

MELLÉKLETEK

Tájékoztató munkaadók részére a munkahelymegőrzés támogatásáról

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. 18. §, a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 18/C. §, az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkeiben foglaltaknak a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2006. december 15-i 1998/2006/EK bizottsági rendelet szabályozza a munkahelymegőrzés támogatás nyújtásának feltételeit.

Támogatás állapítható meg azon munkaadó részére, aki:

- működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát rendes felmondással kívánja megszüntetni, és
A munkaviszonnyal egy tekintet alá esik a biztosított bedolgozói jogviszony, továbbá a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya.
- a munkaviszony megszüntetésére irányuló szándékát a felmondás közlését legalább 30 nappal megelőzően a munkaügyi központ kirendeltségéhez írásban bejelenti, és
- ezzel egyidejűleg a támogatás iránti kérelmét a munkaügyi központ illetékes kirendeltségéhez benyújtja,
- a felmondással érintett munkavállalót a kérelem benyújtását megelőzően legalább hat hónapja foglalkoztatja, továbbá
- írásban nyilatkozik arról, hogy a foglalkoztatott létszám megtartására irányuló intézkedései nem vezettek eredményre,
- vállalja a munkavállalónak a támogatás folyósítása alatti foglalkoztatását, valamint azt követően legalább a támogatott foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatását,
- vállalja, hogy a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a kérelem benyújtásának időpontjában (az Illetékes munkaügyi központ illetékességi területén lévő valamennyi) telephelyén meglévő átlagos statisztikai létszámát nem csökkenti, munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból rendes felmondással, illetőleg felmentéssel vagy *közös megegyezéssel* nem kerül sor.
A statisztikai létszám kiszámításánál a tényleges létszámot kell figyelembe venni.

A támogatás időtartama:

A támogatás a rendes felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta utólag folyósítható.

A munkahelymegőrző támogatás mértéke:

A támogatás - mint vissza nem térítendő támogatás - mértéke a rendes felmondással érintett munkavállaló munkabére és járulékai együttes összegének 25-75 százalékáig terjedhet.

A támogatás a munkabér és járulékai 50-90 százalékáig terjedő mértékben állapítható meg, ha az érintett munkavállaló:

- személyi alapbére, illetve a teljesítménybérezés alapjául szolgáló bére azonos a kötelező legkisebb munkabér összegével, vagy
- megváltozott munkaképességű személy, vagy
A támogatás megállapítása során megváltozott munkaképességű az a személy, *aki rehabilitációs járadékban részesül, továbbá a 177/2005.(IX.2.) Korm. rendelet 2. § e.) pontjában meghatározottaknak megfelel.*
- foglalkoztatása a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében a korábbinál rövidebb időtartamú munkaidőben történik, feltéve, ha a munkaidő mértéke a napi 4 órát eléri, de a 6 órát nem haladja meg.

A támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Nem állapítható meg munkahelymegőrzés támogatása annak a munkaadónak

- akinek a korábban nyújtott munkahelymegőrző támogatáshoz kapcsolódó foglalkoztatási kötelezettsége *fél éven belül szűnt meg;*
- *aki nem minősül köztartozásmentes adózónak [Ámr. 81. §]*

A köztartozásmentes adózónak nem minősülő munkaadóval hatósági szerződés nem köthető, és a szerződéskötést követően kialakuló köztartozás, illetve meginduló felszámolási-, csőd-, végelszámolási illetve adósságrendezési eljárás esetén támogatás nem folyósítható.

- amely csőd-, felszámolási, végelszámolási eljárás alatt áll;
- amelynek az 1998/2007/EK rendeletben meghatározott csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték az EK rendeletben meghatározott mértéket, vagy az EK rendelet által tilalmazott ágazatokban tevékenykedik *vagy nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül.*

A támogatás igénylése:

A támogatás iránti kérelmet a munkaadó székhelye, telephelye szerint illetékes kirendeltségén lehet benyújtani.

A támogatás elbírálása, folyósítása:

A támogatás mértékéről, időtartamáról, a támogatás részletes feltételeiről a munkaadó és a regionális munkaügyi központ kirendeltsége hatósági szerződést köt.

A támogatás kérelméhez csatolandó mellékletek:

- *Gazdasági társaság esetén*
 - cégbíróság által kiadott 30 napnál nem régebbi cégkivonat, vagy
 - *Céginformációs Szolgálat által kiadott hiteles, 30 napnál nem régebbi cégkivonat, vagy*
 - a hatályos cégkivonat, illetve társasági szerződés munkaadó által elkészített olyan másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el,
 - igazolás a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtásáról,
- *egyéb bírósági nyilvántartásban szereplő munkaadó esetében*
- *az alapító okirat (alapszabály) másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el, és*
- *a munkaadó székhelye szerinti megyei bíróság által kiállított, 30 napnál nem régebbi a nyilvántartásba vételről szóló igazolás,*
- *költségvetési intézmény munkaadó esetében az alapító okirat másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el,*
- a cégjegyzésre jogosult személy eredeti aláírási címpéldánya vagy annak munkaadó által az eredetivel mindenben megegyező felirattal és az aláírási címpéldánynak megfelelő aláírással és pecséttel ellátott másolata.
- egyéni vállalkozás esetén a bemutatott vállalkozói igazolvány ügyintéző által ellenőrzött legfontosabb adatait tartalmazó nyilatkozat,
- mezőgazdasági őstermelő munkaadó esetén az őstermelői tevékenységet bizonyító, 15 napnál nem régebbi hivatalos igazolás, mezőgazdasági termelő esetén TB. bejelentkezés másolata, vagy a bemutatott őstermelői igazolvány ügyintéző által ellenőrzött legfontosabb adatait tartalmazó nyilatkozat,
- az érintett munkavállalók munkaszerződésének illetőleg munkaszerződés-módosításának másolata,
- *A 2007. CLXXXI. törvény alapján előírt Nyilatkozat, valamint érintettség fennállása esetén a Közzétételi kérelem (letölthető a www.kozpenzpalyszat.gov.hu oldalról).*
- **BEJELENTÉS,**
- *START kártyák által nyújtott kedvezmény igénybevételére jogosító okiratok másolata (amennyiben az érintett munkavállaló(k) rendelkeznek START-, START PLUSZ VAGY START EXTRA kártyával és a munkaadó a kedvezményt továbbra is érvényesíteni kívánja),*
- **TÁBLÁZAT.**

Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon a regionális munkaügyi központ kirendeltségeinek munkatársaikhoz!

