, másnak. Következtethetést is vonhatunk le, méghozzá azt, hogy az önkéntes szerveződésekre alapozva, vagy önkénteseket toborozva és koordinálva nagy célokat sikerülhet helyi szinten megvalósítani.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Leányváron nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliek száma nem magas, de arányuk a regisztrált álláskeresők körében növekvő tendenciát mutat.	Közfoglalkoztatás folytatása, munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása.
Pályakezdők és 50 év feletti álláskeresők magas száma.	Tájékoztatás az elhelyezkedést támogató lehetőségekről.
A szegénység oka a tartós munkanélküliség, a tartós munkanélküliek száma nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Bursa Hungarica ösztöndíj továbbfolytatása. Nyári diákmunka program folytatása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióról szóló szerződés és az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) alapján az Unió tevékenységeinek folytatása során törekszik az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdítására.[14]
Magyarországon az Alaptörvény II. cikke rögzíti, hogy az emberi méltóság sérthetetlen és minden embernek joga, XV. cikke pedig rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében. Az Országgyűlés elismerve minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen és azon szándékától vezérelve, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, kinyilvánítva azt, hogy az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás előmozdítása elsősorban állami kötelezettség, megalkotta az *egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról* szóló 2003. évi CXXV. törvényt. A törvény 8. §-a értelmében hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága) miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.[15] Ilyen tulajdonságnak minősül többek között a nemiség, a családi állapot és az anyaság is, melyek alapján sajnos a valóságban a nőket számos területen – kiemelten a munkaerő-piacon - továbbra is ér hátrányos megkülönböztetés.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az Europa 2020 stratégia az Európai Unió növekedési és foglalkoztatási stratégiája, melynek egyik célkitűzése a 75 százalékos foglalkoztatási ráta elérése. Ehhez jelentős potenciált jelenthet a női

[14] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=celex%3A12012E%2FTXT

[15] https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A0300125.TV

foglalkoztatás növelése. A jelenleg érvényes foglalkoztatási irányelvek négy kulcsterületen fogalmaznak meg prioritásokat a tagállamok számára:

- munkaerő iránti kereslet növelése;
- a munkaerő kínálat minőségének javítása (oktatás, képzés);
- munkaerőpiac működésének javítása;
- esélyegyenlőség biztosítása, szegénység kezelése.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A Bizottság 2015-ös közös foglalkoztatási jelentése (Joint Employment Report) megállapította, hogy bár történtek javulások az uniós tagállamokban, ennek ellenére továbbra is a nők

- foglalkoztatottsági aránya jóval alacsonyabb a férfiakénál,
- túlsúlyban vannak egyes kevésbé megbecsült és megfizetett ágazatokban és szakmákban,
- gyakrabban látnak el munkaköröket részmunkaidőben,
- aránytalanul kis számban jutnak vállalati vezetői, illetve politikai vagy gazdasági döntéshozói tisztséghez.

Mindezek következményeként is a szegénység jobban veszélyezteti a nőket, különösen a nyugdíjasokat, valamint a gyermeküket egyedül nevelő anyákat és az olyan hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó nőket, mint például az etnikai kisebbségek és a bevándorlók.

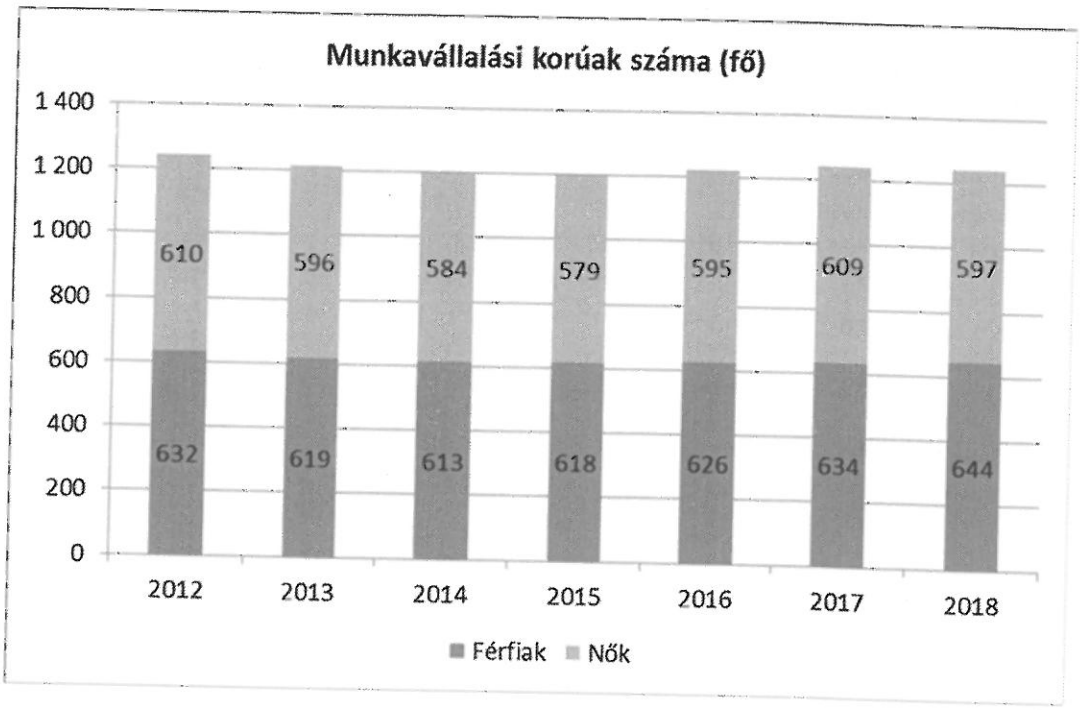
A hazánkban 1982-ben kihirdetett, Egyezmény a nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetések minden formájának kiküszöböléséről szóló ENSZ dokumentum (ún. CEDAW egyezmény) 11. cikkelye sorolja fel a foglalkoztatás területén biztosítandó egyenlőségi jogokat. Ezek között szerepel többek között, hogy a kiválasztáskor ugyanazokat az ismérveket kell figyelembe venni az egyes jelentkezőknél, illetve az, hogy biztosítani kell az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének érvényesülését. A CEDAW Bizottság rendszeresen ellenőrzi az egyezményben foglaltak megvalósulását. Legutóbb erre 2013-ban került sor, amikor is felhívták Magyarország figyelmét, hogy növelje a női foglalkoztatást, szűntesse meg a foglalkoztatási szegregációt és a nemek közötti bérkülönbséget.

Ha az alábbi táblázat értékeit vizsgáljuk Leányváron a nők foglalkoztatási rátája igen magasnak bizonyul és éves szinten is javul, hiszen a munkavállalási korú nők számának töredéke van regisztrált álláskeresőként nyilvántartva. A tényleges foglalkoztatottakról nincs adatunk, így nem tudhatjuk, hogy hányan vannak olyanok, akik ugyan nem dolgoznak, de munkanélküliként nincsenek nyilvántartva.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	632	610	n.a.	n.a.	32	23
2013	619	596	n.a.	n.a.	24	17
2014	613	584	n.a.	n.a.	18	15
2015	618	579	n.a.	n.a.	17	11
2016	626	595	n.a.	n.a.	14	11
2017	634	609	n.a.	n.a.	12	9
2018	***644***	***597***	***n.a.***	***n.a.***	***12***	***7***

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők részvételéről a foglalkoztatást segítő és képzési programokban nincs adatunk.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony, nem piacképes iskolai végzettség minden esetben megnehezíti a munkaerő-piaci elhelyezkedést. A probléma hatványozottan érzékelhető alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nő esetében, akiknek helyzetét az anyaság és a szereppel kapcsolatos negatív munkáltatói sztereotípiák is nehezítik. A munkaerő-piacra történő be- vagy visszailleszkedést segíthetik a Foglakoztatási Szolgálat helyileg illetékes szerve által biztosított képzések, munkaerő-piaci szolgáltatások. Önkormányzatunk az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező regisztrált álláskeresők részére közfoglalkoztatás keretében tud foglalkoztatást biztosítani. A női munkakörök ezen a területen elsősorban takarítói munkát jelentenek. Helyi szinten álláskeresési tanácsadás típusú szolgáltatásokkal – tájékoztatás, önéletrajz készítés, stb. - áll rendelkezésre az önkormányzat részéről a szociális ügyintéző az ezen a területen segítséget kérő ügyfelek részére. A Farkas János Művelődési Házban működő eMagyarország Pont-ban internetes álláskereséshez kapnak segítséget az ügyfelek.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az Eurostat 2014-es vizsgálata alapján a teljes munkaidőben foglalkoztatott nők bruttó átlagkeresete globálisan 30%-kal kevesebb, mint a férfiaké. Magyarországon ez az érték 15,1%.[16]