Érvényes: 2009. október 1-jétől visszavonásig

TÁJÉKOZTATÓ

a kis, közép, és mikro vállalkozások besorolásáról

A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény (KKVtv) alapján a Munkaerő-piaci Alap kezelőjének – az előző év adatai alapján – minden év június 30.-ig adatot kell szolgáltatni a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium részére az KKV-oknak nyújtott támogatásokról. Az adatszolgáltatás teljesítése érdekében a vállalkozásnak nyilatkoznia kell arról, hogy közép-, kis-, vagy mikro vállalkozásnak minősül-e (ezt a munkaügyi szervezet nyilvántartja). *Nyilatkozattételre az egyéni vállalkozás, a gazdasági társaság, a szövetkezet, a vízi társulat, a víziközmű társulat, továbbá az erdőbirtokossága társulat kötelezett.*

Egyéni vállalkozás

1. *a vállalkozói igazolvánnyal rendelkező magánszemély az igazolványban feltüntetett vállalkozói tevékenysége tekintetében;*
2. *a közjegyző a közjegyzőkről szóló törvényben meghatározott tevékenysége tekintetében (kivéve, amennyiben e tevékenységét közjegyzői iroda tagjaként folytatja);*
3. *az önálló bírósági végrehajtó a bírósági végrehajtásról szóló törvényben meghatározott tevékenysége tekintetében (kivéve, amennyiben e tevékenységét végrehajtói iroda tagjaként folytatja);*
4. *az egyéni szabadalmi ügyvivő a szabadalmi ügyvivőkről szóló törvényben meghatározott tevékenysége tekintetében;*
5. *az ügyvéd az ügyvédekről szóló törvényben meghatározott tevékenysége tekintetében (kivéve, amennyiben e tevékenységét ügyvédi iroda tagjaként vagy alkalmazott ügyvédként folytatja);*
6. *a magán-állatorvosi tevékenység gyakorlására jogosító igazolvánnyal rendelkező magánszemély e tevékenysége tekintetében;*
7. *a gyógyszerész magán-tevékenység, falugondnoki tevékenység, tanyagondnoki tevékenység vagy szociális szolgáltató tevékenység folytatásához szükséges engedéllyel rendelkező magánszemély e tevékenysége tekintetében;*
8. *az egyénileg tevékenykedő európai közösségi jogász az ügyvédekről szóló törvényben meghatározott tevékenysége tekintetében (kivéve, amennyiben e tevékenységet ügyvédi társulás tagjaként vagy alkalmazottként végzi).*

Gazdasági társaság:

Jogi személyiség nélküli gazdasági társaság: a közkereseti és a betéti társaság.

Jogi személyiségű gazdasági társaság: a korlátolt felelősségű társaság és a részvénytársaság, valamint a közös vállalat.

2005. január 1.-től egy vállalkozás az alábbi mutatók figyelembe vételével határozza meg a jellegét. A táblázatban foglaltak közül a megelőző évi beszámoló alapján a foglalkoztatotti létszámnak, valamint a pénzügyi határértékek (éves nettó árbevétel, mérleg főösszeg) közül valamelyiknek (egyiknek) kell eleget tenni.

| Megnevezés | <i>Összes foglalkoztatotti létszáma kevesebb, mint (fő)</i> | <i>Éves nettó árbevétel[☼] legfeljebb (millió euró)</i> | | <i>Mérleg főösszeg[☼] legfeljebb (millió euró)</i> |
|------------------|---|--|------|---|
| Középvállalkozás | 250 | 50 | vagy | 43 |
| Kisvállalkozás | 50 | 10 | vagy | 10 |
| Mikrovállalkozás | 10 | 2 | vagy | 2 |

[☼] Az euróban megadott összeg alatt az annak megfelelő forintösszeg értendő, amelyet a vállalkozás üzleti évének lezárásakor (mérleg fordulónap) érvényes, újonnan alapított vállalkozás esetén a megelőző naptári év utolsó napján érvényes, az MNB által megállapított deviza középárfolyamon (www.mnb.hu) kell átszámítani.

Nem minősül KKV-nak az a vállalkozás, amelyben az állami, illetve önkormányzati tulajdon közvetve vagy közvetlenül – tőke vagy szavazati jog alapján, együttesen vagy külön – meghaladja a 25 százalékot.

A fenti mutatók túllépése, vagy az azokban fennálló csökkenés csak akkor eredményezi a vállalkozás jellegének megváltozását, ha a határértéket két, egymást követő beszámoló időszakban túllépi, vagy elmarad az érték a megjelölt határértéktől. A besorolás időpontjában a rendelkezésre álló két előző évi beszámoló az irányadó.

- A egyéni vállalkozás minősítése az adóbevallása szerint, a foglalkoztatotti létszám alapján történik;
- Az egyszerűsített vállalkozói adóról szóló 2002. évi XLIII. törvény hatálya alá tartozó vállalkozás minősítése a saját nyilvántartása szerint, a foglalkoztatotti létszám alapján történik (a KKV-nak történő minősítéséhez a vállalkozásnak foglalkoztatotti létszámra vonatkozó nyilvántartással kell rendelkeznie);
- Amennyiben az egyéni, illetve társas vállalkozás működési ideje 1 évnél rövidebb, az adatokat éves szintre kell vetíteni;
- Éves beszámolóval, egyszerűsített beszámolóval, a Szja tv-ben előírt bevallással nem rendelkező újonnan alapított vállalkozás esetében a tárgyévre vonatkozó üzleti tervet kell figyelembe venni;

Kelt:évhó.....nap

..... Regionális Munkaügyi Központ

TÁJÉKOZTATÓ
a de minimis támogatás szabályairól
(támogatást kérelmezőknek)

Csekély összegű (de minimis) állami támogatásnak minősül minden olyan állami (központi költségvetési, elkülönített állami pénzalapok, társadalombiztosítási alapok, a helyi és kisebbségi önkormányzatok illetve az Európai Unió közösségi forrásai) forrásból nyújtott támogatás, amelyről a jogszabály kimondja, hogy de minimis támogatásnak kell tekinteni. **Egy vállalkozásnak bármilyen forrásból, fenti jogcímen odaítélt támogatások támogatástartalma három egymást követő év alatt nem haladja meg a 200.000,- eurónak, közúti szállítás esetén 100.000,- eurónak megfelelő forintösszeget.**

Az állami támogatásról szóló döntés napját megelőző hónap utolsó napján érvényes Magyar Nemzeti Bank által közzétett két tizedes pontossággal meghatározott deviza középfolyamon átszámított, 200.000,- eurónak megfelelő forintot kell korlátként figyelembe venni (www.mnb.hu). (Kivétel a közúti szállításban működő vállalkozások, ahol a felső határ 100.000,- eurónak megfelelő forintösszeg) **Az értékhatár számítása szempontjából a támogatástartalom az irányadó.**

A támogatást kérőnek írásban kell nyilatkoznia a kérelem benyújtását megelőző három év alatt kapott de minimis támogatásokról. E célból figyelembe veendő az adott pénzügyi évben, valamint az azt megelőző két pénzügyi évben kapott de minimis támogatás. A kérelmezőnek a nyilatkozat megtételekor valamennyi olyan támogatást számba kell vennie, amelyet a vállalkozás részére de minimis támogatásként megítéltek.