16 http://www.parlament.hu/documents/10181/1202209/Infojegyzet_2017_10_nok_a_munkaeropiacon.pdf/91c7128a-ad5e-45e4-b50a-59e7de659c3d

Magyarországon a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. § (1) bekezdése értelmében a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Ennek részletszabályait az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség biztosításáról szóló 2003. évi CXXV.tv tartalmazza.
A törvényi szabályozás ellenére a magyarországi női és férfi bér közötti bérszakadék mégis létezik. A jelenség összetett, magyarázó tényezői lehetnek, hogy hazánkban a női vezetők aránya alacsony, a női fizetetlen munkavégzés aránya a férfiakénál magasabb, a nőknél gyakoribb a karrier megszakítása vagy feladása. Hátterében állhat az is, hogy a valóságban létezik a munkaerő-piaci szegregáció és a fizetési diszkrimináció is.

Többszörösen hátrányos helyzetben vannak a gyermekvállalást követően munkába állni szándékozó nők és lehetőségeiket tekintve még inkább kedvezőtlenebb helyzetben vannak a sokgyermekes édesanyák, illetve a gyermeküket egyedül nevelő édesanyák a munkaerő-piacon. Az anyaság mellett, az alacsony iskolai végzettség, a kor, a nemzetiség, a rossz szociális helyzetből adódó kedvezőtlen érdekérvényesítési lehetőségek, az anyagi és lakhatási problémák is nehezítheti a munkaerőpiacról kiesett nők munkába állását. Az említett tényezők együttes fennállása esetén már egy jól megtervezett munkavállalói készség/képesség fejlesztő képzés sem biztos, hogy megfelelő segítség a probléma megoldására, már nem feltétlenül a munkavállalói készségek/képességek hiánya áll a munkába állási kísérletek kudarca mögött, hanem egyéb munkavállalást akadályozó tényezőkről, melyeket először el kell hárítani.

Leányvár önkormányzatának foglalkoztatás területén történt hátrányos megkülönböztetésről helyi lakos vonatkozásában nincs tudomása, ugyanakkor amennyiben ilyen panasszal keresik meg hivatalunkat, felkészültek vagyunk az információnyújtásra és a panaszost segítjük az illetékes hatósággal való kapcsolatfelvételben és a panasz bejelentésében, jogainak érvényesítésében.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Leányváron *az önkormányzati fenntartású* 80 férőhelyes *Cseresznyefa* Óvoda ~~*és 7 férőhely erejéig feladatellátási szerződés keretében bölcsőde*~~ biztosítja *az óvodás korú* gyermekek napközbeni ellátását. Az óvoda ~~és a bölcsőde~~ nyitvatartása *(6.30-tól 16.30-ig) nagyjából* lefedi a fő munkaidőt, segítve ezzel a szülők, *első soron a nők* munkavállalását, *ugyanakkor akinek a munkavégzési helye távolabb esik, már nehézkesen, vagy csak segítséggel tudja megoldani a gyermek óvodából való délutáni el hozatalát. Akinek nincs sajnos ilyen helyzetekre bevonható családi segítsége, megoldást jelenthet számára a helyben alakuló kezdetleges „babysitter" csoport, melynek tagjai leányvári fiatalok, anyukák, nagymamák.*

Az 1997. évi XXXI. Gyvt. törvény 94. § (3a) bekezdése szerint, ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek tekintetében igény jelentkezik, vagy a település 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, a települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról önállóan, társulásban vagy ellátási szerződés útján. Leányváron a 2020-as aktuális adatok alapján 48 fő 3 év alatti gyermek van. A bölcsődei ellátást jelenleg a Tündérkert Egyesület fenntartásában működő Tündérország Családi Bölcsőde biztosítja az önkormányzattal kötött feladat ellátási szerződés alapján, 7 férőhely erejéig. Az Önkormányzat hozzájárul a bölcsődei térítési díj fizetéséhez a Szolgáltatónál bölcsődei ellátásban lévő gyermek után, amennyiben az alábbi feltételek teljesülnek:

a) a gyermek és szülője vagy törvényes képviselője érvényes leányvári lakcímmel rendelkezik és életvitelszerűen Leányváron is él,

b) a gyermek mindkét szülője vagy törvényes képviselője keresőtevékenységet folytat és ez munkáltatói igazolással bizonyításra kerül, vagy keresőtevékenységet fog folytatni, melyről meglévő vagy leendő munkáltatójának igazolását bemutatja, megjelölve azon az aktív munkába állás kezdő időpontját. Utóbbi esetben az aktív munkába állás igazolt időpontját megelőző hónap első napjától kerülhet megállapításra a térítési díj hozzájárulásra való jogosultság.

c) amennyiben a szülő(k) és/vagy gondviselő(k) keresőtevékenységet nem folytatnak, de

- *a gyermek megfelelő testi-szellemi fejlődésének biztosítása érdekében védőnő, háziorvos, vagy család- és gyermekjóléti szolgálat javaslata alapján a bölcsődei ellátásra szüksége van, mert azt a szülő(k) és/vagy gondviselő(k) szociális vagy egyéb rendkívüli helyzetüknél fogva maradéktalanul nem tudják biztosítani,*

d)a gyermek a harmadik életévét még nem töltötte be, vagy a gyermek a harmadik évet betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és a gyermek háziorvos ezt igazolja.

e) gyermek az adott hónapban igazoltan legalább tíz napot bölcsődei ellátásban vesz részt.

Az Önkormányzat által finanszírozott gyermek(ek)után járó havi térítési díj hozzájárulás összege minden évben az önkormányzati költségvetésben kerül megállapításra.

Hogy a bölcsődei ellátás jelenleg egy civil szervezettel, egyesülettel való megállapodás keretében biztosított, sajnos nem a legjobb megoldás, az egyesület esetleges megszűnésével számolni kell, erre fel kell készülni, ezért is tűzte ki az önkormányzat célul az óvodabővítéssel egyidejűleg egy bölcsődei csoport létrehozását és működtetését.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés támogatása, az anya- és gyermekgondozás többek között a védőnő szakmai munkájának keretében valósul meg, aki a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekeikre kiemelt figyelmet fordít együttműködve a családsegítővel. A védőnő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdi, segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és az ezek igényléséhez szükséges nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolákban kerül sor.

Várandós tanácsadás minden hétfőn 9-11 óráig van. A védőnő kismamákkal való kapcsolattartása folyamatos, várandósság alatt otthonukban is látogatja őket.

2019-ben összesen 13 gyermek született. A kisgyermekes családok beköltözése ebben az évben is folyamatos volt. A gondozott családok száma 2019 év végén 112 volt.

Leányváron heti egy alkalommal a Járási Hivatal ügysegéd delegálásával tart kihelyezett ügyfélfogadást. A szolgáltatás keretében a családok, édesanyák segítséget kapnak a gyermek után járó támogatások igénybevételéhez, az ügyintézéshez.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

2020 az áldozatsegítés éve, a magyar kormány kiemelt jelentőségű feladatának tekinti, hogy egyrészt – a zéró tolerancia elvét követve – határozottan és hatékonyan lépjen fel az erőszak valamennyi formájával szemben. Másrészt pedig a bajba jutott, segítségre szoruló áldozatoknak

megfelelő, az egyedi igényeikhez igazodó segítséget biztosítson Komplex intézkedéscsomaggal és következetes jogalkotással. Megalakult az Igazságügyi Minisztérium által kezdeményezett családjogi szakértői munkacsoport is, amelynek feladata, hogy azonosítsa a jogalkotást, a jogalkalmazást, a hatósági munkaszervezést. Illetve az egyéb intézkedéseket igénylő beavatkozási pontokat, valamint megvizsgálja, hogy a kormányzat részéről milyen intézkedések megtétele szükséges a témakörben.