A nyilatkozatot a korábban támogatást nyújtó szervek tájékoztatása alapján kell megtenni.

A Munkaerő-piaci Alapból 2003. január 1.-től, egyéb állami forrásból 2002. január 1.-től kezdődően nyújthatók de minimis támogatások. A támogatást nyújtók ettől kezdve kötelesek tájékoztatni az általuk nyújtott a támogatás de minimis jellegéről és támogatástartalmáról. Amennyiben ez nem történt meg, a támogatást nyújtó – kérelemre – utólag köteles az erre vonatkozó tájékoztatást megadni.

Az állami támogatások formája lehet vissza nem térítendő és a visszatérítendő pénzeszközök nyújtása, kamatmentes kölcsön, kedvezményes kamatozású kölcsön, kamattámogatás, kedvezményes feltételű kezességvállalás, állami tőkejuttatás, adókedvezmény, adóalap-kedvezmény, ingyenesen és kedvezményes feltételek mellett nyújtott szolgáltatás, ingatlanjuttatás, követelésről való lemondás, tartozásátvállalás, kedvezményes bérlet és a kedvezményes lízing is.

Nem nyújtható de minimis támogatás az Európai Közösség létrehozásáról szóló Szerződés I. számú mellékletében felsorolt mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó vállalkozásoknak, a halászhálóhoz, akvakultúrához (vízi élőlényekkel (növények, állatok) kapcsolatos gazdálkodás, termelés, tenyésztés) kapcsolódó tevékenységet végző vállalkozásoknak.

Nem nyújtható de minimis támogatás továbbá az exporttal kapcsolatos tevékenységek (különösen: az exportált mennyiségekhez közvetlenül kapcsolódó támogatás, értékesítési hálózat kialakításával, működtetésével vagy exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokkal kapcsolatos támogatás) támogatásához, széniparban tevékenységet folytató vállalkozásnak, teherszállító járművek megvásárlására a kereskedelmi fuvarozás terén működő vállalkozásnak valamint a nehéz helyzetben lévő vállalkozások részére sem.

Nehéz helyzetben lévő vállalkozás meghatározását a 85/2004 (IV.19.) Korm.rendelet 8. számú melléklete tartalmazza.

Kelt:.....

A tájékoztatót napon átvettem.

.....
ügyfél aláírása

Az Európai Közösség létrehozásáról szóló Szerződés I. számú mellékletében felsorolt termékek

| A brüsszeli nomenklatúrában szereplő vámtarifaszám | A termékek leírása |
|--|--|
| 1. ÁRUCSOPORT | Élő állatok |
| 2. ÁRUCSOPORT | Hús és élelmezési célra alkalmas vágási melléktermékek |
| 3. ÁRUCSOPORT | Halak, rákfélék és puhatestűek |
| 4. ÁRUCSOPORT | Tejtermékek; madártojások; természetes méz |
| 5. ÁRUCSOPORT | |
| 05.04 | Állati belső részek, hólyag és gyomor (kivéve a halakét), egészben vagy darabokban |
| 05.15 | Máshová nem sorolt vagy máshol nem említett állati termék; az 1. árucsoport vagy a 3. árucsoport szerinti, emberi fogyasztásra nem alkalmas élettelen állat |
| 6. ÁRUCSOPORT | Élő fák és egyéb növények; gumók, gyökerek és hasonlók; vágott virágok és díszítő lombzat |
| 7. ÁRUCSOPORT | Élelmezési célra alkalmas zöldségek, gyökerek és gumós gyökerek |
| 8. ÁRUCSOPORT | Élelmezési célra alkalmas gyümölcs és dió; citrus- és dinnyefélék héja |
| 9. ÁRUCSOPORT | Kávé, tea és fűszerek, a matétea (09.03 vtsz.) kivételével |
| 10. ÁRUCSOPORT | Gabonafélék |
| 11. ÁRUCSOPORT | Malomipari termékek; maláta és keményítő; sikkér; inulin |
| 12. ÁRUCSOPORT | Olajos magvak és olajtartalmú gyümölcsök; különféle magvak és gyümölcsök; ipari és gyógynövények; szalma és takarmány |
| 13. ÁRUCSOPORT | |
| ex 13.03 | Pektin |
| 15. ÁRUCSOPORT | |
| 15.01 | Sertézsír és egyéb kiolvasztott sertézsíradék; kiolvasztott baromfiszíradék |
| 15.02 | Kiolvasztatlan szarvasmarhafaggyú, juh- vagy kecskefaggyú; ezen zsíradékokból előállított faggyú (beleértve az első lét („premier jus”)) |
| 15.03 | Sertézsírsztearin, oleosztearin és faggyúsztearin; sertézsírolaj, oleoolaj és faggyúolaj, nem emulgeálva, keverve vagy bármilyen más módon elkészítve |
| 15.04 | Halból és tengeri emlősből nyert zsír és olaj, finomítva is |
| 15.07 | Folyékony vagy szilárd stabilizált növényi olajok, nyersen, finomítva vagy tisztítva |
| 15.12 | Állati vagy növényi zsírok és olajok hidrogénezve, finomítva is, de tovább nem elkészítve |
| 15.13 | Margarin, mesterséges zsíradék és más étkezési célra alkalmas feldolgozott zsíradék |
| 15.17 | Zsíros anyagok, illetve állati vagy növényi viaszok feldolgozási maradékai |
| 16. ÁRUCSOPORT | Húsból, halból, rákfélékből vagy puhatestűekből készült termékek |
| 17. ÁRUCSOPORT | |
| 17.01 | Répacukor és nádcukor szilárd állapotban |
| 17.02 | Egyéb cukor; cukorszirup; míméz (természetes mézzel keverve is); karamell |
| 17.03 | Melasz, fehértve is |
| 17.05* | Ízesített vagy színezett cukor, szirup és melasz, a bármilyen arányban hozzáadott cukrot tartalmazó gyümölcslevek kivételével |
| 18. ÁRUCSOPORT | |
| 18.01 | Kakaóbab egészben vagy törve, nyersen vagy pörköltve |
| 18.02 | Kakaóhéj, -hártya, -bőr és kakaóhulladék |
| 20. ÁRUCSOPORT | Zöldségfélékből, gyümölcsből vagy más növényrészekből előállított készítmények |
| 22. ÁRUCSOPORT | |
| 22.04 | Szőlőmust, erjedésben vagy alkohol hozzáadásától eltérő módon lefojtva |
| 22.05 | Friss szőlőből készült bor; szőlőmust alkohol hozzáadásával lefojtva |
| 22.07 | Más erjesztett italok (például almabor, körtebor és mézbor) |
| ex 22.08* | Az e szerződés I. mellékletében felsorolt mezőgazdasági termékekből nyert bármilyen erősségű etil-alkohol és |
| ex 22.09* | szesz, denaturálva is; a likőrök, egyéb szeszitalok és szeszitalok előállítására használt összetett alkoholos készítmények („koncentrált kivonatok”) kivételével |
| 22.10* | Ecet és ecetpótlók |
| 23. ÁRUCSOPORT | Az élelmiszeripar melléktermékei; elkészített állati takarmányok |
| 24. ÁRUCSOPORT | |
| 24.01 | Feldolgozatlan dohány, dohányhulladék |
| 45. ÁRUCSOPORT | |
| 45.01 | Természetes parafa, megmunkálatlan, aprított, szemcsézett vagy örölt parafa; parafahulladék |
| 54. ÁRUCSOPORT | |
| 54.01 | Len, nyersen vagy megmunkálva, de nem fonva; lenkóc és lenhulladék (beleértve a fosztatott rongyhulladékokat is) |
| 57. ÁRUCSOPORT | |
| 57.01 | Kender (Cannabis sativa), nyersen vagy megmunkálva, de nem fonva; kenderkóc és kenderhulladék (beleértve a fosztatott rongyhulladékokat is) |