Hazánk már most számos európai országhoz képest kiterjedtebb áldozatsegítési szervezet és szolgáltatási rendszerrel bír. A cél továbbra is ennek folyamatos bővítése, fejlesztése. Így többek között a hozzátartozók által okozott súlyos, erőszakos bűncselekmények áldozatainak hatékonyabb védelme érdekében a minisztérium idén számos módosító javaslatot kezdeményezett. A Kormány komoly elkötelezettségét mutatja továbbá az új, gyorsított eljárás kialakítása, mely gyorsabban segíti hozzá a bűncselekmények áldozatait a számukra megítélt kártérítéshez, illetve sérelemdíjhoz. Emellett már a felsőoktatási képzésben is mind nagyobb hangsúlyt fektetnek arra, hogy megfelelően felkészült jogászok álljanak a bajbajutottak rendelkezésére.[17]

Sajnos a nőket érő erőszakos esetek és a párkapcsolaton belül előforduló bántalmazási ügyek többsége nem kerül nyilvánosságra.

Leányváron a családon belül történt, nőket érő erőszak elkövetéséről és elszenvedéséről ~~nincs tudomásunk szóló esetről~~ *az elmúlt időszakban több alkalommal is tudomást szereztünk.* A veszélyeztetettség elkerülése érdekében a szociális jelzőrendszerünk működését támogatjuk, önkormányzatunk szociális segítője aktívan részt vesz benne.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások megyén belül 50 km-es körzetben 1 helyen vehető igénybe, Budapest irányába az ilyen szolgáltatások köre megfelelően kiépített.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Leányváron a döntéshozatali folyamatokban is képviseletik magukat nők. Bár az önkormányzat képviselő testületének csak egy női tagja van, a német nemzetiségi önkormányzat tagjai között a nők vannak többségben. A helyi óvoda és az általános iskola vezetői is nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nőket és főleg a kisgyermekes anyákat jobban érinti a munkaerő-piacra való visszatérés nehézsége.	Óvodai férőhelyek számának bővítése. Részmunkaidős foglalkoztatási forma bevezetése az önkormányzatnál és annak

[17] https://vansegitseg.hu/2020-az-aldozatsegites-eve/

	fenntartásában álló intézményeknél. *Önkormányzati fenntartású bölcsődei férőhelyek kialakítása.*
Egészségfejlesztési-, szabadidős- és szűrő programokhoz való hozzáférés lehetősége szűkös.	Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős szűrő programokhoz való hozzáférés javítása.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben külön nevesíti és tiltja az életkor alapú diszkriminációt. Az Országgyűlés a 81/2009.(X.2.) OGY határozatával elfogadta az Idősügyi Nemzeti Stratégiát 2009-2034-ig terjedő időszakra. Az Idősügyi Nemzeti Stratégia meghatározza a fejlesztendő területeket, a benne foglaltak komplex gyakorlati végrehajtásának megvalósítását. A Stratégia célja hosszú távon biztosítani, hogy időben és megfelelő módon tudjunk felkészülni az idősödésre, hogy az idősek minél tovább tudjanak aktívak és függetlenek maradni.

Az időskorúakat az egyes társadalmak egymástól különbözően definiálják. Sokszor a nyugdíjkorhatárt tekintik mérvadónak, amely országonként eltérő. A nők nyugdíjkorhatára rendre alacsonyabb, ami újabb definíciós nehézségeket okoz.

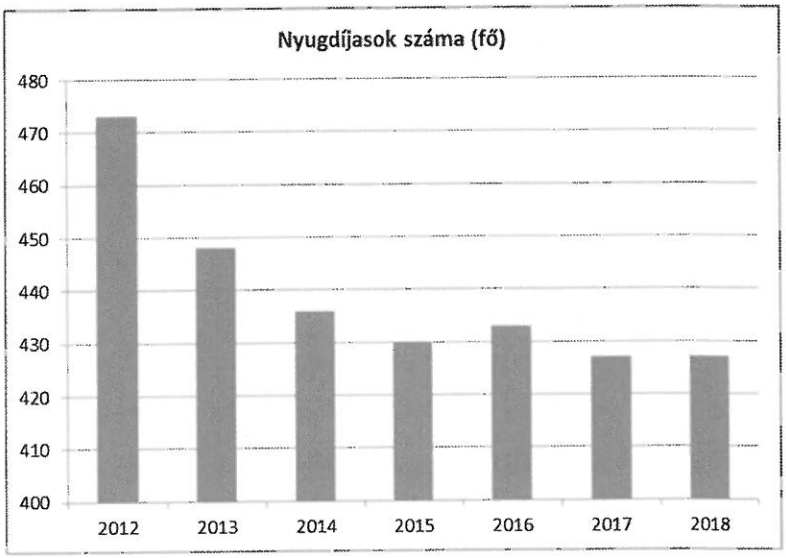
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Leányváron az időskorú népesség száma- amennyiben idősnek a nyugdíjasokat tekintjük – körülbelül a teljes lakónépesség negyede. Számukat vizsgálva jóval több női nyugdíjas él Leányváron, majdnem dupla annyian, mint férfi nyugdíjasok.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	176	297	473
2013	165	283	448
2014	156	280	436
2015	159	271	430
2016	154	279	433
2017	***151***	***276***	***427***
2018	***148***	***279***	***427***

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjazás alapvető változásokat hoz az egyén és családja életébe. Csökken a jövedelem, kezdenek leépülni a munkahelyi, baráti kapcsolatok és ez mentális problémákhoz is vezethet. Az öregségi vagy az özvegységi nyugdíj, a házastárs halála után egyre kevésbé elegendő a létfenntartáshoz, mely időskori szegénységhez is vezethet.
Az idős nők helyzete ebben az esetben még nehezebb, hiszen közöttük nagyobb azoknak az aránya, akik háztartásbeliként nem rendelkeztek jövedelemmel, ezért nyugdíjuk is jóval alacsonyabb. Leányváron a fenti táblázat adatai szerint nagyon sok idős egyedülálló nő él, akik az elszegényesedés szempontjából fokozottan veszélyeztetettek.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete, nyugdíjasok foglalkoztatottsága, hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az életkor alapján gyakorolt hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban a legszembetűnőbb. A munkahelyi diszkrimináció elsősorban az ún. „fiatal időseket" érinti. Jellemzően az idősebb munkavállalót érinti elsőként a leépítés, az idősebb munkakereső sokkal hosszabb ideig marad tartósan munkanélküli. Hazánkban 50 év fölött szinte már esélytelen az, hogy valaki pályázat útján elnyerjen egy állást, így marad a kapcsolati tőke vagy a munkanélküliség. Ezáltal az idősebb munkavállalók többsége több évtizedes munkaviszony után ugyanolyan körülmények között kénytelenek befejezni pályafutásukat, mint a pályakezdők: bizonytalan státuszban, létbizonytalanságban, minimálbér kategóriában vagy munkanélküliségben, vagy szociális segélyből élve.

Az alábbi adatbázisból látszik, hogy az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma Leányvár tekintetében a 2017-ről 2018-ra történő csökkenés mellett is magasabb a korábbi években mutatkozó adatokhoz képest.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)

	Fő	Fő	%
2012	55	9	16%
2013	41	9	22%
2014	33	5	14%
2015	28	6	21%
2016	25	7	28%
2017	21	8	38%
2018	19	5	24%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Leányváron számítástechnikai ismeretek elsajátítására biztosítunk lehetőséget a helyi idősek számára a Farkas János Művelődési Ház E-Magyarország szolgáltatása keretében. Az „ismerkedés a számítógéppel és az okos eszközökkel" című képzésre 2019-ben 17 fő jelentkezett és vett részt. A képzés során a számítógép alap szintű használatát sajátítják el a résztvevők, megtanulnak word-ben szerkeszteni, emailt küldeni és megismerkednek a facebook közösségi oldal használatával, ahol így lehetőségük nyílik régi ismerősök felkutatására, a velük és távol élő családtagokkal való kapcsolattartásra.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az önkormányzatunk segítséget nyújt a szociálisan rászorulók részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásához, valamint egészségi-, mentális állapotukból vagy más okból származó problémák megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közül településünkön biztosított az étkeztetés és a házi segítségnyújtás. ***Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás sajnos nem biztosított helyben, pedig az egyedül élő idősek magas létszáma miatt, továbbá a környező idős otthonokba való bekerülés hosszú várakozási ideje miatt erre a családjuktól távol élő időseknek nagy szüksége lenne.***
Az egészségügyi alapellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is helyben. A településen működik háziorvosi ellátás.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Leányváron a Farkas János Művelődési Ház fogja össze a közművelődési feladatokat, ellátja az önkormányzat által kért rendezvények lebonyolítását, programok szervezését, melyek az idősek számára is lehetőséget biztosítanak a közösségi életre.

c) idősek informatikai jártassága

A Leányváron is működő eMagyarország Pont számos olyan lehetőséget biztosít minden betérő – fiataloknak és időseknek egyaránt - számára, melyek az információs társadalomban való boldoguláshoz manapság már elengedhetetlenek:

- internet- és számítógép, illetve különböző irodai eszközök (szkenner, fénymásoló, fax, nyomtató) használata,
- különböző elektronikus szolgáltatások és tartalmak használata,

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok hiányoznak községünk életéből. *Nincs sajnos helyben idős klub, ami összefogná az időseket, lehetőséget biztosítani részükre a szabadidő hasznos eltöltésére, a közösségi élet gyakorlására, az elmagányosodás megelőzésére.*
A Leányvári Német Nemzetiségi Egyesület keretei között működő énekkar tagjai között sok a nyugdíjas, idős helyi lakos. Ez a kör egy lehetőség az énekelni szerető, kikapcsolódni vágyó helyi idősknek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A bűnelkövetők körében a legveszélyeztetettebb korosztály, a trükkös lopások, besurranásos bűnözők miatt könnyebben válnak áldozattá.	A rendőrségen keresztül folyamatos tájékoztatás és figyelemfelhívás, a megelőzés fontosságára. Bűncselekmény elkövetésekor tájékoztatás a segítségnyújtás lehetőségéről.
Házi jelzőrendszeres segítségnyújtás hiánya.	A szolgáltatás bevezetésének lehetőségeinek feltérképezés, a szolgáltatás bevezetése.
Magas az egyedül élő idősek (elsősorban özvegyek, főként nők) aránya, akiknél fennáll az elmagányosodás veszélye.	Szenior közösségfejlesztés.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényértelmében a fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni.
A törvény 4. § a) pontja alapján fogyatékos személy az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

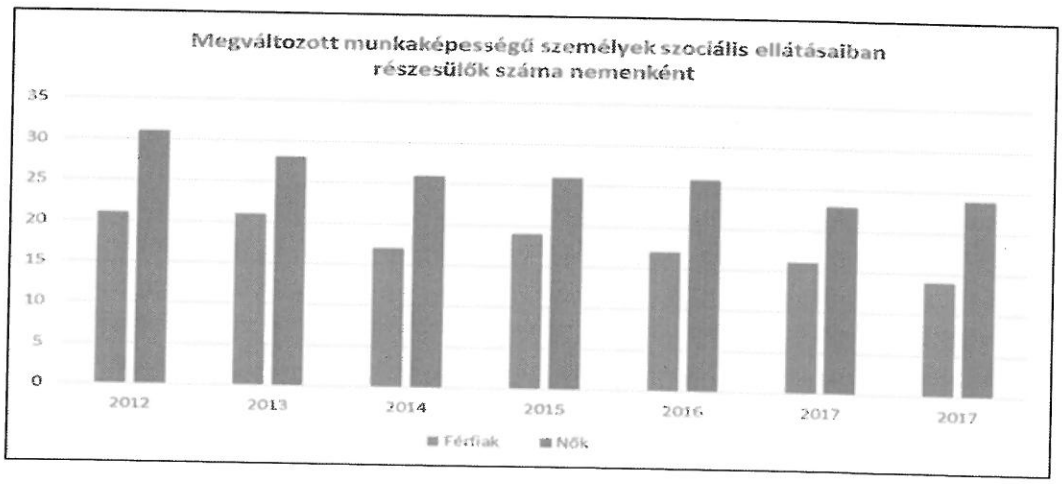
a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti.
Leányváron a megváltozott munkaképességűek száma évről-évre csökken. Összlétszámukat tekintve a nők vannak többségben a közöttük.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	21	31	52
2013	21	28	49
2014	17	26	43
2015	19	26	45
2016	17	26	43
2017	***16***	***23***	***39***
2018	***14***	***24***	***38***

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A munkáltató a fogyatékos személy munkához jutásának elősegítése érdekében - a felvételi eljárás során - köteles biztosítani az egyenlő eséllyel hozzáférhető környezetet.
Fogyatékossággal élők hátrányos megkülönböztetéséről a foglalkoztatás területén nincs tudomásunk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását.
Leányváron a Farkas János Művelődési Házba való akadálymentes. Az intézmény emeletén lévő könyvtárba fel-le jutás kerekesszék használatával mobil lift használatával megoldható. Az épületben van mozgássérültek számára is használható mosdó.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek egészségi állapotából adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez, többféle támogatás vehető igénybe:

- magasabb összegű családi pótlék
- fogyatékossági támogatás
- vakok személyi járadéka
- rokkantsági járadék
- közgyógyellátás

Az önkormányzat külön helyi ellátást célzottan fogyatékkal élők részére nem hozott létre, erre a rendkívüli települési támogatás formájában biztosított pénzbeli vagy természetbeni támogatási alapunk biztosít forrást.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés célja, hogy a fogyatékkal élő embertársaink számára lehetővé tegye a szabad mozgást, tájékozódást, egy adott épület használatakor.
A középületeink nagy részének az épített környezet szempontjából akadálymentesítés, de a teljes akadálymentesítés - információs és kommunikációs akadálymentesítés - nem minden esetben megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A hatályos jogszabályoknak megfelelően az új beruházások és felújítások akadálymentesített környezet biztosításával történnek. A Farkas János Művelődési Ház szolgál helyszínéül Leányváron a rendezvényeknek, programoknak. Az intézmény épülete akadálymentesített.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Leányváron nincs fogyatékossággal élő személyt alkalmazó munkahely.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Részben minden közösségi terünk akadálymentesen megközelíthető.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

nincs

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

nincsenek

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az esélyegyenlőség vizsgálata során a fogyatékkal élők helyzetére vonatkozó adatok hiányosak	Adatgyűjtés, meglévő adatbázisok frissítése
A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott	Folyamatos akadálymentesítés a felújítandó házi orvosi rendelők tekintetében (ahol műszakilag megoldható)

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Leányvári Nagycsaládosok Egyesülete, Leányvári Német Nemzetiségi Kulturális Közhasznú Egyesület, Leányvári Judo SE. Működésüket az előzményekben részletezük.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Leányváron a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak, a helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az önkormányzat évente a költségvetési rendeletben meghatározottak szerint támogatja azok rendezvényeit.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
nincs adat

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
nincs adat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
nincs adat

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
nincs adat

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az adatgyűjtésben, helyzetelemzésben részt vett az önkormányzat polgármestere, dolgozója, óvónő, iskola, gyermekjóléti szolgálat dolgozója. A különböző célcsoportokkal kapcsolatos problémák feltárására koncentrálódott az adatgyűjtés. Az elfogadott dokumentum bárki számára hozzáférhető lesz, mely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat megismerhetik, biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése is.
A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében megbeszélést tartunk a területen dolgozó szakemberek bevonásával.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megismerését és végrehajtását széles körű nyilvánosság biztosításával kívánjuk elérni. A település honlapján és nyomtatott formában az önkormányzat hivatali helyiségében bárki számára elérhető lesz, így lesz biztosított a végrehajtás ellenőrzése.
Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Pályakezdők és 50 év feletti álláskeresők magas száma	Tájékoztatás az elhelyezkedést támogató lehetőségekről.
	A szegénység oka a tartós munkanélküliség, a tartós munkanélküliek száma nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Bursa Hungarica ösztöndíj továbbfolytatása. Nyári diákmunka program folytatása
Gyermekek	Óvodai tornaszoba hiánya, férőhelyek telítettsége.	Óvodai bővítés, férőhelyek növelése.
	Gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai között együttműködés erősítésre szorul.	Jelzőrendszer működésének erősítése, koordinálása.
	~~*Alacsony a szabadidő eltöltésre alkalmas játszóterek és zöld terület aránya.*~~	~~*Akadálymentes parkok, játszóterek bővítése, felújítása.*~~ **TELJESÜLT**
	Az óvoda nyári időszakban történő bezárása több család számára jelent nehézséget gyermeke biztonságos elhelyezése tekintetében.	Igények felmérése és lehetőségek feltárása, hogy ebben az időszakban is legyen óvodai ellátás.
	Az integrált-inkluzív nevelés/oktatás feltételei nem biztosítottak az iskolában/óvodában.	***Pályázati lehetőségek kihasználása, pedagógusok szakmai képzése és érzékenyítése.***
Idősek	A bűnelkövetők körében a legveszélyeztetettebb korosztály, a trükkös lopások, besurranásos bűnözők miatt könnyebben válnak áldozattá.	A rendőrségen keresztül folyamatos tájékoztatás és figyelemfelhívás, a megelőzés fontosságára. Bűncselekmény elkövetésekor tájékoztatás a segítségnyújtás lehetőségéről.
	Házi jelzőrendszeres segítségnyújtás hiánya.	A szolgáltatás bevezetésének lehetőségeinek feltérképezés, a szolgáltatás bevezetése.
	Magas az egyedül élő idősek (elsősorban özvegyek, főként nők) aránya, akiknél fennáll az	Szenior közösségfejlesztés.