* Az Európai Gazdasági Közösség Tanácsa 1959. december 18-ai 7a. rendeletének (HL 7. , 1961.1.30., 71. o.) 1. cikke által beillesztett vámtarifaszám.

KÉRELEM¹

Munkahelymegőrzés támogatása iránt

I. A kérelmező adatai:

- (ha a munkaadó szervezet)

Neve:

Címe (Székhelye):

Telephelye:

Adószáma:

Gazdálkodási formája:

Ágazata: TEÁOR szám:/TEÁOR08:.....²

KSH számjele:

Képviselőjére jogosult neve:

Telefonszáma:

Kapcsolattartó neve:

Telefonszáma: Elektronikus levélcíme:

Számlavezető pénzügyintézetének neve, címe:

.....

Számlavezető pénzügyintézetének pénzforgalmi jelzőszáma:

Számlasszáma:

- (ha a munkaadó természetes személy)

Neve:

Születési neve:

Lakóhelye:

Tart.helye, vagy szálláshelye:

Anyja neve:

Születési helye, ideje:

TAJ száma:

Adószáma, adóazonosító jele:

³Állampolgársága:⁴Érvényes úti okmány száma:

Telefonszáma: Elektronikus levélcíme:

Számlavezető pénzügyintézetének neve, címe:

.....

Számlavezető pénzügyintézetének pénzforgalmi jelzőszáma:

¹ A kérelmet a munkaadó székhelye/telephelye szerint illetékes kirendeltségen kell benyújtani, a felmondás közlését megelőzően legalább 30 nappal.

² Csak abban az esetben kell kitölteni, ha rendelkezik a NACE-nek megfelelő TEÁOR 08 kóddal.

³ Csak akkor kell kitölteni, ha a támogatást igénylő munkaadó nem magyar állampolgár.

⁴ Csak akkor kell kitölteni, ha a támogatást igénylő munkaadó nem magyar állampolgár.

Számlaszáma:

A kérelem benyújtásának időpontjában az átlagos statisztikai állományi létszám az érintett telephelyre/telephelyekre⁵ vonatkozóan:

II. A foglalkoztatásra vonatkozó adatok

A felmondással érintett munkavállalók száma összesen:fő

(Egyéneenként az adatokat a kérelem mellékletét képező BEJELENTÉS és TÁBLÁZAT tartalmazza)

A támogatás megállapításakor figyelembe vehető – a számítás alapját képező – bruttó munkabérek összesen (a) :
..... Ft/hó

A járulékok összesen (b=b1+b2+b3+b4): Ft/hó
Egészségbiztosítási járulék összesen (b1): Ft/hó
Nyugdíjbiztosítási járulék összesen (b2): Ft/hó
Munkaadói járulék összesen (b3): Ft/hó
Egészségügyi hozzájárulás összesen (b4): Ft/hó

Az igényelt támogatások alapját képező munkabérek és járulékok együttes összege (c=a+b):
..... Ft/hó,

III. Az igényelt támogatásra vonatkozó adatok

Igényelt támogatás összesen (A): Ft/hó
Igényelt támogatás hossza (B): hónap
Igényelt támogatás mindösszesen (C=AxB): Ft

(Egyéneenként az adatokat a kérelem mellékletét képező TÁBLÁZAT tartalmazza)

IV. Kérelmező munkaadói nyilatkozatai:

Kijelentem, hogy a támogatás igénybevételének a törvény által meghatározott feltételeit teljesítem, vagyis:

1. **Vállalom**, hogy a munkavállalókat a támogatás folyósítása alatt, valamint azt követően legalább a támogatott foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamban tovább foglalkoztatom (foglalkoztatási kötelezettség).
2. **Vállalom**, hogy a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt *a telephelyén⁶, a kérelem benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai létszámot nem csökkentem.*

⁵ Ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, a kérelemben megjelölt telephely szerint illetékes munkaügyi központ illetékességi területén lévő valamennyi telephelyre vonatkozóan kell kitölteni. A statisztikai állományi létszám kiszámításánál a tényleges létszámot kell figyelembe venni.

⁶ Ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, a kérelemben megjelölt telephely szerinti megyében lévő valamennyi telephelyre vonatkozóan kell kitölteni. A statisztikai állományi létszám kiszámításánál a tényleges létszámot kell figyelembe venni.

3. **Vállalom**, hogy munkaviszony megszüntetésére működési körben felmerülő okból rendes felmondással, illetőleg felmentéssel *vagy közös megegyezéssel* nem kerül sor.
4. **Vállalom**, hogy a támogatási időtartam alatt nem foglalkoztatom a támogatással érintett munkavállalót az 1992. évi XXII. tv. (Mt.) 106. §-a (kirendelés), 150. §-a (másik munkaadónál történő munkavégzés) vagy a 193/C §-a (munkaerő-kölcsönzés) alapján.
5. **Vállalom**, hogy a munkaviszonnyal kapcsolatos változást (kirendelés, másik munkaadónál történő munkavégzés, munkaerő-kölcsönzés kezdetét és végét, stb) a támogatást megállapító kirendeltségnél haladéktalanul bejelentem.
6. **Nyilatkozom**, hogy az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (Áht.) 13/A. § (5) bekezdése alapján jelen kérelem benyújtásának napján lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozással (adó-, vám-, illeték-, járuléktartozás, MPA, illetve más pénzügyi alapok, központi költségvetés felé)

rendelkezem

nem rendelkezem.

7. **Nyilatkozom**, hogy a foglalkoztatott létszám megtartására irányuló intézkedések nem vezettek eredményre.

A megtett intézkedések megnevezése:

.....

.....

.....

8. **Nyilatkozom**, *hogy korábban nyújtott munkahelymegőrző támogatáshoz kapcsolódó foglalkoztatási kötelezettségem*

fennáll

nem áll fenn.