	elmagányosodás veszélye.	
Nők	A nőket és főleg a kisgyermekes anyákat jobban érinti a munkaerő-piacra való visszatérés nehézsége.	Óvodai férőhelyek számának bővítése. Részmunkaidős foglalkoztatási forma bevezetése az önkormányzatnál és annak fenntartásában álló intézményeknél. ***Önkormányzati fenntartású bölcsődei férőhelyek kialakítása.***
	Egészségfejlesztési-, szabadidős- és szűrő programokhoz való hozzáférés lehetősége szűkös.	Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős szűrő programokhoz való hozzáférés javítása.
Fogyatékkal élők	Az esélyegyenlőség vizsgálata során a fogyatékkal élők helyzetére vonatkozó adatok hiányosak.	Adatgyűjtés, meglévő adatbázisok frissítése.
	A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott.	Folyamatos akadálymentesítés (ahol műszakilag megoldható).

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint **intézkedés címe, megnevezése**	Az intézkedésbe bevont **aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst**
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkaerő-piaci és foglalkozási információk nyújtása munka iránt érdeklődőknek.	Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Dorogi Kirendeltsége Leányvár Község Önkormányzata
	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.	Leányvár Község Önkormányzata
	Bursa Hungarica ösztöndíj program és a nyári diákmunka program folytatása.	Leányvár Község Önkormányzata Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Gyermekek	Óvodai bővítés.	Leányvár Község Önkormányzata
	Gyermekvédelmi jelzőrendszer működésének erősítése.	Leányvár Község Önkormányzata
	~~***Szabadidő eltöltésre alkalmas terek, lehetőségek bővítése.***~~	~~***Leányvár Község Önkormányzata***~~ ~~***Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat***~~ ~~***Védőnő***~~ ~~***Óvoda***~~ ~~***Általános Iskola***~~
	Folyamatos óvodai gyermekfelügyelet biztosítása.	Leányvár Község Önkormányzata Óvoda

	Inkluzív integráció feltételeinek megteremtése az óvodai/iskolai nevelés/oktatás során	*Iskola* *Óvoda* *Önkormányzat*
Idősek	Bűnmegelőzéssel, áldozattá válás megelőzésével kapcsolatos tájékoztatók.	Leányvár Község Önkormányzata Farkas János Művelődési Ház
	Házi jelzőrendszeres segítségnyújtás bevezetése.	Leányvár Község Önkormányzata
	Időseknek szóló aktív közösségi részvételt ösztönző programok	Leányvár Község Önkormányzata Farkas János Művelődési Ház Dorogi Rendőrkapitányság
Nők	Nők, kisgyermekes anyák munkaerő-piacra való visszatérésének támogatása.	Leányvár Község Önkormányzata Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
	Egészségfejlesztési programok szervezése.	Leányvár Község Önkormányzata Farkas János Művelődési Ház Védőnő
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők adatbázisának elkészítése.	Leányvár Község Önkormányzata
	A középületek akadálymentesítése.	Leányvár Község Önkormányzata

Jövőképünk

Leányvár község önkormányzatának a település minden polgára egyaránt fontos. Célunk olyan feltételek megteremtése, mely lehetővé teszi a tartós munkanélküliség minimálisra csökkentését, ezzel segítve a szegénységben, mélyszegénységben élő családok helyzetének javulását. Kiemelendő területnek tartjuk a település népességmegtartó erejének növelését, az elvándorlások számának csökkentését és a gyermekszületések támogatását. Hangsúlyt fektetünk a településünk idős lakosainak segítésére, elmagányosodásának és elszegényesedésének megelőzésére. Elengedhetetlennek tartjuk a kisgyermekes családok támogatását, a nők – kiváltképp a gyermeküket egyedülállóként nevelő nők - társadalmi, munkaerő-piaci helyzetének, megítélésének támogatását. Célunk a fogyatékkal élőkre a jövőben nagyobb figyelmet fordítani és a közintézményeink akadálymentesítését – lehetőségekhez mérten – megvalósítani és a társadalmi felelősségvállalást erősíteni.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	**Egyéni álláskeresési tanácsadás, információk nyújtása munka iránt érdeklődőknek.**
Feltárt probléma (kiinduló	**Pályakezdők és 50 év feletti álláskeresők magas száma**

értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az intézkedés célja, hogy a célcsoporthoz tartozó álláskeresőket hozzásegítsük a célállás megtalálásához és eléréséhez, az ehhez szükséges álláskeresési technikák elsajátításának biztosításával. R: program tartalmának előkészítése, célcsoport tájékoztatása K: álláskeresési technikák szolgáltatás biztosítása H: munkanélküliek számának csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- program és annak tartalmának megtervezése, előkészítése (miben és milyen eszközökkel segítjük az ügyfelet?) - szolgáltatás igénybe vételi lehetőségének meghirdetése - szolgáltatás beindítása, folyamatos biztosítása - utánkövetés – szolgáltatást igénybe vevő ügyfelek elhelyezkedési sikerességének nyomon követése
Résztvevők és felelős	- polgármester - önkormányzat munkaügyi ügyintézője - önkormányzat szociális ügyintézője - családsegítő
Partnerek	- önkormányzat - munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31. K:2022.01.01. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: kidolgozott módszertan, tevékenység folytatásához szükséges dokumentációk, segédletek száma K: a szolgáltatást igénybevevők száma H: munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	szolgáltatás iránti érdektelenség - folyamatos tájékoztatás, részvétel motiválása
Szükséges erőforrások	megfelelő szakmai kompetenciával rendelkező szakember, szolgáltatás biztosításának helyszíne

Intézkedés címe:	**Közmunka program folytatása.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A szegénység oka a tartós munkanélküliség, a tartós munkanélküliek száma nem csökken.**
Célok - Általános	Közfoglalkoztatás folytatása, munkaszervezés hatékonyságának növelése, tárgyi feltételek fejlesztése.

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: előzetes helyzetértékelés, figyelemfelhívás, kiválasztás K: tartós munkanélküliek bevonása a programba, H: közfoglalkoztatásban a regisztrált munkanélküliek folyamatos foglalkoztatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Foglalkoztatási helyek feltárása, kiválasztása, Együttműködés a Munkaügyi Kirendeltséggel, Személyek kiválasztása, velük való szerződéskötés, Munkaszervezés, egyéni teljesítménykövetelmények felállítása, Folyamatos ellenőrzés,
Résztvevők és felelős	- polgármester - tartós munkanélküliek - önkormányzat munkaügyi ügyintézője
Partnerek	- munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020.02. K: 2021.02. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: ismételt alkalmazás megtörténik K: közmunka programban résztvevők száma H: a programban bent maradók száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	saját forrás hiánya – pályázati lehetőségek figyelése, kihasználása
Szükséges erőforrások	- munkaügyi központ támogatása - önkormányzati saját erő biztosítása

Intézkedés címe:	**Hátrányos helyzetű helyi fiatalok esélyeinek, lehetőségeinek javítása.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	**Lehetőség biztosítása arra, hogy az anyagi okok ne hátráltassák a helyi fiatalokat a tanulmányaik elvégzésében, képzettségük megszerzésében. Bursa Hungarica ösztöndíj program és a nyári diákmunka program folytatása.** R: előzetes helyzetértékelés, csatlakozás a programhoz K: figyelemfelhívás, pályáztatás H: bevonás, támogatás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás	csatalkozás a programhoz, fiatalok tájékoztatása a lehetőségekről, pályáztatás, eredményhirdetés/munkába való bevonás, támogatás

tartalma) pontokba szedve	folyósítása/nyári munka biztosítása
Résztvevők és felelős	- polgármester - diákok - önkormányzat munkaügyi ügyintézője
Partnerek	- munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: program iránt érdeklődő száma/pályázatot benyújtottak száma K: támogatottak/alkalmazottak száma H: programok helyi fenntartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- forrás/fedezet hiánya
Szükséges erőforrások	- munkaügyi központ támogatása - önkormányzati saját erő biztosítása

Intézkedés címe:	**Óvodai bővítés.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	- Óvodánkban nincs mozgásra alkalmas fedett tér, a csoportszobák erre méretükből adódóan nem alkalmasak. - Óvodánkban több olyan kisgyermek jár, akinek mozgással egybekötött egyéni fejlesztésére van szüksége. Ehhez az óvoda nem tud helyet biztosítani. - ***A gyermekek bölcsődei ellátása jelenleg civil szervezettel kötött feladat ellátási szerződés alapján működik, mely nem biztosíték az ellátás végérvényű megoldására.***
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Óvoda épületének bővítése, amivel lehetőséget biztosítunk - a gyermekek egészséges testi-lelki-értelmi fejlődését szolgáló mozgásos tevékenység gyakorlására (esős és téli időszakban is), - a gyermekek egyéni vagy csoportos mozgásfejlesztésére - ***önkormányzati fenntartású bölcsődei csoport, ezáltal bölcsődei ellátás/gondozás biztosítására***
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	pályázatfigyelés, tervek előkészítése, önerő biztosítása, pályázat benyújtása, sikeres pályázat, megvalósítás, fenntartás

Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	állam
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- sikeres forráskeresés, pályázatfigyelés - elnyert támogatás - pályázati forrás eredményes felhasználása - megvalósított tervek fenntartásának biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- forrás hiánya - önerő hiánya
Szükséges erőforrások	- állami pályázati forrás - önkormányzati saját erő biztosítása

Intézkedés címe:	**Gyermekvédelmi jelzőrendszer tagok együttműködésének támogatása.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai között együttműködés erősítésre szorul.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: jelzőrendszeri tagi kötelezettséggel kapcsolatos ismeretek bővítése K: jelzőrendszeri tagok kölcsönös kommunikációjának, együttgondolkodásának hatékonyabbá tétele H: krízishelyzetek hatékony megelőzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	lakossági tájékoztatók készítése a jelzőrendszeri munkáról, jelzőrendszeri tagok ismeretének felfrissítése a jelzőrendszeri tevékenység és a jelzés vállalásának fontosságáról; jelzőrendszeri összejövetelek számának gyakorítása,
Résztvevők és felelős	polgármester családsegítő önkormányzat szociális ügyintézője jelzőrendszeri tagok lakosság
Partnerek	munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- elkészült tájékoztatók száma, - jelzőrendszeri értekezletek száma - jelzések száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	jelzőrendszeri tagok érdektelensége
Szükséges erőforrások	- családsegítő támogatása - önkormányzati saját erő biztosítása
~~*Intézkedés címe:*~~	~~*Szabadidő eltöltésre alkalmas terek, lehetőségek bővítése.*~~ TELJESÜLT
~~*Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)*~~	~~*Alacsony a szabadidő eltöltésre alkalmas játszóterek aránya.*~~
~~*Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban*~~	~~*R: helyi igények felmérése, pályázati lehetőségek feltárása/ önkéntesek és támogatók toborzása*~~ ~~*K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás/ önkéntes munka szervezése, összegyűjtött támogatás felhasználása*~~ ~~*H: megvalósítás*~~
~~*Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve*~~	~~*pályázatfigyelés, pályázatkészítés - játszóeszközök beszerzése, telepítése, felülvizsgálata*~~
~~*Résztvevők és felelős*~~	~~*polgármester*~~
~~*Partnerek*~~	~~*önkéntesek, támogatók*~~
~~*Határidő(k) pontokba szedve*~~	~~*R: 2021.12.31*~~ ~~*K: 2022.12.31.*~~ ~~*H:2023.12.31.*~~
~~*Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága*~~	~~*meglévő játszóterek eszközparkjának bővítése,*~~ ~~*új játszó/pihenő terek kialakítása*~~

~~Kockázatok és csökkentésük eszközei~~	~~pénzügyi forrás hiánya~~
~~Szükséges erőforrások~~	~~önerő, önkéntes humán erőforrás, pályázat~~

Intézkedés címe:	**Folyamatos óvodai gyermekfelügyelet biztosítása.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Az óvoda nyári időszakban történő bezárása több család számára jelent nehézséget gyermeke biztonságos elhelyezése tekintetében.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- igények felmérése a folyamatos nyitvatartásra - a folyamatos gyermekfelügyelet biztosítási lehetőségeinek kiaknázása - folyamatos gyermekfelügyelet megszervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés lehetőségek számbavétele legoptimálisabb kivitelezési forma kiválasztása folyamatos gyermekfelügyelet biztosítása
Résztvevők és felelős	polgármester, óvodavezető
Partnerek	óvoda, szülők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igénybevevők száma kihasználtság száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi forrás hiánya érdektelenség
Szükséges erőforrások	önkormányzati önerő

Intézkedés címe:	*Valódi (inkluzív) integráció feltételeinek biztosítása a nevelési/oktatási intézményekben*

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	- *az SNI gyerek fogadás megtörténik az intézményekben, de az intézmények a befogadás feltételeinek, a gyermek speciális szükségleteinek kielégítésre nem állnak készen se humán, se meglévő eszközök és fizikai környezet szinten se.* - *az intézményekben nincs speciális végzettséggel alkalmazott pedagógus* - *az utazó gyógypedagógia szolgálat kapacitás hiányában nem tudja ellátni a gyermekeket*
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- *pedagógusok ismereteinek bővítése, érzékenyítése, képessé tétele a speciális igényű gyermekekkel való foglalkozásra* - *gyermek valódi integrálása, együtt nevelése/oktatása* - *gyermek folyamatos fejlődésének biztosítása*
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	*pályázatfigyelés, tervek előkészítése, önerő biztosítása, pályázat benyújtása, sikeres pályázat, megvalósítás, fenntartás*
Résztvevők és felelős	*polgármester*
Partnerek	*állam*
Határidő(k) pontokba szedve	*R: 2021.12.31* *K: 2022.12.31.* *H:2023.12.31.*
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- *sikeres forráskeresés, pályázatfigyelés* - *elnyert támogatás* - *pályázati forrás eredményes felhasználása* - *megvalósított tervek fenntartásának biztosítása*
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- *forrás hiánya* - *önerő hiánya*
Szükséges erőforrások	- *állami pályázati forrás* - *önkormányzati saját erő biztosítása*

Intézkedés címe:	**Bűnmegelőzéssel, áldozattá válás megelőzésével kapcsolatos tájékoztatók idősek körében.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Az idősek gyakran válnak bűncselekmények áldozataivá, a trükkös lopások és csalások nagyobb számban ennek a korosztálynak a sérelmére követődnek el. Az elkövetők kihasználják hiszékenységüket és segítőkészségüket.**

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: idősek ismerjék meg az elkövetők módszereit K: idősek képessé válnak az áldozattá válás elkerülésére, megelőzésére H: idősek körében elkövezetett bűncselekmények számának csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Programok szervezése, szakemberek felkérése/tájékoztatók készítése beszerzése, Program megvalósítása/ tájékoztatók eljuttatása az érintett célcsoporthoz A program hasznosságának felmérése (elégedettség mérő kérdőívekkel)
Résztvevők és felelős	polgármester, óvodavezető
Partnerek	rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programon résztvevők száma/eljuttatott tájékoztató anyagok száma. A részvevők elégedettsége a programmal, tájékoztató anyagokkal (elégedettségmérő kérdőívek) programok szervezésének/tájékoztatók biztosításának időközi rendszerességének biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi forrás hiánya érdektelenség, program iránti érdeklődés hiánya
Szükséges erőforrások	önkormányzati önerő

Intézkedés címe:	**Házi jelzőrendszeres segítségnyújtás bevezetési lehetőségének feltérképezése.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Házi jelzőrendszeres segítségnyújtás hiánya a településen.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: a szolgáltatás iránti igény felmérése K: szolgáltatás bevezetésének lehetőségeinek feltérképezése H: a szolgáltatás bevezetésével kapcsolatos állásfoglalás