Amennyiben nem áll fenn a foglalkoztatási kötelezettség utolsó napja: <dátum>

9. **Tudomásul veszem**, hogy amennyiben *a korábban nyújtott munkahelymegőrző támogatáshoz kapcsolódó foglalkoztatási kötelezettségem fél éven belül* szűnt meg, úgy újabb munkahelymegőrzésre irányuló támogatást részemre megállapítani nem lehet.

10. **Kijelentem**, hogy a cég felszámolás, csődeljárás vagy végelszámolás alatt

áll

nem áll.

11. **Kijelentem**, hogy az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkeiben foglaltak szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK bizottsági rendelet alapján az adott pénzügyi év, valamint a kérelem benyújtását megelőző két pénzügyi év alatt de minimis támogatásként kapott állami támogatásban⁷

nem részesültem

részesültem⁸

12. **nyilatkozom**, hogy az adott pénzügyi évben, valamint az azt megelőző két pénzügyi évben - de minimis támogatásban (beleértve a regionális munkaügyi központtól kapott támogatásokat is) az alábbiak szerint részesültem⁹:

| Támogató szerv megnevezése | Támogatás nyújtás időpontja (a támogatást megítélő okirat dátuma szerint) | Támogatás összege (Ft) | A támogatás támogatástartalma (Ft) |
|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| Mindösszesen: | | | |

Tudomásul veszem, hogy amennyiben az általam jelenleg kérelmezett támogatással együtt de minimis jogcímen megítélt támogatások támogatástartalma meghaladná a 200 000 eurónak, közúti szállítás esetén pedig a 100 000 eurónak megfelelő összeget, illetve vállalkozásom jellege szerint a tilalmazott ágazatokba tartozik vagy nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül, úgy ezen kérelem alapján támogatásban nem részesülhetek.

A de minimis szabályt nem kell alkalmazni, ha a támogatást kérő költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztisztület, kisebbségi önkormányzat vagy *non-profit gazdasági társaság, amennyiben az általa végzett támogatott tevékenység nem minősül gazdasági tevékenységnek.*

13. **Vállalom**, hogy a regionális munkaügyi központtal a támogatás folyósításának részletes feltételeit tartalmazó hatósági szerződést a megjelölt határidőben megkötöm.

14. **Nyilatkozom**, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak az Áht. 15. §-ában meghatározott feltételeknek

megfelelek

nem felelek meg

⁷ A megfelelő választ alá kell húzni.

⁸ Ebben az esetben a 12. pontot is ki kell tölteni.

⁹ A kitöltésnél szíveskedjék figyelembe venni a tájékoztatóban foglaltakat.

15. **Hozzájárulok ahhoz**, hogy a Munkaügyi Központ mint a támogatás folyósítója a nyilatkozatom valóságtartalmának igazolását kérje az Áht. 18/C. § (13)-(15) bekezdése szerinti eljárásban, vagy közvetlenül az állami, önkormányzati adóhatóságtól és a vámhatóságtól.
16. **Hozzájárulok ahhoz**, hogy az Áht. 13/A. § (4) bekezdése alapján a 18/C. § (13)-(14) bekezdésében meghatározott adataimat (név/megnevezés, lakhely/székhely, adószám, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel) a 18/C. § (12) és (14) bekezdésében felsorolt szervek az Áht. 13/A. § (5)-(8) bekezdésben, valamint a 18/C. § (12)-(13) bekezdésben foglaltak szerint felhasználják.
17. **Hozzájárulok továbbá ahhoz**, hogy a köztartozások – az Áht. 13/A. § (4) bekezdésében és az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII.30.) Korm. rendelet (Ámr.) 92. § (4) bekezdésében foglaltak szerinti – figyelemmel kísérése céljából az adószámomat/adóazonosító jeletem, társadalombiztosítási azonosító jeletem, társadalombiztosítási folyószámlaszámomat a regionális munkaügyi központ, mint támogatást nyújtó szerv és a Kincstár felhasználja a lejárt köztartozás teljesítése, illetőleg az adósság bekövetkezése tényének és összegének megismeréséhez.
18. *Tudomásul veszem, hogy amennyiben a 2007. évi CLXXXI. törvénynek megfelelően tett nyilatkozatok alapján támogatásban nem részesülhetek, illetve az e törvény megsértése miatt bármely szerv jogerősen kizárt és a kizárás tényét közzétette, úgy jelen kérelem elutasításra kerül.*
19. **Nyilatkozom**, hogy fent nevezett vállalkozás a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény (KKVtv.) 3-5. §-ában, foglaltaknak megfelelő
- | | | | |
|------------------|----------------|------------------|-------|
| Mikrovállalkozás | Kisvállalkozás | Középvállalkozás | Egyéb |
|------------------|----------------|------------------|-------|
20. **Vállalom**, ha a támogatást megalapozó körülményeimben változás következik be, azt az illetékes kirendeltségen haladéktalanul bejelentem.

Alulírott nyilatkozom, hogy a kérelemben foglalt adatok a valóságnak mindenben megfelelnek.

Kelt:, 20.....

.....
a munkaadó cégszerű aláírása

A kérelem mellékletei:

- *Gazdasági társaság esetén*
 - cégbíróság által kiadott 30 napnál nem régebbi cégkivonat, vagy
 - *Céginformációs Szolgálat által kiadott hiteles, 30 napnál nem régebbi cégkivonat, vagy*
 - a hatályos cégkivonat, illetve társasági szerződés munkaadó által elkészített olyan másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el,
 - igazolás a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtásáról,
- *egyéb bírósági nyilvántartásban szereplő munkaadó esetében*
 - *az alapító okirat (alapszabály) másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el, és*
 - *a munkaadó székhelye szerinti megyei bíróság által kiállított, 30 napnál nem régebbi a nyilvántartásba vételről szóló igazolás,*
- *költségvetési intézmény munkaadó esetében az alapító okirat másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el,*
- a cégjegyzésre jogosult személy eredeti aláírási címpéldánya vagy annak munkaadó által az eredetivel mindenben megegyező felirattal és az aláírási címpéldánynak megfelelő aláírással és pecséttel ellátott másolata,
- egyéni vállalkozás esetén a bemutatott vállalkozói igazolvány ügyintéző által ellenőrzött legfontosabb adatait tartalmazó nyilatkozat,
- mezőgazdasági őstermelő munkaadó esetén az őstermelői tevékenységet bizonyító, 15 napnál nem régebbi hivatalos igazolás, mezőgazdasági termelő esetén TB. bejelentkezés másolata, vagy a bemutatott őstermelői igazolvány ügyintéző által ellenőrzött legfontosabb adatait tartalmazó nyilatkozat,
- az érintett munkavállalók munkaszerződésének illetőleg munkaszerződés-módosításának másolata,
- *A 2007. CLXXXI. törvény alapján előírt Nyilatkozat, valamint érintettség fennállása esetén a Közzétételi kérelem (letölthető a www.kozpenzpalyazat.gov.hu oldalról).*
- **BEJELENTÉS,**
- *START kártyák által nyújtott kedvezmény igénybevételére jogosító okiratok másolata (amennyiben az érintett munkavállaló(k) rendelkeznek START-, START PLUSZ VAGY START EXTRA, START BÓNUSZ kártyával és a munkaadó a kedvezményt igénybe veszi),*
- **TÁBLÁZAT.**

BEJELENTÉS¹⁰

.....munkáltató (neve)
 (címe)(képviselő), munkahelymegőrző támogatás
 megállapítására irányuló eljárásban bejelentem, hogy működéssel összefüggő okból, rendes
 felmondással nevezett **munkavállaló** munkaviszonyát meg kívánom szüntetni.