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- házi jelzőrendszeres segítségnyújtással kapcsolatos pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérésé - pályázati lehetőség megragadása - pályázati program keretében szolgáltatás biztosítása
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: sikeres pályázatfigyelés K: támogatásra ítélt pályázat H: működtetett szolgáltatás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi forrás hiánya
Szükséges erőforrások	önkormányzati önerő, pályázati forrás

Intézkedés címe:	**Szenior közösségfejlesztés.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Magas az egyedül élő idősek (elsősorban özvegyek, főként nők) aránya, akiknél fennáll az elmagányosodás veszélye.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: helyi idősek szabadidő eltöltési, művelődési igényeinek ismerete K: feltérképezett közösségi szabadidő eltöltési, művelődési igények kielégítése programszervezéssel H: programok szervezésének rendszeresítése, fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érdeklődés felmérése kérdőívvel Előadások, programok szervezése Elégedettségi felmérés, a programok rendszeressé tétele
Résztvevők és felelős	polgármester

Partnerek	helyi idős lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: felmért igények K: programokon részt vett idősek száma H: megvalósult programok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi forrás hiánya – önkéntesek toborzása célcsoport érdeklődésének hiánya – programokra való szállítás biztosításának lehetősége
Szükséges erőforrások	önkormányzati önerő, pályázati forrás önkéntes támogatók

Intézkedés címe:	**Nők, kisgyermekes anyák munkaerő-piacra való visszatérésének támogatása.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A nőket és főleg a kisgyermekes anyákat jobban érinti a munkaerő-piacra való visszatérés nehézsége.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Óvodai férőhelyek számának bővítése. Részmunkaidős foglalkoztatási forma bevezetése az önkormányzatnál és annak fenntartásában álló intézményeknél.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- pályázati lehetőségek feltárása/ részmunkaidőben ellátható munkakörök felmérése - pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás/ munkavállaló létszám bővítése-lehetőség szerint - megvalósítás/munkakörök betöltése
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	női lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: pályázati lehetőség/felmért munkakörök K: benyújtott pályázat/ részmunkaidőben ellátható definiált munkakörök H: megvalósult pályázat/betöltött munkakörök
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi forrás hiánya célcsoport érdeklődésének hiánya
Szükséges erőforrások	önkormányzati önerő, pályázati forrás

Intézkedés címe:	**Női egészségfejlesztési programok szervezése.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Egészségfejlesztési-, szabadidős- és szűrő programokhoz való hozzáférés lehetősége szűkös a nők körében.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Érdeklődés felmérése, biztosítható programok feltérképezése K: Előadások, programok szervezése H: Elégedettségi felmérés, a programok rendszeressé tétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kérdőívek összeállítása, Szakemberek felkérése, szervezés (helyszín, időpont, meghívók, tájékoztatók kiküldése)
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	női lakosok,
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: eredményes az érintett lakosság részvételével, K: félévenkénti programok, H: gyakoriság megtartása

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés és forráshiány
Szükséges erőforrások	Előadók, helyszín biztosítása

Intézkedés címe:	**A fogyatékkal élők adatbázisának elkészítése.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A fogyatékkal élők helyzetére vonatkozó adatok hiányosak.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Helyben élő lakosság körében a fogyatékossággal, tartós betegséggel élőkről adatbázis készítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kérdőívek összeállítása
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	helyi lakosok
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- elkészült kérdőív - naprakész nyilvántartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	lakosság együtt nem működése
Szükséges erőforrások	önkormányzati humán erőforrás

Intézkedés címe:	**A középületek akadálymentesítése.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott.**
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középületek fizikai akadálymentesítése: R: akadálymentesítendő/műszakileg akadálymentesíthető középületek felmérése és pályázati lehetőségek feltárása K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció elkészítése/beszerzése, pályázatírás H: kivitelezés/pályázat megvalósítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- pályázatfigyelés, pályázatkészítés - kivitelezés
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	kivitelező
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021.12.31 K: 2022.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: eredményes megfelelő pályázati kiírás esetén K: támogatott pályázat H: akadálymentesítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati támogatás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Álláskereséséi tanácsadás, információ nyújtása a munka iránt érdeklődőknek.	Pályakezdők és az 50 év feletti munkanélküliek száma magas	Célcsoporthoz tartozó álláskeresők munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása.	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	egyéni tanácsadás, információnyújtás és csoportos tájékoztatás.	polgármester, szociális ügyintéző	2023. 12. 31. (vasárnap)	szolgáltatást igénybevevők száma, elhelyezkedettek száma, állásban maradók száma	önkormányzati költségvetés, önkéntesség, pályázati forrás	folyamatos
2	Közmunka program folytatása.	A tartós munkanélküliek száma stagnál.	Közmunka program folytatása, hatékonyságának növelése, tartós munkanélküliek számának csökkentése.	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	Munkaügyi Központtal való együttműködés, program működtetése és fenntartása	polgármester, munkaügyi ügyintéző	2023. 12. 31. (vasárnap)	közmunka programban résztvevők száma	önkormányzati költségvetés, önkéntesség, pályázati forrás	folyamatos
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Helyi fiatalok továbbtanulási esélyeinek, lehetőségeinek támogatása.	Bursa Hungarica és nyári diákmunka program biztosítása	A településen élő közép és felsőoktatási intézménybe járó diákok.	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	Programokban való részvételt biztosító pályázat tartalmának elkészítése, benyújtása – programok helyi megvalósítása az érintettek bevonásával	polgármester, munkaügyi ügyintéző	2023. 12. 31. (vasárnap)	a programokban résztvevő fiatok száma	pályázati forrás	folyamatos
2	Óvoda bővítése.	Óvodánkban nincs mozgásra alkalmas fedett tér. A bölcsődei ellátás biztosítása nem stabilan	Gyermekek mozgásos tevékenységéhez szükséges fedett óvodai tér kialakítása. A	az önkormányzat valamennyi stratégiai	pályázatfigyelés, pályázati lehetőségek kihasználása, egyéb lehetőségek	polgármester, óvoda	2023. 12. 31. (vasárnap)	gyermekek egészséges testi-lelki fejlődéséhez szükséges napi mozgás	pályázati forrás, önkormányzati önerő	folyamatos

		megoldott.	gyermekek bölcsődei ellátása jelenleg civil szervezettel kötött feladat ellátási szerződés alapján működik, mely nem biztosíték az ellátás végérvényű megoldására.	dokumentumával	felkutatása a cél megvalósítása érdekében			tevékenységének biztosítása. Önkormányzati fenntartásban biztosított bölcsődei férőhelyek kialakítása.		
3	Gyermekvédelmi jelzőrendszer működésének megerősítése	Jelzőrendszeri tagok együttműködése nem szoros, a jelzőrendszeri tagok kötelezettségeikkel kapcsolatos ismeretei hiányosak	Krízishelyzetek kialakulásának megelőzése, jelzőrendszeri tagok egymás közötti kommunikációjának erősítése	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	tájékoztatás, meatingek rendszeresítése, együttműködés erősítése	polgármester, szociális ügyintéző	2023. 12. 31. (vasárnap)	jelzések száma, tagok visszajelzése az együttműködés minőségéről	önkormányzati önerő	folyamatos
4	Folyamatos óvodai gyermekfelügyelet biztosítása.	Az óvodai az óvoda nyári bezárása alatt nincs gyermekfelügyelet biztosítva	Folyamatos óvodai gyermekfelügyelet biztosítása a munkaerőpiaci stabilitás megőrzésének támogatása érdekében.	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	Igényfelmérés, folyamatos gyermekfelügyelet lehetőségeinek feltérképezése, szükség szerint a szolgáltatás megszervezése	polgármester, óvoda	2023. 12. 31. (vasárnap)	a felügyeletet igénybe vevők száma	önkormányzati önerő	folyamatos
5	Valódi (inkluzív) integráció feltételeinek biztosítása a nevelési/oktatási intézményekben	Az SNI gyerek fogadása megtörténik az intézményekben, de az intézmények a befogadás feltételeinek, a gyermek speciális szükségleteinek kielégítésre nem állnak készen se humán, se meglévő eszközök és fizikai környezet szinten se. Az intézményekben nincs speciális végzettséggel alkalmazott pedagógus. Az utazó gyógypedagógia szolgálat kapacitás hiányában nem tudja	- pedagógusok ismereteinek bővítése, érzékenyítése, képessé tétele a speciális igényű gyermekekkel való foglalkozásra - gyermek valódi integrálása, együtt nevelése/oktatása - gyermek folyamatos fejlődésének biztosítása	önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentuma.	pályázatfigyelés, tervek előkészítése, önerő biztosítása, pályázat benyújtása, sikeres pályázat, megvalósítás, fenntartás	polgármester, óvoda- és iskola vezető	2023. 12. 31. (vasárnap)	sikeres forráskeresés, pályázatfigyelés, elnyert támogatás, pályázati forrás eredményes felhasználása, megvalósított tervek fenntartásának biztosítása, megvalósult képzések száma	pályázati forrás, önkormányzati önerő	folyamatos