Név:.....

Születés helye, ideje:.....

Lakcím:.....

Anyja neve:.....

TAJ száma:.....

Adószáma:.....

Utolsó munkaköre:.....

Iskolai végzettsége:

Szakképzettsége:.....

Átlagkeresete¹¹:.....

Foglalkoztatás kezdő napja (munkaviszony kezdete fenti
 munkáltatónál)¹²:.....

A felmondás részletes indoka:

.....

.....

.....

A felmondást legkésőbb 200... év hónap napon közlöm a munkavállalóval.

¹⁰ A jogszabályok által meghatározott feltételek értelmében a támogatás abban az esetben állapítható meg, ha a munkaadó a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból a foglalkoztatási válsághelyzetek nyújtható támogatásokról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (továbbiakban: R1.) 18/C. § (3) bekezdése szerint a munkaviszony megszüntetésére irányuló szándékát – a támogatás iránti kérelem benyújtásával együtt – a felmondás közlését megelőzően legalább 30 nappal korábban a munkaügyi központ kirendeltségéhez írásban bejelenti.

A BEJELENTÉS a munkahelymegőrzés támogatása iránti kérelem kötelező melléklete, melyet valamennyi felmondással érintett munkavállaló után, munkavállalónként kell kitölteni.

¹¹ A fenti munkavállalónak a kérelem benyújtását megelőző hat hónapban elért átlagkeresete.

¹² A jogszabályok által meghatározott feltételek értelmében, a támogatás abban az esetben állapítható meg, ha a munkaadó az R1. 18/A. § (3) bekezdése szerint a felmondással érintett munkavállalót, a kérelem benyújtását megelőzően legalább hat hónapja foglalkoztatja.

Nevezett munkavállaló személyi alapbére – illetve teljesítménybérezés alapjául szolgáló bére – azonos a kötelező legkisebb munkabér összegével: igen nem

Nevezett munkavállaló a R1. 11. § (2) bekezdésének ba)-bb) pontjaiban meghatározott megváltozott munkaképességű személy¹³: igen nem

Nevezett munkavállaló START-, START PLUSZ, START EXTRA vagy START „RÉGIÓ” , START BÓNUSZ kártyával

rendelkezik nem rendelkezik

Amennyiben a munkavállaló rendelkezik a START kártyák valamely típusával, az alábbiakat ki kell tölteni:

Kártya típusa:

Kártya érvényességének kezdete:

A kártya érvényességi idején belül az első foglalkoztatás kezdete:

Nevezett munkavállaló foglalkoztatása a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében a korábbinál rövidebb időtartamú munkaidőben történik (feltéve, ha a munkaidő mértéke a napi 4 órát eléri, de a 6 órát nem haladja meg): igen¹⁴ nem

13 A támogatás szempontjából - a 177/2005. (IX.2.) Korm.rendelet 2. § e.) pontja értelmében -

e) **megváltozott munkaképességű, ha**

ea) a munkaképesség-csökkenés - az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet (a továbbiakban: ORSZI), 2007. augusztus 15-ét megelőzően az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete (a továbbiakban: OOSZI) szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye szerint - 50-66 százalékos mértékű, illetőleg az egészségkárosodás - az ORSZI szakvéleménye szerint - 40-49 százalékos mértékű, vagy

eb) a munkaképesség-csökkenés - az ORSZI vagy az OOSZI szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye szerint - 67-100 százalékos mértékű, vagy

ec) az egészségkárosodás - az ORSZI szakvéleménye szerint - 79 százalékot meghaladó mértékű, vagy

ed) az egészségkárosodás - az ORSZI szakvéleménye szerint - 50-79 százalékos mértékű, és ezzel összefüggésben az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitáció nélkül nem alkalmas, azonban az ORSZI szakvéleménye alapján rehabilitációja nem javasolt, vagy

ee) a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Ftv.) 23. §-a (1) bekezdésének a) pontja alapján látási fogyatékosnak minősül, vagy a vakok személyi járadékában részesül, vagy

ef) az Ftv. 23. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt fogyatékosági támogatásban részesül,

eg) külön jogszabály szerint súlyos értelmi fogyatékosnak minősül és erre tekintettel a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló külön törvény szerint adóalapot csökkentő kedvezmény igénybevételére jogosult, vagy

eh) siket vagy súlyosan nagyothalló, halláskárosodása audiológiai szakvélemény szerint a 60 decibel hallásküszöb értékét eléri vagy meghaladja, vagy

ei) a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezményeiről szóló külön jogszabály szerint súlyos mozgáskorlátozottak minősül, vagy

ej) az egészségkárosodás - az ORSZI szakvéleménye szerint - 50-79 százalékos mértékű, és ezzel összefüggésben az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitáció nélkül nem alkalmas és rehabilitálható, vagy

ek) az ea)-ej) pontokban meghatározott mértékű munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás, illetőleg fogyatékoság nem állapítható meg, azonban az OOSZI, vagy az ORSZI szakvéleménye szerint tanult foglalkozásában, illetőleg más munkakörben vagy foglalkozás keretében személyre szóló rehabilitáció megvalósításával foglalkoztatható tovább.

(mely tény az idevonatkozó határozattal vagy REHAB kártyával igazol)

Nevezett munkavállaló foglalkoztatása a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 106. §-a, 150. §-a, valamint a 193/C. §-ának a) pontja szerinti foglalkoztatás¹⁵:

igen nem

Dátum:.....

.....
cégszerű aláírás

14 A korábbinál rövidebb időtartamú munkaidő megállapításáról szóló munkaszerződés-módosítás másolatát csatolni kell.

15 A kirendelés, a más munkáltatónál munkavégzésre kötelezés, illetve a munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatás esetén – igen válasz megjelölésekor- nem nyújtható támogatás.

Nyilatkozat

Egyéni vállalkozó munkaadó esetében

Alulírott (munkaadó neve)
a kirendeltségnél benyújtott munkahelymegőrzés
támogatása iránti kérelmem kapcsán ezúton nyilatkozom, hogy a kérelem elbírálásához szükséges
személyes adataim a következők:

Vállalkozó neve:
Vállalkozói igazolvány száma:
Nyilvántartási szám:
Fő tevékenységi köre és további tevékenységi körei
(TEÁOR):.....
.....
Székhely:
Telephely:
A vállalkozói igazolvány kiállításának kelte:.....

Kijelentem, hogy a fenti adatok a bemutatott vállalkozói igazolványban foglaltaknak megfelelnek.

....., 20.. hó nap

.....
munkaadó aláírása

Záradék:

Igazolom, hogy (az egyéni vállalkozó munkaadó neve) fenti
nyilatkozatában foglalt adatok az előttem bemutatott vállalkozói igazolványban foglaltakkal
mindenben megegyeznek.

....., 20..hó nap

.....
ügyintéző

Kapják: Ügyfél
Irattár

Nyilatkozat

Mezőgazdasági őstermelő munkaadó esetében

Alulírott(munkaadó neve)
a kirendeltségnél benyújtott munkahelymegőrzés
támogatása iránti kérelmem kapcsán ezúton nyilatkozom, hogy a kérelem elbírálásához szükséges
személyes adataim a következők:

Őstermelő neve:
Őstermelői igazolvány sorszáma:
Az őstermelői igazolvány kiállításának kelte:
Érvényessége:
APEH bejelentkezés időpontja:
Adószáma:

Kijelentem, hogy a fenti adatok a bemutatott őstermelői igazolványban foglaltaknak megfelelnek.

....., 20.. hó nap

munkaadó aláírása

Záradék:

Igazolom, hogy (az őstermelő munkaadó neve) fenti
nyilatkozatában foglalt adatok az előttem bemutatott őstermelői igazolványban foglaltakkal
mindenben megegyeznek.

....., 20..hó nap

.....
ügyintéző

Kapják: Ügyfél
Iráttár



A MUNKAHELYMEGŐRZÉS TÁMOGATÁS ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI¹

I. A támogatás nyújtásának alapjául szolgáló jogszabályi rendelkezések különösen:

- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.),
- *2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról (továbbiakban: Knyt.),*
- a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet,
- az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkeiben foglaltaknak a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK rendelet,
- az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet,
- az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (Áht.), valamint az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII.30.) Korm. rend.,
- a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.),
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (Ptk.),
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (Mt.).

II. A munkaadó kötelezettségei

A munkaadó vállalja, hogy

- a) a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan személyi nyilvántartásokat vezet, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók;
- b) a támogatással kapcsolatos létszám- és költségadatokat a munkaadónak elkülönítetten tartja nyilván, lehetővé téve a folyamatos betekinthezősége, ellenőrizhetősége;
- c) a regionális munkaügyi központ (a továbbiakban: **munkaügyi központ**), továbbá az Állami Számvevőszék, illetve a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal képviselőjének ellenőrzésekor az ahhoz szükséges iratokat és adatokat haladéktalanul rendelkezésre bocsátja;
- d) bankszámla számának megváltoztatásáról a munkaügyi központot haladéktalanul tájékoztatja;
- e) a tulajdonos (munkaadó) változást a munkaügyi központnak késedelem nélkül bejelenti;
- f) a foglalkoztatási kötelezettség időtartamának lejártá után – a munkaügyi központ megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt szolgáltat;

¹ Érvényes 2009. október 1-jétől visszavonásig.

g) haladéktalanul bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben változás következik be.

A munkaadó **kötelezettséget vállal arra**, hogy amennyiben lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozása keletkezik, a határidő lejártától, amennyiben szervezetét felszámolási eljárás alá vonták, a felszámolást elrendelő végzés kézhezvételétől, valamint a csődeljárás, végelszámolás megkezdésétől számított **10 munkanapon** belül írásban a munkaügyi központ tudomására hozza.

A munkaadó tudomásul veszi, hogy

1. amennyiben a munkahelymegőrző támogatást a munkaügyi központ kirendeltsége megállapítja, a hatósági *szervezetéből eredő továbbfoglalkoztatási kötelezettség utolsó napját követő fél éven belül* további munkahelymegőrző támogatás részére nem nyújtható;
2. amennyiben a **tárgyhónapot követő hó 12. napjáig** az esedékes havi támogatási igényét nem adja le, vagy hiányosan adja le, legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő hónapban esedékes elszámolással egyidejűleg még megteheti. E határidő elmulasztása jogvesztő, az adott hónapra nem igényelt támogatás megvonásra kerül, erről a munkaügyi központ írásban értesíti a munkaadót;
3. a támogatás elszámolása munkanapok szerint történik;
4. a támogatással alkalmazott munkavállalót az Mt. 106. §-a (kirendelés), 150. §-a (működési ok miatt ideiglenesen más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezés), vagy 193/B. §-a (munkaerő-kölcsönzés) keretében nem foglalkoztathatja;
5. a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamába nem számít bele a kirendelés, a másik munkaadónál történő munkavégzés, és a munkaerő-kölcsönzésen alapuló munkavégzések időtartama, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség ezen időtartamokkal meghosszabbodik;
6. részére támogatás nem folyósítható azon időszakra, amelyre a jogszabályok szerint munkabér fizetési kötelezettség nem terheli;
7. a támogatással foglalkoztatott munkavállaló előrelátható tartós távolléte és a munkaviszony megszűnésének esetén a kieső személy **nem** pótolható.

III.A regionális munkaügyi központ

- a) köteles a támogatás jogszabályi, továbbá **a hatósági szerződésben** részletezett támogatási feltételek teljesülése, ill. munkaadói kötelezettségek teljesítése esetén a támogatással érintett munkavállalók vonatkozásában a munkaadónak a **hatósági szerződés** szerinti támogatást megfizetni;
- b) a támogatást a munkaadó igénylése alapján az elszámolást követő hónap utolsó napjáig a munkaadó részére átutaltatja;
- c) a munkaadó által megküldött elszámolást felülvizsgálja, s ennek során
 - az igénylés jogszerűségét felülvizsgálja, s ennek során a támogatottól a szükséges bizonylatokat bekéri, illetőleg a munkáltatónál tételes vizsgálatot (ellenőrzés) kezdeményez,
 - amennyiben a korábbi időszakokban túlfizetés történt, akkor ezzel az összeggel a fizetendő támogatási összeget csökkenteni kell;
- d) a hatósági szerződésben foglaltakat, valamint a foglalkoztatási kötelezettség betartását folyamatosan ellenőrizze, illetve ellenőriztesse.