		ellátni a gyermekeket.								
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők, kisgyermekes anyák munkaerő-piacra történő visszatérésének támogatása	A nők, főként a kisgyermekes anyák esetében nehezebb a munkaerő-piacra történő be- és visszakerülés.	óvodai férőhelye bővítése, részmunkaidő munkakörök bevezetési lehetőségének vizsgálata	önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	pályázatfigyelés, munkakörök felmérése, pályázat benyújtása, megvalósítás, fenntartás	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	felmért munkakörök, benyújtott pályázatok	önkormányzati önerő, pályázati forrás	folyamatos
2	Női egészségfejlesztési programok szervezése.	Egészségfejlesztési programok hiánya a településen	Egészségfejlesztési prevenciós programok biztosítása helyben a lakosság részére.	önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	központi programlehetőségek feltérképezése, előadásk/programok szervezése és megvalósítása, valamint rendszeresítése	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	programokon résztvevők száma, megvalósult programok száma	önkormányzati önerő, pályázati forrás	folyamatos
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Bűnmegelőzés, áldozattá válás megelőzése az idősek körében.	Idősek sérelmére egyre nagyobb számban követnek el trükkös lopásokat.	Idősek áldozattá válásának megelőzése.	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	tájékoztatók készítése, előadások szervezése, együttműködés megerősítése a rendőrség körzeti megbízottjával	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	programok száma, tájékoztatók száma, programokon résztvevők száma	önkormányzati önerő, pályázati forrás	folyamatos
2	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szolgáltatás biztosítási lehetőségének vizsgálata.	Házi jelzőrendszeres segítségnyújtás hiánya.	Házi jelzőrendszeres segítségnyújtás bevezetése lehetőség szerint	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	szolgáltatás iránti igény felmérése, bevezetés lehetőségének feltérképezése, bevezetéshez szükséges forrás előteremtése	polgármester, szociális ügyintéző	2023. 12. 31. (vasárnap)	igényfelmérés eredménye, bevezetett szolgáltatás	önkormányzati önerő, pályázati forrás	folyamatos
3	Szenior közösségfejlesztés.	Az idősek körében magas az egyedül élők száma, az elmagányosodás veszélye fennáll.	Idősek számára a közösségi élet gyakorlásához, társas kapcsolatok fenntartásához	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	igényfelmérés, programszervezés, program megvalósítása, rendszeresítés és	polgármester, szociális ügyintéző	2023. 12. 31. (vasárnap)	programok száma, programokon résztvevők száma	önkormányzati önerő, pályázati forrás	folyamatos

			szükséges programok szervezése.		fenntartás					
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élők adatbázisának elkészítése	Fogyatékkal élőkről helyi adatbázis nem létezik.	Fogyatékossággal élők helyi adatbázisának elkészítése.	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	adatgyűjtés	polgármester, szociális ügyintéző	2023. 12. 31. (vasárnap)	adatbázis	önkormányzati önerő	folyamatos
2	Középületek akadálymentesítése.	A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott.	Ahol műszakilag megoldható, ott cél a középületek akadálymentesítése.	az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával	középületek felmérése, pályázatfigyelés, pályázatkészítés, pályázat benyújtása és megvalósítása	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	akadálymentesített középületek	pályázati forrás, önkormányzati önerő	folyamatos

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

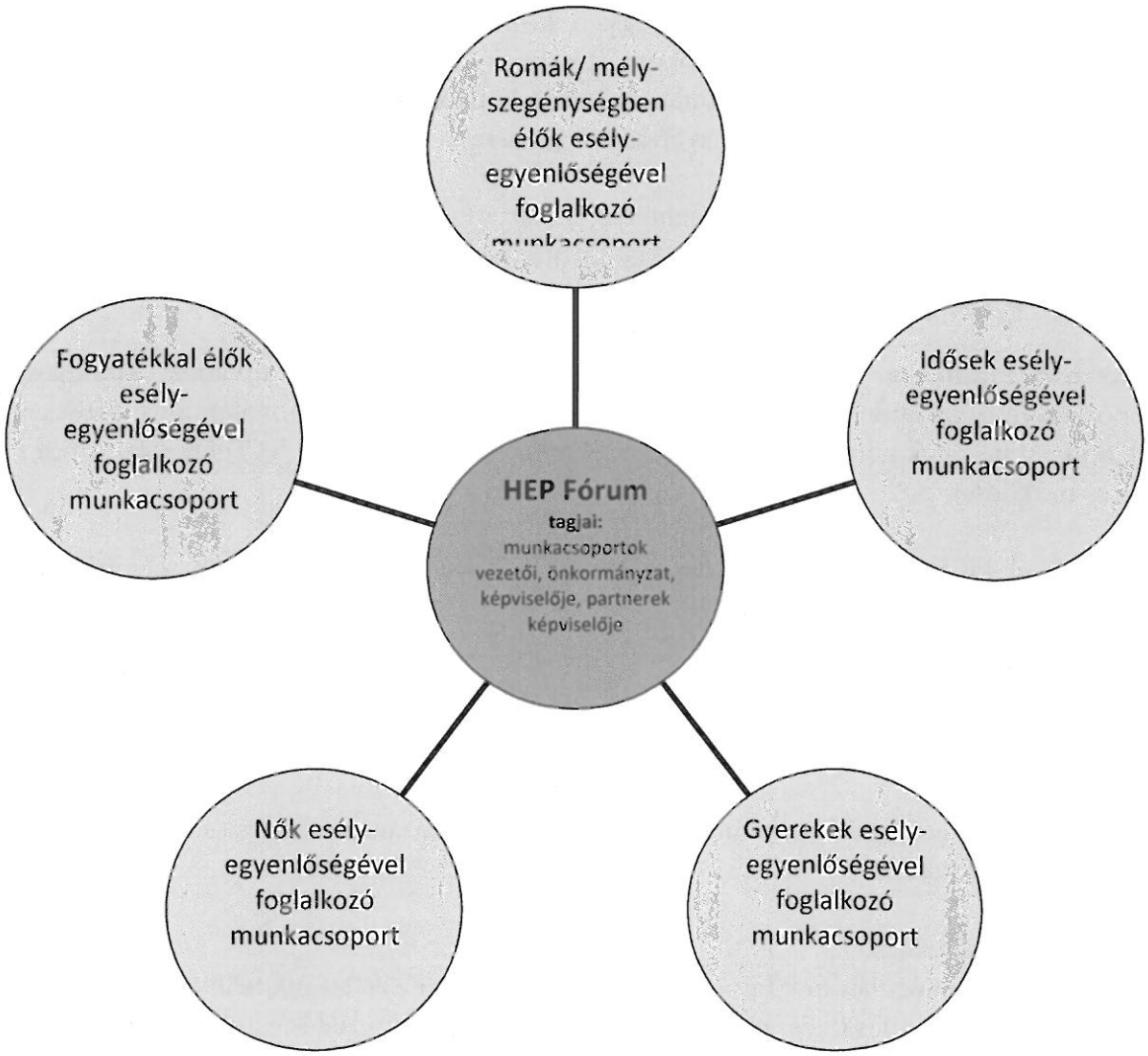
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Hanzelik Gábor felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az

indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Leányvár község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Leányvár község polgármester a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) a 42/2020.(XII.07.) számú határozatával elfogadta.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: katasztrófavédelmi törvény) 46. § (4) bekezdése alapján veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének a feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja.

Leányvár, 2020.12.07.

LEÁNYVÁR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Fári Csaba
polgármester