IV. A hatósági szerződés megszegésének következményei

1. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van) és a már **felvett támogatást részben vagy egészben**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a Ket. 138.§ (3) bekezdése szerint kiszámított **késedelmi pótlékkal növelt összegben visszaköveteli** különösen, ha
 - a) a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a kérelem benyújtásának időpontjában telephelyén meglévő átlagos statisztikai létszámát csökkentti;
 - b) a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból rendes felmondással, illetőleg felmentéssel *vagy közös megegyezéssel* kerül sor;
 - c) a támogatási időszak alatt bekövetkező munkajogi jogutódlás esetén az új munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, ill. a **hatósági szerződésből** eredő munkaadói kötelezettségek teljesítését nem vállalja;
 - d) a munkaadó a felvett támogatás teljes összegét a munkavállalónak bérként nem fizeti meg;
 - e) megállapítást nyer, hogy a munkaadó a benyújtott támogatási kérelmében ill. mellékleteiben, valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem nyújtható;
 - f) a támogatás – jogszabályban meghatározott feltételek hiányában – nem lett volna megállapítható;
 - g) a munkaadó a hatósági szerződésben foglaltak ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza;
 - h) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt.

2. A munkaügyi központ **a felvett támogatást az alábbiakban meghatározottak szerint arányosan, vagy az adott időszakra vonatkozóan követeli vissza**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL törvény (továbbiakban: Ket.) 138. § (3) bekezdése szerint kiszámított **késedelmi pótlékkal növelt összegben** különösen, ha
 - a) a munkaadó a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt szünteti meg a támogatással foglalkoztatott és/vagy más munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással *vagy közös megegyezéssel*. Ebben az esetben a támogatást továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítésével arányosan kell visszafizetni;
 - b) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre munkabér fizetési kötelezettség nem terheli, vagy a támogatás egy részét nem fizeti meg a munkavállalónak, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása;
 - c) a munkajogi jogutódlás esetén az új munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, ill. a hatósági szerződésből eredő munkaadói kötelezettségek teljesítését nem vállalja;
 - d) *ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amely időtartam alatt az Mt. 106. §-a, 150. §-a, valamint a 193/C §-ának a) pontja szerinti foglalkoztatás történt;*
 - e) egyéb okból jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt, de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli.

3. *Amennyiben a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény alapján a kérelem mellékletében tett nyilatkozata valótlan, a törvény szerinti érintettség, illetve összeférhetetlenség fennáll, a támogatás iránti kérelem érvénytelenségét és az ezen alapuló döntés, nevezetesen a támogatásról szóló hatósági szerződés semmisségét a Támogató határozatban megállapítja, a folyósított támogatást a Támogatott egy összegben, a folyósítás és a visszafizetés időpontja közötti időszakra eső, az adózás rendjéről szóló törvényben meghatározott késedelmi pótlékkal növelt összegben köteles visszatéríteni, feltéve, hogy a szerződés megkötése óta a pályázatban/kérelemben foglaltak még nem valósultak meg illetve a döntéshozatal óta még nem telt el 6 hónap.*
4. *A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben a támogatást a munkaügyi központ érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vette fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben - köteles a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprész számlájára visszafizetni.*
5. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását különösen, ha
 1. a munkaviszony megszűnése és a jogszabály (ill. hatósági szerződés) által nem tilalmazott megszüntetése esetében,
 2. ha a munkavállaló előre látható tartós távolléte következik be (pl. GYES),
 3. a munkaadó csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás alatt áll,
 4. a köztartozás megfizetését a támogatási időszak lejártát követő utolsó elszámolási határidő leteltéig nem igazolja.

A munkaügyi központ megszüntetheti a támogatás folyósítását különösen, ha

- a) a munkaadó adatszolgáltatási kötelezettségét határidőben nem teljesíti, avagy annak hiányosan tesz eleget,
 - b) a munkaadó a munkaügyi központ ellenőrzését akadályozza,
 - c) egyéb szerződésszegés esetén, ha a szerződésszegés súlya ezt indokolja.
6. A munkaügyi központ – a köztartozás megfizetéséig vagy átütemezéséig – felfüggeszti a támogatás folyósítását, ha a munkaadónak lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozása keletkezik. Amennyiben a munkaadó az utolsó elszámolási határnapig nem igazolja a köztartozás megfizetését, a támogatás igénybe nem vett része utólag nem igényelhető és nem folyósítható.
 7. Ha a munkaügyi központ a hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, a munkaadó a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a szerződésszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül - a Megyei (Fővárosi) Bírósághoz fordulhat.

V. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések:

1. A felek tudomásul veszik, hogy a hatósági szerződést az Állami Számvevőszék, illetve a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal is jogosult ellenőrizni. A támogatott (munkaadó) – az esetleges vizsgálat esetén – vállalja, hogy az Állami Számvevőszék, illetve a Kormányzati

Ellenőrzési Hivatal részére a kért felvilágosítást megadja, ill. a hatósági szerződésben foglaltak teljesítésével kapcsolatos iratokat bemutatja, szükség esetén másolatban átadja.

2. A támogatott (munkaadó) tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötése után a munkaügyi központ ellenőrzéseket végezhet a vállalt kötelezettségek teljesítése érdekében. Az ellenőrzés kiterjed a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. A munkaadó az ellenőrzést köteles eltérni. Az ellenőrzés a támogatás folyósítás kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő 5 éven belül történhet. A munkaadónak az alapbizonylatokat a támogatás befejezését követően legalább **10 évig** meg kell őriznie.

[10. sz. melléklet](#)



..... **Regionális Munkaügyi Központ** **Kirendeltsége**

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--|-----------------------|--|---------------|--|--|--|-------------------------|--|--|--|------|--|--|--|
| munkaadó megnevezése | | | | | | | | | | | | | | | |
| irányítószám | | telephely (település) | | | | | | | | | | | | | |
| kerület | | | | út, utca, tér | | | | | | | | szám | | | |
| számlavezető pénzintézet neve | | | | | | | | pénzforgalmi jelzőszáma | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| adószáma | | | | | | | | | | | | | | | |
| ügyintéző neve | | | | | | | | | | | | | | | |
| ügyintéző telefonszáma | | | | | | | | | | | | | | | |
| munkaadó bankszámla-száma | | | | | | | | | | | | | | | |

Elszámolási időszak:

| | | | |
|----|----|-----|------|
| év | hó | nap | -től |
| év | hó | nap | -ig |

| |
|--------------------------------------|
| ügyszám (gépi azonosító) |
| iktatószám |
| Kirendeltség |
| ügyintéző |
| A Munkaügyi Központ tölti ki! |

ELSZÁMOLÓLAP
munkahelymegőrző támogatáshoz

| Ssz. | Támogatott foglalkoztatásban résztvevő neve, TAJ-száma | Támogatás mértéke (%) | Ténylegesen ledolgozott munka napok száma | Számfejtett | | | | Munkabér + járulékai | A szerződés alapján igényelt támogatás | Utalt támogatás összege | |
|-----------------|--|-----------------------|---|-----------------|-------------------------------|---------------------------|-------------------|----------------------|--|----------------------------------|----|
| | | | | Bruttó munkabér | Társadalombiztosítási járulék | Egészségügyi hozzájárulás | Munkaadói járulék | | | Munkaügyi Kirendeltség tölti ki! | |
| | | | | | | | | | | Ft | Ft |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| ÖSSZESEN | | | | | | | | | | | |

